**Model nulurenovereenkomst CAO Kinderopvang**

Dit is slechts een model arbeidsovereenkomst welke mogelijk aanpassing behoeft aan de specifieke wensen en omstandigheden van uw organisatie.

Partijen:

1. …………..

……………

hierna te noemen *werkgever*, en

2. ……………

……………..

hierna te noemen *oproepkracht*.

Verklaren een arbeidsovereenkomst met uitgestelde prestatieplicht te zijn aangegaan met inachtneming van het volgende:

a. De behoefte van de werkgever om een vervangende arbeidskracht in te zetten bij afwezigheid van vaste medewerkers als gevolg van:

* kortdurende ziekte, dat wil zeggen het vervangen van de uren die beschikbaar zijn gekomen binnen de organisatie door het geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn van een werknemer van de organisatie met dezelfde functie als de oproepkracht, dit alles met de maximale duur van de oproep;

of

* kortdurend verlof, dat wil zeggen de verlofuren die beschikbaar zijn gekomen binnen de organisatie door het opnemen van met name niet in te plannen vakantieverlof of buitengewoon verlof in de zin van de CAO Kinderopvang door een werknemer van de organisatie met eenzelfde functie als de oproepkracht, dit alles met de maximale duur van de oproep.

b. De wens van de oproepkracht om alleen incidenteel werkzaamheden te verrichten zoals genoemd in sub a indien en voor zover deze voorhanden is.

Op deze arbeidsovereenkomst zijn, in aanvulling op bovenstaande, de volgende voorwaarden en bedingen van toepassing.

Artikel 1

De oproepkracht treedt in dienst met ingang van …………… in de functie van ……………

Artikel 2

De oproepkracht verricht zijn werkzaamheden:

- in / vanuit …………..\*

- in het werkgebied ……………\*

\* doorhalen wat niet van toepassing is en aanvullen.

Artikel 3

Werkgever en oproepkracht komen overeen, dat de werkzaamheden waarvoor de oproepkracht kan worden opgeroepen de werkzaamheden zijn, die ontstaan wanneer een werknemer in de functie van ………….., in het werkgebied …………… / de vestiging …………..\* door arbeidsongeschiktheid of verlof niet in staat is diens werkzaamheden te verrichten.

\* doorhalen wat niet van toepassing is en aanvullen

Artikel 4

De duur van de werkzaamheden en de werktijden worden bij iedere oproep vastgesteld.

Artikel 5

1. De werkgever is verplicht de oproepkracht op te roepen indien de in de aanhef van deze overeenkomst bedoelde oproepwerkzaamheden voorhanden is.

2. De oproepkracht is verplicht aan een oproep door de werkgever gehoor te geven.

3. De werkgever zal in beginsel uiterlijk 24 uur voordat de werkzaamheden aanvangen de oproep doen plaatsvinden.

4. Indien de oproep pas plaatsvindt op de dag waarop de werkzaamheden dienen te worden verricht, is de oproepkracht verplicht gehoor te geven aan een oproep die voor 9.00 uur wordt gedaan. Oproepen gedaan na 9.00 uur mogen door de oproepkracht worden geweigerd, indien het voor de oproepkracht niet mogelijk is op zo korte termijn met de werkzaamheden aan te vangen.

Artikel 6

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde / voor bepaalde tijd en wel van ………….. tot en met …………… .\*

De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt aangegaan met de mogelijkheid van tussentijdse opzegging. De termijn voor tussentijdse opzegging bedraagt zowel voor werkgever als de oproepkracht twee maanden conform CAO.

\* doorhalen wat niet van toepassing is en aanvullen.

Artikel 7

De eerste maand van het dienstverband geldt als proeftijd / De eerste twee maanden van het dienstverband gelden als proeftijd.\*

\* doorhalen wat niet van toepassing is. Bij een oproepovereenkomst van zes maanden of korter is een proeftijd niet toegestaan. Bij oproepovereenkomsten langer dan zes maanden is gedurende de looptijd van de CAO een proeftijd van twee maanden toegestaan. In een CAO loze periode dient de wettelijke proeftijd te worden aangehouden.

Artikel 8

Op deze arbeidsovereenkomst is van toepassing de Collectieve Arbeidsovereenkomst Kinderopvang (in deze arbeidsovereenkomst aangeduid als CAO), zoals deze thans is vastgesteld, respectievelijk gedurende deze arbeidsovereenkomst zal worden gewijzigd, welke CAO geacht wordt met deze arbeidsovereenkomst een geheel uit te maken.

Artikel 9

De oproepkracht wordt gesalarieerd volgens salarisschaal ………….. als opgenomen in bijlage 2 van de CAO. Het salaris wordt berekend op basis van de feitelijk gewerkte uren en bedraagt bij het aangaan van deze arbeidsovereenkomst € …………… bruto per maand, overeenkomend met het salarisnummer …………… van voormelde salarisschaal (op fulltime basis).

De periodieke verhoging wordt toegekend op …………….

