

- kinderen. En op het risico op grensoverschrijdend gedrag van medewerkers en anderen.
 - Plan van aanpak voor deze risico's.
 - Beschrijving van hoe tussentijdse evaluaties inzichtelijk zijn voor medewerkers en ouders.
 - Beschrijving van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's met beperkte gevolgen.
 - Het nader uitwerken van een achterwacht-regeling.
- In de voorlopige Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB), de uitwerking van de wet naar lager niveau, is door het ministerie van SZW ook voor de BSO het vier-ogenprincipe ingevoerd. Dit was geen wens van branchepartijen en het was niet de bedoeling van de indieners van de motie (Yucel en Ulenbelt), die de grondslag vormt voor deze wijziging. Branchepartijen sturen een brief naar de Tweede Kamer met het verzoek om dit te herstellen.
- EHBO-eis voor beroepskrachten: op elke locatie moet één van de aanwezige beroepskrachten beschikken over een EHBO-certificaat 'kinder-EHBO'.

Stabiliteit en pedagogisch maatwerk

- De beroepskracht-kindratio (BKR) verandert. Voor baby's geldt dat de BKR wordt aangescherpt naar één pedagogisch medewerker op drie kinderen voor zowel horizontale als verticale groepen.
- Buitenschoolse opvang: de beroepskracht-kindratio voor kinderen van 7 tot 13 jaar wijzigt naar 1 op 12 (tot 2018 is dat 1 op 10).

- De eisen rondom de 'vaste gezichten' voor kinderen tot 1 jaar worden aangescherpt.
- Aan een kind tot 1 jaar worden maximaal twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag minstens één beroepskracht aanwezig is. Als de grootte van de stamgroep meer

IKK, in het kort:

- **Verandering van de beroepskracht-kindratio.**
- **Omvorming van de risico-inventarisatie naar actueel veiligheids- en gezondheidsbeleid.**
- **Verankering van pedagogische doelen.**
- **Meer aandacht voor ontwikkeling en kennis van pedagogisch medewerkers.**
- **Formatieve inzet van vrijwilligers vervalt. Zij mogen wel ondersteunen.**

dan twee pedagogisch medewerkers vereist, zijn maximaal drie vaste beroepskrachten aan het kind toegewezen.

- In het geval van (spel)activiteiten buiten de stamgroep, mag afgeweken worden van de norm van de maximale groeps grootte.
- Er komt geen 9-uursblok. De drie-uursregeling verandert in die zin, dat er geen vaste tijdvakken meer zijn waarop afgeweken mag worden van de BKR. In plaats daarvan moet in het pedagogisch beleidsplan staan op welke tijden wel en niet wordt afgeweken van de BKR.

De uitgewerkte BKR-tabel is beschikbaar op aanvraag en te downloaden in BMK insite.

Adviesrecht

Verskillende kwaliteitsmaatregelen zijn aan het adviesrecht voor de ouders onderhevig. Houd daarmee rekening bij de implementatie van de nieuwe kwaliteitseisen. Zodra alle kwaliteitseisen definitief zijn, laten we weten welke kwaliteitseisen adviesplichtig zijn.

Personeel en professionaliteit

- Pedagogisch beleidsmedewerker(s) worden verplicht. Deze zorgen voor 'coaching on the job' van de pedagogisch medewerkers en voor de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid.
- De norm voor het minimale aantal uur inzet van deze pedagogisch beleidsmedewerker:
 - Per locatie: 50 uur per jaar voor beleidsontwikkeling en implementatie.
 - Per fte: 10 uur per jaar 'coaching on the job'.
- De exacte kwalificatie-eisen aan de pedagogisch beleidsmedewerkers zijn nog onderwerp van gesprek. In ieder geval is dit HBO-niveau. Gepleit wordt voor de mogelijkheid van een EVC-traject (Erkenning van eerder Verworven Competenties) voor medewerkers die veel ervaring hebben opgebouwd, maar die (nog) geen HBO-kwalificatie hebben.
- De verplichte inzet gaat in per 1 januari 2019.
- Voor pedagogisch medewerkers komt een taaleis. De exacte taaleis moet nog worden vastgesteld.
- Beroepskrachten die met baby's werken moeten een specifieke scholing volgen. De eisen die aan deze scholing gesteld worden, worden nog uitgewerkt.



samen te stellen AMvB. Naar verwachting zijn deze eisen in juni 2017 bekend.

- Er komt op termijn een systeem voor scholing en ontwikkeling van pedagogisch medewerkers op permanente basis. Branchepartijen en het ministerie gaan dit verder uitwerken.

Wat ging vooraf?

De gesprekken om te komen tot nieuwe kwaliteitseisen zijn gestart in 2015. In eerste instantie was het uitgangspunt een set aan kwaliteitseisen van het Ministerie SZW die door de branchepartijen onhaalbaar werd geacht. De branchepartijen, BOiNK, de Brancheorganisatie Kinderopvang, CNV, FNV en Sociaal Werk Nederland, staken daarop de koppen bij elkaar en formuleerden een eigen voorstel met herijkte kwaliteitseisen. Na besprekingen tussen de branchepartijen en het ministerie van SZW kon in mei 2016 het 'IKK-akkoord' worden gesloten: het Convenant Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (IKK).

Rol en invloed van de BMK

De BMK werd opgericht in april 2016, waardoor we niet direct een plaats hadden aan de onderhandelingstafel. Alhoewel het IKK-akkoord niet afgesloten is met de BMK, heeft de BMK de inhoudelijke doelen van het IKK-akkoord wel onderschreven. We zijn daarop door het ministerie van SZW gevraagd om vanaf september 2016 aan te schuiven bij de besprekingen over de uitwerking van het akkoord.

