

Nieuwe cao kinderopvang geeft impuls aan kwaliteit

De Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang (BMK), Brancheorganisatie Kinderopvang (BK) en de vakbonden FNV, CNV en De Unie hebben een onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe cao Kinderopvang! Dit resultaat is na een groot aantal onderhandelingsrondes tot stand gekomen.

Met het resultaat dat er nu ligt, wordt een goede invulling gegeven aan hoe kwaliteit en goed werkgeverschap tot uitdrukking zouden moeten komen.

Sharon Gesthuizen, voorzitter BMK: "We hebben in de cao ruimte weten te realiseren voor de kwaliteit van de dienstverlening en werkdrukverlaging, onder andere door de afspraak over de niet-groepsgebonden uren. Samen met de overeengekomen salarisstijging vormt dit tevens een investering in de sector, waarmee we bovendien interessant blijven voor (potentiële) medewerkers in de concurrentie met andere sectoren. Daarnaast hechten we veel belang aan goede scholing van de medewerkers. We vinden het onderzoek naar de wijze waarop bovenwettelijke scholing een plaats kan krijgen in de cao Kinderopvang, een goede stap in die richting."

De nieuwe cao heeft een looptijd van 2 jaar: vanaf 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019.

Een samenvatting¹ van de afspraken:

- Met ingang van 1 januari 2019 komt er een minimumaantal niet-groepsgebonden uren in de cao van 37,5 uur per fte per jaar per vestiging. Daarnaast zal onderzoek worden gedaan naar welke taken onder deze niet-groepsgebonden uren komen te vallen en of het overeengekomen aantal afdoende is om de taken die hieronder komen te vallen, uit te laten voeren.
- De salarisschalen worden als volgt verhoogd:
 - Per 1 juli 2018 met 2,25%
 - Per 1 januari 2019 met 3,0 %
 - Daarnaast ontvangen de medewerkers die op 1 juli 2018 in dienst zijn een eenmalige uitkering van € 185,00 bruto naar rato van de omvang van het dienstverband.
- Om medewerkers meer de kans te geven werk en privé beter op elkaar af te stemmen, worden richtlijnen in de cao opgenomen voor het vaststellen van nieuwe werkroosters of een wijziging van bestaande werkroosters, en voor noodzakelijke afwijking van het rooster vanwege onvoorziene omstandigheden.
- Er wordt ten behoeve van het verbeteren van de kwaliteit van de kinderopvang, onderzoek gedaan naar de mogelijkheden van bovenwettelijke scholing en de mogelijkheid om hierbij een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor werkgevers en medewerkers te realiseren.

¹ Een volledig overzicht van de gemaakte afspraken is te vinden op www.maatschappelijkekinderopvang.nl

Tevens wordt onderzocht hoe deze scholing een plaats kan krijgen in de cao. De uitkomst van het onderzoek zal onderdeel zijn van de volgende cao-onderhandelingen.

De onderhandelingsdelegatie van de BMK bestond uit Monique Wittebol, Geert de Wit en Jorrit Berenschot.

Een volledig overzicht van de gemaakte afspraken is te vinden op de website van de BMK: www.maatschappelijkekinderopvang.nl

Einde bericht

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

Hélène Smid, Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang (BMK): 06-15957352