Artikel 10

Het aantal uren vakantieverlof per jaar, als bedoeld in artikel 7.1 van de CAO, bedraagt ………….. (parttimefactor x 144 uren)

Het aantal uren verlofbudget per jaar, als bedoeld on artikel 7.3 van de CAO, bedraagt …………… (parttimefactor x 66 uren)

Artikel 11

De oproepkracht is wel / niet\* verplicht te verhuizen naar of nabij standplaats.

\* doorhalen wat niet van toepassing is.

Artikel 12

Bij aanvang van het dienstverband oefent de oproepkracht de volgende nevenfunctie(s) uit: ……………

Artikel 13

Op deze arbeidsovereenkomst zijn de volgende regelingen en afspraken van toepassing:

- de oproepkracht is verplicht om opvoedkundige redenen deel te nemen aan maaltijden met aan zijn zorg of begeleiding toevertrouwde kinderen.\*

- ……………\*\*

\* de (eventuele) opname van een schriftelijke verplichting tot mee-eten heeft fiscale redenen. Alleen als deze verplichting schriftelijk wordt opgelegd (omdat het mee-eten met kinderen deel uitmaakt van het pedagogisch plan) is de maaltijd fiscaal onbelast. Tevens wordt de maaltijd dan als werktijd aangemerkt.

\*\* aanvullen.

Artikel 14

De wederzijdse opzegtermijn bedraagt op grond van artikel 3.6 lid 2 CAO ………….. maand(en).\*

\* deze bepaling geldt eveneens bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd indien hierin de mogelijkheid van tussentijdse opzegging is opgenomen.

Artikel 15

De oproepkracht verklaart bekend te zijn met het aanwezig zijn van meerdere oproepkrachten werkzaam voor de werkgever en gaat akkoord met het verdelen van de werkzaamheden door de werkgever door middel van hantering van een vaste, bij de oproepkracht bekende systematiek.

De oproepkracht kan geen rechten doen gelden ten aanzien van werkzaamheden die op grond van deze systematiek aan een andere oproepkracht zijn toebedeeld. De oproepwerkzaamheden worden binnen de organisatie verdeeld volgens de volgende systematiek …………… \*

\* er dient hier aangegeven te worden of het werk verdeeld wordt door middel van rouleren van de vervangingsuren, het toebedelen van de uren volgens een vaste volgorde of op jaarbasis gerekend naar evenredigheid.

Artikel 16

Bij ziekte dient de oproepkracht zich voor 9.00 uur ziek te melden bij de werkgever, ook indien hij/zij op die dag niet is opgeroepen. Op de dag dat de oproepkracht weer arbeidsgeschikt is, dient hij/zij dit voor 9.00 uur te melden bij de werkgever, ook indien hij/zij op deze dag niet hoeft te werken.

Artikel 17

De oproepkracht verklaart kosteloos van de werkgever te hebben ontvangen een door beide partijen ondertekend afschrift van deze overeenkomst. De oproepkracht verklaart bij de werkgever tevens inzage te hebben in de actuele tekst van de CAO en van het pensioenreglement.

Artikel 18

De oproepkracht verklaart op zijn verzoek kosteloos een exemplaar te hebben ontvangen en op de hoogte te zijn van en in te stemmen met (toekomstige wijzigingen van) het huishoudelijk reglement en/of bedrijfsregels van de werkgever. Deze regels vormen een onderdeel van de arbeidsovereenkomst.\*

\* artikel enkel opnemen indien van toepassing.

Artikel 19

In afwijking van het bepaalde in artikel 7:628 lid 1 BW is de werkgever gedurende de eerste zes maanden van deze overeenkomst geen salaris verschuldigd gedurende de tijd dat geen werk als bedoeld in de aanhef van deze overeenkomst voorhanden is. Na de eerste zes maanden van deze overeenkomst heeft de oproepkracht alleen recht op doorbetaling van het salaris, indien de overeengekomen arbeid weliswaar voorhanden was, maar de oproepkracht deze niet heeft verricht door een oorzaak die in redelijkheid voor rekening van de werkgever behoort te komen.

Artikel 20

De oproepkracht neemt zowel tijdens als na het beëindigen van het dienstverband strikte geheimhouding in acht ten aanzien van alle vertrouwelijke informatie die de oproepkracht op welke wijze dan ook bekend is geworden en waarvan de oproepkracht geheimhouding is opgelegd of waarvan het vertrouwelijke karakter redelijkerwijs kan worden vermoed. De geheimhoudingsplicht strekt zich uit tot alle vertrouwelijke informatie omtrent de organisatie van de werkgever als van relaties en cliënten van de werkgever.

Artikel 21

De werkgever is overeenkomstig het bepaalde in artikel 7:613 BW gerechtigd de overeengekomen arbeidsvoorwaarden eenzijdig te wijzigen.

Artikel 22

Overige bepalingen …………….\*

\* artikel enkel opnemen indien van toepassing.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend op ……………, te …………….

Werkgever Oproepkracht

………………. ……………

(handtekening) (handtekening)