Met name de uitwerking van de beroepskracht-kindratio bleek een lastige opgave. Door het grondige rekenwerk van een aantal branchepartijen, o.a. de BMK, kon een eerste versie van de AMvB worden gebruikt voor de internetconsultatie. De definitieve uitwerking van de beroepskracht-kindratio vergde meer tijd dan aanvankelijk ingeschat, waardoor in de AMvB, voor de internetconsultatie, de uiteindelijke tabel niet opgenomen is.

In januari 2017 is een gewijzigde tabel voor de beroepskracht-kindratio tot stand gekomen, die enerzijds recht doet aan de kwaliteitsmaatregelen uit het IKK-akkoord en er anderzijds voor zorgt dat dit in de praktijk zoveel mogelijk haalbaar en betaalbaar wordt.

Wat vindt de BMK van de IKK-maatregelen?

De BMK zet zich in voor verdere verbetering van de kwaliteit in de kinderopvang. We zijn dan ook blij met de maatregelen uit het IKK en we hebben daarom in september vorig jaar de stap gezet om ons actief aan te sluiten in het overleg over de uitwerking van de IKK-maatregelen. We zien de IKK-maatregelen als belangrijke stap voorwaarts in de verdere verbetering van de kwaliteit van kinderopvang. Maar we plaatsen ook kanttekeningen. Zo levert de nieuwe BKR voor de BSO geen kwaliteitsverbetering op vinden wij.

De BMK heeft wel zorgen over de betaalbaarheid van de maatregelen. De kosteneffecten van de IKK-maatregelen leiden tot prijsverhogingen, waardoor adequate compensatie via de kinderopvangtoeslag noodzakelijk is. We zijn hier, samen met andere partijen over in overleg met het ministerie van SZW. De BMK heeft het steeds het standpunt ingenomen dat de prijs van kwaliteitsverbetering niet op het bordje van de ouders terecht moet komen. Dat is niet in het belang van een goede toegankelijkheid voor met name de laagste inkomenscategorieën.



Mijlpalen tot de invoering – een tijdlijn

Het wetsvoorstel is in februari 2017 aangenomen door de Tweede Kamer. De Eerste Kamer zal het wetsvoorstel in de tweede helft van maart behandelen. Ook in maart is de definitieve AMvB aangeboden aan de Tweede Kamer voor de zogenaamde ‘voorhangprocedure’.

De Eerste en Tweede Kamer kunnen tot 10 april aangeven of zij de AMvB in de Kamer willen behandelen. Na het definitief bekend worden begin maart van de AMvB was de ruimte vrij om de laatste kwaliteitsmaatregelen om te zetten in wijzigingen van de ministeriële regelingen (Besluit kwaliteit kinderopvang). De besprekingen daarover lopen vermoedelijk tot half april 2017.

Tot de invoering van de wet, worden de volgende stappen doorlopen.

Maart	April	Juni	Januari 2018
<ul style="list-style-type: none"> • Besprekingen ministeriële regeling • Behandeling wetsvoorstel door 1e Kamer 	<ul style="list-style-type: none"> • Afronding besprekingen ministeriële regeling • Goedkeuring wetsvoorstel IKK door 1e Kamer + AMvB door 1e en 2e Kamer 	<ul style="list-style-type: none"> • Definitieve AMvB en ministeriële regeling bekend • Begin implementatieperiode IKK 	<ul style="list-style-type: none"> • Per 1-1-2018 gaat eerste fase IKK in (alle maatregelen behalve pedagogisch beleidsmedewerker).

Implementatietraject: optimale ondersteuning leden

Nadat de maatregelen definitief zijn is het aan de sector om deze te implementeren. Dit vergt veel van kinderopvangorganisaties. De tijd is kort en er gaat veel veranderen. Wij realiseren ons dat onze leden onze ondersteuning hard nodig hebben. We gaan er alles aan doen om ervoor te zorgen dat de implementatie van de maatregelen succesvol kan worden afgerond dit jaar.

Hoe we dit doen en op welke wijze hangt af van de aard en de hoeveel vragen. Zo kunnen we regio-bijeenkomsten organiseren als hier behoefte aan is. Leden worden via BMK-insite, onze online community, vlot en tijdig van informatie voorzien. Daarnaast kunnen leden in gesprek gaan met deskundigen betrokken bij het traject, die de ins en outs van de regelgeving kennen en klaar zitten voor 1-op-1 advies als het zover is. Als gezegd, op dit moment zijn de maatregelen nog niet definitief. Tot die tijd houden we je op de hoogte van de ontwikkelingen rond de wet IKK!



De Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang (BMK) is een jonge maar sterke organisatie. Opgericht in april 2016 vanuit een gedeelde visie op kinderopvang, bestaat de BMK uit kinderopvangorganisaties die kinderopvang zien als een maatschappelijke opdracht, waarin het welzijn en de ontwikkeling van kinderen centraal staan. De BMK wil dat kinderopvang een basisvoorziening wordt voor alle kinderen van nul tot en met twaalf jaar.

Lid worden of meer informatie?

☎ 085-0218500 | ✉ Info@maatschappelijkekinderopvang.nl | 🌐 www.maatschappelijkekinderopvang.nl

Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang
Koninging Wilhelminalaan 3, 3527 LA Utrecht

Copyright, BMK/03/17

