

Onderhandelingsresultaat CAO Kinderopvang 2016 - 2017

De onderhandelaars namens

de organisatie van werkgevers

Brancheorganisatie Kinderopvang

en

de volgende organisaties van werknemers

1. FNV Zorg & Welzijn
2. CNV Zorg & Welzijn
3. De Unie

Hebben op 10 maart 2016 een onderhandelingsresultaat bereikt over de inhoud van de CAO Kinderopvang voor 2016 en 2017. De cao-partijen leggen dit onderhandelingsresultaat voor aan de leden.

Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 2 jaar, van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017.

Loonontwikkeling

De bedragen van de salarisschalen worden als volgt verhoogd:

- per 1 juli 2016 met 1,0%;
- per 1 april 2017 met 1,2%;
- per 1 juli 2017 met 1,0%.

Daarnaast ontvangen werknemers in januari 2017 een eenmalige bijdrage van € 50,00 bruto, naar rato van de omvang van het dienstverband.

Weerbaarheid en wendbaarheid

Gezond en veilig werken

Voor organisaties en werknemers in de branche zijn de thema's vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van groot belang. Werkbelasting en belastbaarheid zijn daarin belangrijke factoren, die sterk bepaald worden door de kernbegrippen samenwerking in het team, steun van de leidinggevende, regelmogelijkheden en autonomie. Over al deze thema's is veel

onderzoeksinformatie en ondersteuningsmateriaal beschikbaar bij FCB. Partijen willen gezamenlijk deze thema's beter op de kaart zetten binnen de sector, het gebruik versterken, aanvullend onderzoek doen en het materiaal zo nodig aanvullen. Zo kunnen werkgevers en werknemers hier in de sector mee aan de slag en de weerbaarheid en wendbaarheid van werknemers en organisaties vergroten.

Van werk naar werk

Weerbaarheid en wendbaarheid in het werk is voor werknemers en organisaties ook van belang voor hun toekomst. Mobiliteit, arbeidsmarkt- en loopbaanbewustzijn zijn hierbij sleutelbegrippen. Cao-partijen willen het bewustzijn hiervan in de sector vergroten en preventie versterken. Daarom worden de beschikbare materialen en het aanbod van FCB voor werknemers extra over het voetlicht gebracht en vullen partijen hierop activiteiten en middelen zo nodig verder aan.

Ethiek

In de afgelopen cao-periode heeft de cao-tafel een pilot over ethische scholing uitgevoerd. Cao-partijen hechten belang aan de resultaten van de pilot en daarmee aan het vergroten van het ethisch bewustzijn in de sector. De resultaten uit deze pilot willen cao-partijen een plek geven in de nieuwe cao en via een basiscursus ethiek ook in de permanente educatie. De resultaten uit de pilot worden daarom verder vertaald naar de sector en geïmplementeerd, door het verder beschikbaar maken van ethische scholing. Dit stelt werknemers en organisaties in staat om het ethisch handelen zowel in het pedagogische handelen als in de arbeidsverhoudingen terug te laten komen.

Mantelzorg

Intensieve zorg aan dierbaren komt steeds meer voor. Daarom vinden cao-partijen het belangrijk dat bewustwording over mantelzorg in de sector op gang komt. Mantelzorg is vanuit de Wet Arbeid en Zorg een vorm van zorgverlof en daarom wordt dit als voorbeeld toegevoegd in de cao. Werkgever en werknemer gaan hierover zo nodig in gesprek. Het kan dan gaan over verzoeken om de arbeidsduur aan te passen, de werktijden flexibeler in te delen of thuiswerk te verrichten mocht dit noodzakelijk zijn voor een betere afstemming tussen arbeid en zorgtaken. Als een werknemer mantelzorg gaat verlenen, treedt de werknemer tijdig in overleg met de werkgever om afspraken te maken. Deze afspraken worden schriftelijk vastgelegd en bevatten:

- een indicatie van de duur van de mantelzorgtaken;
- de omvang van de mantelzorgtaken in uren per week / dag;
- hoe de zorg gecombineerd kan worden met de arbeidstijden.

Tijdelijk minder uren werken kan een optie zijn en de werkgever en werknemer kunnen ook meeruren of overuren daarvoor inzetten.

Zelfroosteren

Cao-partijen zijn voorstander van het invoeren van zelfroosteren in organisaties. Om hiermee meer regie op je eigen werktijden te hebben en zo een betere balans te krijgen tussen privé en werk of tussen meerdere werksituaties. Het uitgangspunt hierbij is een

evenwichtige verantwoordelijkheidsverdeling tussen werkgever en werknemer en het maken van afspraken in overleg met de medezeggenschap. Partijen willen gezamenlijk de invoering bij organisaties ondersteunen met een ondersteuningspakket voor organisaties en werknemers, waarbij handreikingen, informatie over beleidsmatige invalshoeken en pilots onderdeel kunnen zijn.

