

## De 'deeltijdparadox' van de kinderopvang

**Het kabinet wil onderzoeken waarom Nederland internationaal koploper is in deeltijdwerk. Dit bleek onlangs bij de aanbidding van het rapport 'Het potentieel pakken: De waarde van meer gelijkheid tussen mannen en vrouwen op de Nederlandse arbeidsmarkt'<sup>1</sup>. Nederlandse vrouwen maken het minste aantal betaalde uren binnen Europa. Dit typisch Nederlandse verschijnsel heeft veel consequenties, onder meer voor ons denken over kinderopvang.**

### Wij zetten onszelf klem

'Kinderopvang heb je alleen nodig als je werkt.' En 'kinderen zijn beter af thuis'. Deze denkbeelden en ons vele deeltijdwerken maakt dat kinderen relatief weinig uren per week naar de kinderopvang gaan. Mede daardoor zien ouders niet dat de ontwikkeling van hun kind baat kan hebben bij professionele begeleiding. En daarmee ontbreekt de druk om te investeren in het verhogen van de kwaliteit, wat ouders kritisch maakt over kinderopvang. 'Juist omdat Nederlandse vrouwen tóch maar een paar dagen werken, hoeft de kinderopvang ook niet zo goed te zijn', is de stelling van Prof. Dr. Janneke Plantenga.<sup>2</sup> Daarnaast werken pedagogisch medewerkers in de kinderopvang veelal in deeltijd. De stabiliteit op de groep, met wisselende kinderen en medewerkers, kan dus niet hoog zijn. Kinderopvangorganisaties doen hun uiterste best om stabiliteit en optimale kwaliteit te bieden binnen de huidige deeltijdcontext, maar lopen tegen deze 'deeltijd-klem' aan.

### Het jojo-effect

Ook de politiek ziet kinderopvang als een arbeidsmarktinstrument met als gevolg dat de kinderopvang uitermate conjunctuurgevoelig is. Vanuit kosten oogpunt is dat zelfs zeer effectief: krimp bij economische crises en groei in tijden van economisch herstel. Dit jojo-effect maakt echter dat een basiskwaliteitsniveau moeilijk te waarborgen is. Wat Nederland nodig heeft is een stabiele kinderopvangsector gebaseerd op het uitgangspunt dat kinderopvang goed is voor de ontwikkeling van kinderen. En dat helpt ook werkende ouders en dus de BV Nederland. Hier ligt een rol voor de overheid. Geef kinderopvang, net als het onderwijs, een onomstreden plek in het leven van kinderen. Dat kan bijvoorbeeld door toe te groeien naar een situatie waarin alle kinderen vanaf nul jaar recht (geen plicht) hebben op twee dagen kinderopvang per week.

Hebben ouders voldoende kennis over de toegevoegde waarde van professionele kinderopvang en maken zij een bewuste afweging? Laten zij zich leiden door ons typisch Nederlands denken dat goede ouders niet fulltime werken? Minister Van Engelshoven vraagt zich terecht af bij aanbidding van het rapport of de keuze van vrouwen voor een kleine deeltijd baan wel een vrije keuze is. Tijd om het debat over deeltijdwerk in relatie tot ons denken over kinderopvang nieuw leven in te blazen! Laat de overheid het goede voorbeeld geven door te laten zien dat professionele kinderopvang goed is voor kinderen.

*Door: H el ne Smid (Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang)*  
*[www.maatschappelijkekinderopvang.nl](http://www.maatschappelijkekinderopvang.nl)*

<sup>1</sup> 'De keerzijde van deeltijdwerk', <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2018/09/12/de-keerzijde-van-deeltijdwerk>

<sup>2</sup> [Hoogleraar Janneke Plantenga over flexibilisering van arbeid](https://www.ser.nl/nl/publicaties/ser/2010/februari_2010/03.aspx), [https://www.ser.nl/nl/publicaties/ser/2010/februari\\_2010/03.aspx](https://www.ser.nl/nl/publicaties/ser/2010/februari_2010/03.aspx)