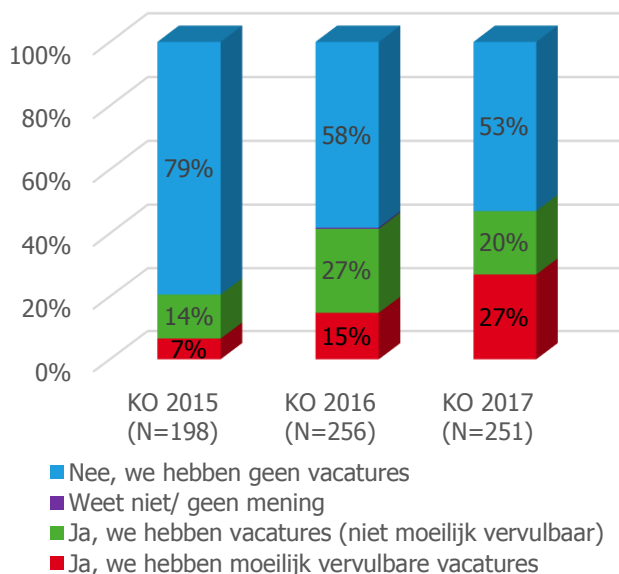


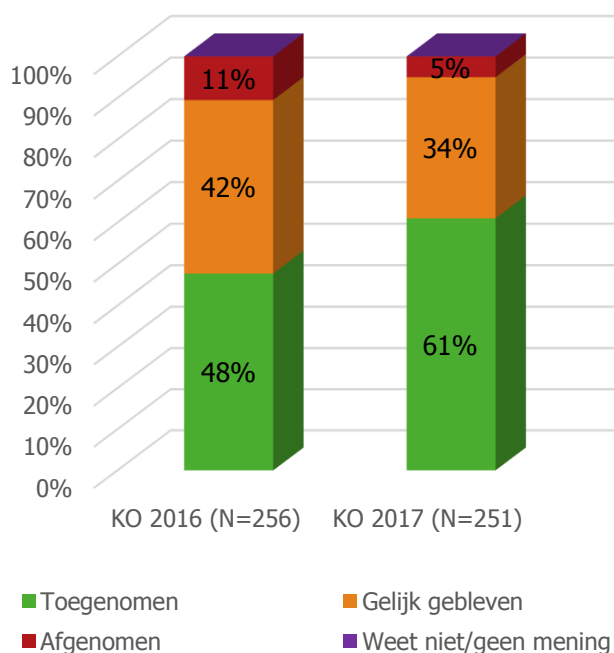
### Heeft uw organisatie op dit moment vacatures?



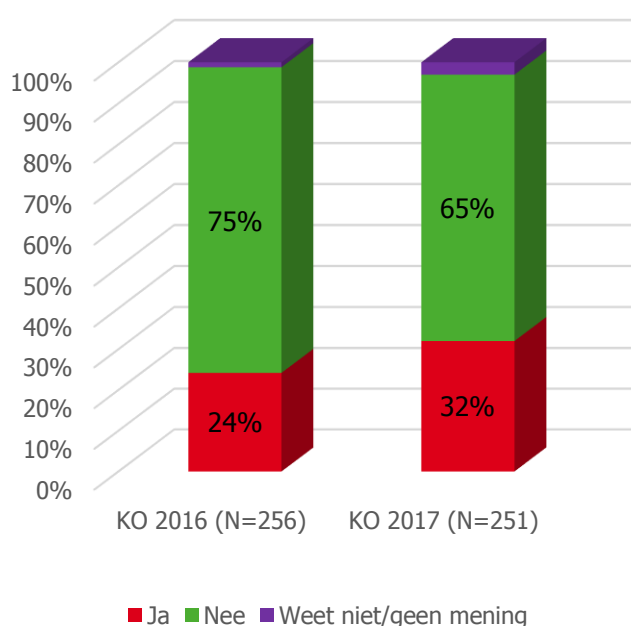
### Werkgeversonderzoek

- In 2017 heeft bijna de helft van de organisaties in Kinderopvang vacatures.
- 27% heeft te maken met moeilijk vervulbare vacatures;
- Het aandeel organisaties met vacatures is gestegen ten opzichte van 2015;
- Bij 61% van de organisaties is het aantal banen toegenomen, in 2016 was dit nog bij 48% het geval;
- Het aandeel organisaties waarbij het aantal banen is afgenomen is gedaald van 11% in 2016 naar 5% in 2017;
- Ongeveer een derde van de organisaties verwacht in de komende 12 maanden een tekort in bepaalde functies, twee derde verwacht dit niet;
- Het aandeel dat tekorten verwacht in bepaalde functies is in 2017 gestegen ten opzichte van 2016.