Functiedifferentiatie en combi-functies

In de sector komen in en tussen organisaties en samenwerkingspartners meer en meer combinatiefuncties voor. Tevens is binnen de functie van pedagogisch medewerker een grotere differentiatie aan taken, inhoud en verantwoordelijkheden gegroeid. Het functiegebouw sluit daardoor niet altijd meer aan bij de praktijk. Het gaat dan om bijvoorbeeld instroom (startbekwaam versus vakbekwaam), de doelgroep uit de participatiewet, diverse soorten van combifuncties en de inzet van hoger opgeleiden. Ook is meer loopbaanperspectief een belangrijk thema. Belangrijk is daarom het functiegebouw meer in overeenstemming te brengen met de inzet van de werknemers in de praktijk. In werkgroepverband zullen cao-partijen deze verschijningsvormen nader verkennen en een vormgeving ontwerpen voor de combinatiefuncties en voor een mogelijke differentiatie.

Permanente educatie

Het belang van blijvende ontwikkeling in de branche is groot. Sociale partners focussen daarom op een systeem van permanente educatie. De cao-tafel borgt de kwalificatie-eis in de cao en volgt de ontwikkeling van permanente educatie op de voet en kan relevante items hieruit zo nodig vertalen in de cao.

Stagevergoeding

De stagevergoeding uit artikel 9.7 wordt na het studiejaar 2015-2016 een structurele kanbepaling.

Derde WW-jaar

Cao-partijen herbevestigen de afspraak uit het cao-akkoord van de cao Kinderopvang 2015 om de duur en de opbouw van de WW en de WGA te repareren conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013 en in de brieven van de Stichting van de Arbeid van 24 december 2013, 11 juli 2014, 17 april 2015 en 24 november 2015 zijn gemaakt.

Cao-partijen schatten in dat de private aanvullende WW/WGA in 2016 en 2017 0,2% van het SV-loon kost. Werknemers nemen de volledige premie voor hun rekening.

Cao-partijen spreken af zich aan te zullen sluiten bij de op te richten of aan te wijzen nationale private uitvoerder voor de aanvullende private WW/WGA, zodra deze bekend is. De nationale uitvoerder zal een uniforme regeling voor alle werknemers introduceren en voorleggen aan decentrale cao-partijen. Aandachtspunt voor cao-partijen zijn de geschetste mogelijke verdere premieontwikkeling en de nog onbekende uitvoerings- en implementatiekosten voor organisaties. Hierover vindt zo nodig tussen cao-partijen nader overleg plaats.



CAO Kinderopvang, voor kindercentra en gastouderbureaus

Afspraken over de herverzekering van de WW en de WGA worden in een aparte cao vastgelegd. Deze cao kent een langere looptijd, van maximaal 5 jaar. Tussentijdse wijzigingen en de premiestelling in deze langlopende cao worden door cao-partijen bekrachtigd.

Wajong en participatie

Partijen komen overeen te streven naar 200 arbeidsplaatsen in de sector voor mensen uit de doelgroep van de participatiewet waaronder wajongeren. Daarnaast wordt een vaste loonschaal op basis van het minimumloon geïntroduceerd voor mensen uit de doelgroep van de participatiewet. De reeds gevormde cao-werkgroep gaat verder met de uitwerking hiervan.

Cao-naleving

Voor cao-partijen is de cao van belang in de sector om concurrentie op het niveau van arbeidsvoorwaarden te voorkomen. Gezamenlijk willen partijen daarom hierop procedures en middelen uitwerken en toepassen om de naleving te versterken.

Cao-tekst en cao-app

Er wordt gewerkt aan een app om de cao en bijbehorende informatie nog beter te ontsluiten en toegankelijker te maken voor werkgevers en werknemers. De afspraken uit dit resultaat worden opgenomen in de cao-tekst. In de tekst van de cao zullen enkele punten worden gecorrigeerd en verduidelijkt. Ook wordt in de cao-periode verder gewerkt aan vereenvoudiging van de tekst.

Uitwerking

Cao-partijen werken gezamenlijk, in verband van de cao-tafel de thema's uit dit resultaat uit, via werkgroepen. Ook de uitwerking van de cao-afspraken uit de vorige cao wordt op deze wijze voortgezet, zoals de werkgroepen over flexibiliteit, wajong en participatiewet en over naleving.

Utrecht, 10 maart 2016

