**Model arbeidsovereenkomst CAO Kinderopvang**

(ex artikel 3.2 cao Kinderopvang)

Dit is slechts een model arbeidsovereenkomst welke mogelijk aanpassing behoeft aan de specifieke wensen en omstandigheden van uw organisatie.

Partijen:

1. …………………..

………………………

hierna te noemen *werkgever*, en

2. ………………….

……………………..

hierna te noemen *werknemer*,

verklaren een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

**Artikel 1**

De werknemer treedt in dienst met ingang van ………….. in de functie van …………..

**Artikel 2**

De werknemer verricht zijn werkzaamheden:

- in / vanuit …………..\*

- in het werkgebied …………..\*

\* doorhalen wat niet van toepassing is en aanvullen.

**Artikel 3**

De werknemer is aangesteld voor …………… uren per week.\*

Bij een jaarurensystematiek ex artikel 4.3 CAO wordt de werknemer aangesteld voor ………….. uren per week.\*

\* doorhalen wat niet van toepassing is.

**Artikel 4**

De werktijden zijn als volgt bepaald:…………..

**Artikel 5**

Deze arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd / voor bepaalde tijd\*, en wel van ………….. tot en met …………..

De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan ex artikel 3.6 CAO tussentijds worden opgezegd.

De eerste maand van het dienstverband geldt als proeftijd / De eerste twee maanden van het dienstverband gelden als proeftijd.\*\*

\* doorhalen wat niet van toepassing is.

\*\* doorhalen wat niet van toepassing is. Bij een arbeidsovereenkomst van zes maanden of korter is een proeftijd niet toegestaan. Bij arbeidsovereenkomsten langer dan zes maanden is gedurende de looptijd van de CAO een proeftijd van twee maanden toegestaan. In een CAO loze periode dient de wettelijke proeftijd te worden aangehouden.

**Artikel 6**

Op deze arbeidsovereenkomst is van toepassing te Collectieve Arbeidsovereenkomst Kinderopvang (in deze arbeidsovereenkomst aangeduid als CAO), zoals deze thans luidt respectievelijk gedurende deze overeenkomst zal komen te luiden, welke CAO geacht wordt met deze overeenkomst geheel uit te maken.

**Artikel 7**

De werknemer wordt gesalarieerd volgens salarisschaal ………….. als opgenomen in bijlage 2 van de CAO. De werknemer ontvangt bij aanvang van het dienstverband een salaris van €………….. per maand en dit is vastgesteld op basis van salarisnummer ………….. van voormelde salarisschaal. De voor de werknemer geldende datum van de jaarlijkse verhoging is ……………

**Artikel 8**

Het aantal uren vakantieverlof per kalenderjaar, als bedoeld in artikel 7.1 van de CAO, bedraagt ………….. (parttimefactor x 144 uren).

Het aantal uren verlofbudget per kalenderjaar, als bedoeld in artikel 7.3 van de CAO bedraagt ………….. (parttimefactor x 66 uren).

**Artikel 9**

De werknemer is wel / niet\* verplicht te verhuizen naar of nabij de standplaats.

\* doorhalen wat niet van toepassing is.

**Artikel 10**

Bij aanvang van het dienstverband oefent de werknemer de volgende nevenfuncties uit: …………..

**Artikel 11**

Op deze arbeidsovereenkomst zijn de volgende regelingen en afspraken van toepassing:

- de werknemer is verplicht om opvoedkundige redenen deel te nemen aan maaltijden met aan zijn zorg of begeleiding toevertrouwde kinderen.\*

- …………… \*\*

\* De (eventuele) opname van een schriftelijke verplichting tot mee-eten heeft fiscale redenen. Alleen als deze verplichting schriftelijk wordt opgelegd (omdat het mee-eten met de kinderen deel uitmaakt van het pedagogisch plan) is de maaltijd fiscaal onbelast. Tevens wordt de maaltijd dan als werktijd aangemerkt.

\*\* Aanvullen.

**Artikel 12**

De wederzijdse opzegtermijn bedraagt op grond van artikel 3.6 lid 2 CAO …………… maand(en).\*

\* Deze bepaling geldt eveneens bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd indien hierin de mogelijkheid van tussentijdse opzegging als hiervoor in artikel 5 bedoeld is opgenomen.

**Artikel 13**

De werknemer verklaart kosteloos van de werkgever te hebben ontvangen een door beide partijen ondertekend afschrift van deze arbeidsovereenkomst. De werknemer verklaart bij de werkgever tevens inzage te kunnen hebben in de actuele tekst van de CAO en het pensioenreglement.

**Artikel 14\***

De werknemer verklaart kosteloos een exemplaar te hebben ontvangen en op de hoogte te zijn en in te stemmen met (toekomstige wijzigingen van) het huishoudelijk reglement en/of bedrijfsregels van de werkgever. Deze regels vormen een onderdeel van deze arbeidsovereenkomst.

\* Artikel enkel opnemen indien van toepassing.

**Artikel 15\***

Deze arbeidsovereenkomst is een voortzetting van de op ………….. tussen werkgever en werknemer gesloten arbeidsovereenkomst. Voor de werknemer blijven op grond van bijlage 3 artikel 1 van de CAO de volgende arbeidsvoorwaarden gehandhaafd …………..

\* Artikel enkel opnemen indien van toepassing.

**Artikel 16**

De werknemer neemt zowel tijdens als na het beëindigen van het dienstverband strikte geheimhouding in acht ten aanzien van alle vertrouwelijke informatie die de werknemer op welke wijze dan ook bekend is geworden en waarvan de werknemer geheimhouding is opgelegd of waarvan het vertrouwelijk karakter kan worden vermoed. De geheimhoudingsplicht strekt zich uit tot alle vertrouwelijke informatie omtrent de onderneming van de werkgever als van relaties en cliënten van de werkgever.

**Artikel 17**

De werkgever is overeenkomstig het bepaalde in artikel 7:613 BW gerechtigd de overeengekomen arbeidsvoorwaarden eenzijdig te wijzigen.

**Artikel 18\***

Overige bepalingen: ……………

\* Artikel enkel opnemen indien van toepassing.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend op ………….. , te …………..

Werkgever Werknemer

………….. ……………

(handtekening) (handtekening)