### Is het aantal banen in uw organisatie in de afgelopen 12 maanden toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen?

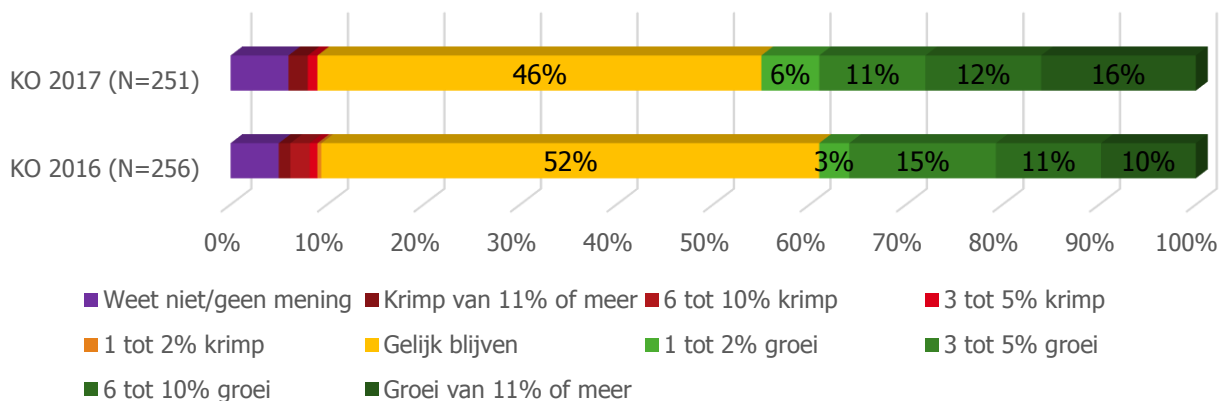


### Verwacht u in de komende 12 maanden een tekort in bepaalde functies?



## Factsheet arbeidsmarkt werkgeversonderzoek 2017

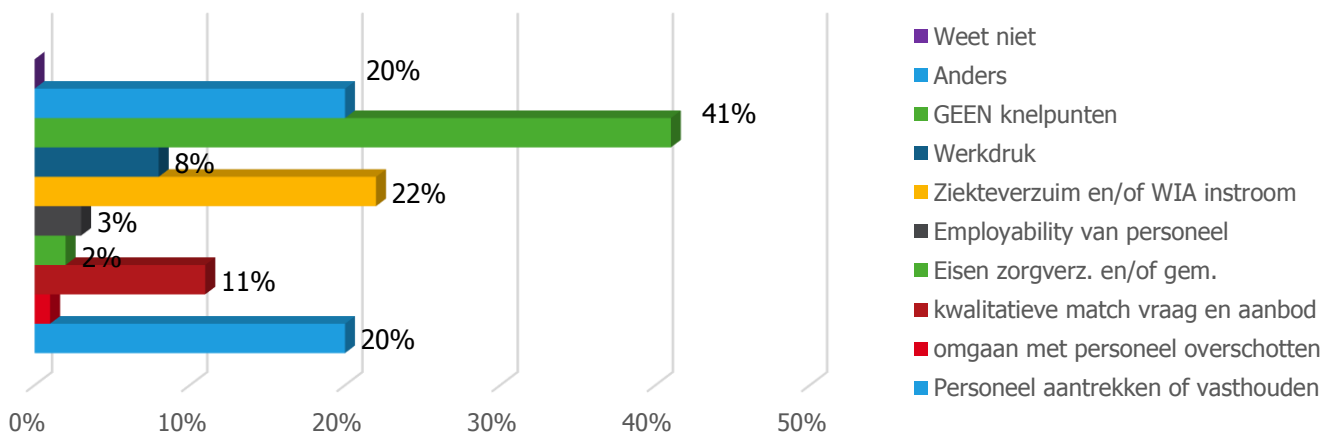
**Verwacht u de komende 12 maanden alles bij elkaar dat het huidige personeelsbestand van uw organisatie zal groeien, gelijk zal blijven of zal krimpen?**



### Werkgeversonderzoek

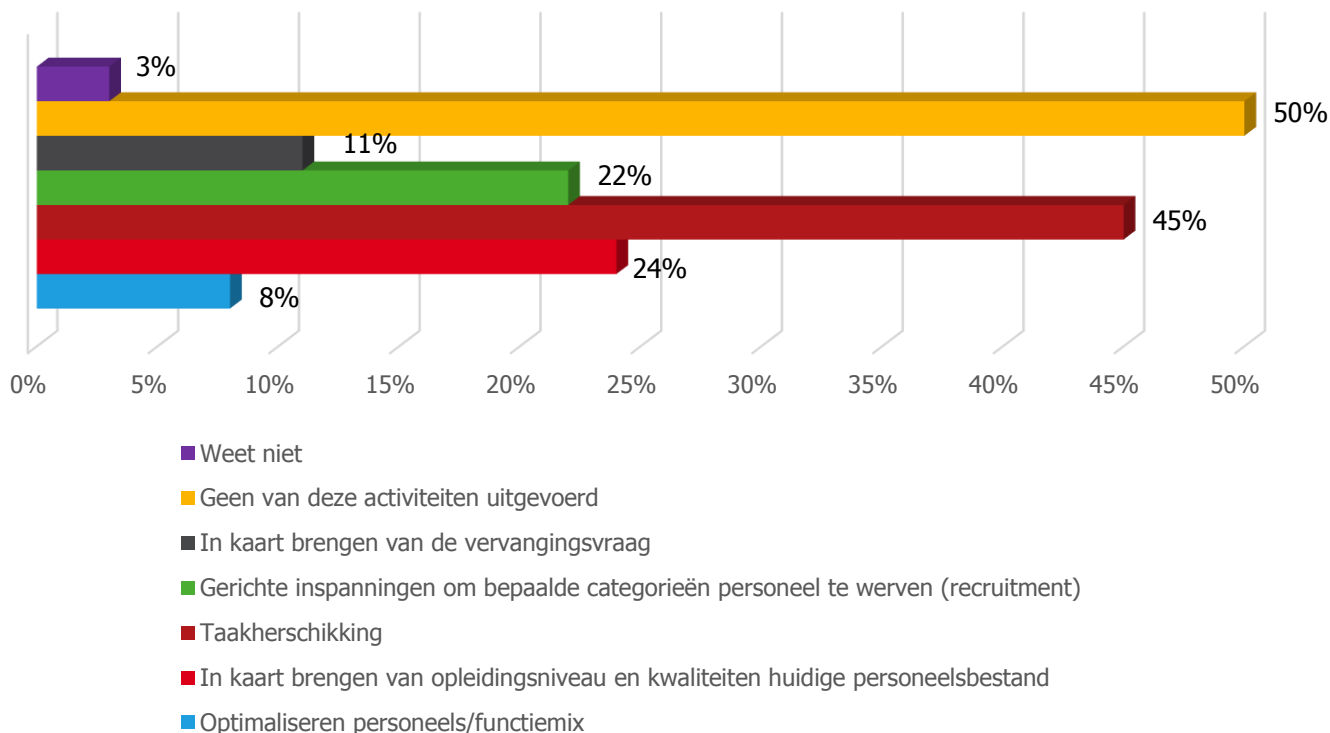
- In 2017 verwacht 45% van de organisaties in Kinderopvang dat de komende 12 maanden het personeelsbestand zal gaan groeien, in 2016 was dit nog 39%;
- We zien in 2017 een toename van 10% naar 16% in de categorie organisaties die verwacht 11% of meer te gaan groeien;
- Het aandeel dat krimp verwacht is gedaald van 4% naar 3% in 2017;
- 41% van de organisaties heeft de afgelopen 12 maanden geen knelpunten ervaren rond het personeel;
- De meest genoemde knelpunten zijn ziekteverzuim en/of WIA-instroom (22%), personeel aantrekken of vasthouden en anders (20%).

**Welke knelpunten hebben zich in de afgelopen 12 maanden rond het personeel voorgedaan? (N=251)**



## Factsheet arbeidsmarkt werkgeversonderzoek 2017

**Hoe bereidt u zich voor op de toekomstige personeelsbehoefte van uw organisatie?**  
(meerdere antwoorden mogelijk)



### Werkgeversonderzoek 2017

- De helft van de organisaties geeft aan geen van de genoemde activiteiten te hebben uitgevoerd om zich voor te bereiden op de toekomstige personeelsbehoefte;
- 45% heeft taakherschikking ingezet;
- 24% heeft het opleidingsniveau en de kwaliteiten van het huidige personeelsbestand in kaart gebracht;
- Nog eens 22% geeft gerichte inspanningen te hebben geleverd om bepaalde categorieën personeel te werven;
- Ruim 10% heeft de vervangingsvraag in kaart gebracht;
- 8% heeft de mix van personeel en functies geoptimaliseerd.

#### Bron:

- Werkgeversenquête 2015, 2016 en 2017 onderzoeksprogramma AZW (bewerkt door FCB).