



laat kinderen stralen

SCHOOL- EN FUNCTIEPROFIEL

DIRECTEUR

SAMENWIJSCENTRUM STARREBOS

Vacature directeur 0,8 fte

Samenwijs Starrebos is op zoek naar een ervaren directeur. Ben jij de directeur die de collega's en de kinderen van Starrebos laat stralen?

Samenwijs Starrebos

Het Samenwijscentrum

Starrebos is een Samenwijscentrum dat volop in ontwikkeling is en elke dag werkt aan goed onderwijs en goede kinderopvang. Starrebos ligt in de kern Hilvarenbeek en telt op dit moment 335 leerlingen, ongeveer 100 kinderen in de dagopvang en nog eens 100 kinderen in de BSO. Starrebos heeft een enthousiast team (ong. 50 teamleden verdeeld over opvang en onderwijs), dat zich inzet om optimale ontwikkelingskansen voor al deze kinderen te realiseren.

Uitgangspunten pedagogisch-didactisch beleid

- Ieder kind mag stralen op een manier die bij hem/haar past (passend onderwijs, talentontwikkeling)
- Actueel aanbod voor de basisvakken
- Positief sociaal pedagogisch klimaat (KiVa)
- Eigenaarschap (in ontwikkeling)
- Leren in samenhang (thematisch werken)
- VVE aanbod van 2 tot 6 jaar en een breed aanbod met workshops in de BSO

Organisatie

In de doorgaande lijn van 0 – 13 jaar is gekozen voor een onderbouw team 0 – 7 jaar en een bovenbouw team van 8 – 13 jaar, elk met een eigen teamleider. Samen met de directeur vormen zij het managementteam (MT), dat in nauwe samenwerking met twee IB-ers en de Locatieraad (medezeggenschap) het beleid vormgeeft.

Opdrachten voor de directeur

Als boegbeeld van het Samenwijscentrum krijgt de directeur voor de komende periode de volgende belangrijkste opdrachten mee:

- Als kartrekker samen met het team zorgdragen voor het borgen van bestaande ontwikkelingen en het aanbrengen van focus bij nieuwe ontwikkelingen;
- Verder ontwikkelen van een professioneel leer- en werkklimaat waarbinnen in de breedte wordt gewerkt aan doorlopende leerlijnen, bewustwording voor gezamenlijke leeropbrengsten en maatwerk dat zich richt op potentie van kinderen;
- Werken aan teamvorming gericht op onderlinge samenwerking, eigenaarschap en realiseren van synergie. Hierbij optimaal gebruik maken van de aanwezige kwaliteiten binnen de school;
- Vanuit een coachend en stimulerend leiderschap streven naar eigenaarschap in het primair proces en naar gedeeld leiderschap door het managementteam te versterken en goed te positioneren in het Samenwijscentrum;
- Verder uitbouwen van de visie op de doorlopende lijn van ontwikkelen en leren van 0 tot 13 jaar.
- De visie op ouderbetrokkenheid doorontwikkelen.

Stichting Samenwijs

Missie en visie

Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs verzorgt opvang en onderwijs in Biest-Houtakker, Diessen, Esbeek, Haghorst en Hilvarenbeek. Samenwijs werkt vanuit de volgende missie:

Samen spelen, samen leren, samen werken: Samenwijs!
Samenwijs speelt in op wat jou uniek maakt.

Samenwijs stelt het kind centraal. Ieder kind krijgt de aandacht en de zorg die het nodig heeft om de eigen talenten te ontdekken en te ontwikkelen. In de visie van Samenwijs kan het kind zich optimaal ontwikkelen als er in alle opzichten (pedagogiek, didactiek, zorg) een doorgaande lijn is van 0 tot 13 jaar. Daarom wordt in onze Samenwijscentra gewerkt vanuit één visie, met één team en één eindverantwoordelijk directeur voor kinderopvang en basisonderwijs. De samenwerking met lokale en regionale partners maakt een aantrekkelijk aanbod op het gebied van cultuur, sport, natuur en wetenschap en technologie mogelijk. Samenwijs loopt voorop op het gebied van IKC-vorming en maakt onderdeel uit van een netwerk van voorlopers. Voor meer informatie, zoals het actuele Strategisch Beleidsplan 2018-2022, zie www.stichtingsamenwijs.nl.

Organisatie

Het college van bestuur bestuurt Samenwijs, draagt zorg voor en initieert de ontwikkeling en uitvoering van het strategisch beleid en vertegenwoordigt de stichting naar buiten. Het College van Bestuur geeft direct leiding aan de Samenwijs directeurs en de transitie manager, die verantwoordelijk is voor het verder integreren van opvang en onderwijs in alle aspecten van de organisatie. Er is een centraal bureau; medewerkers van dit bureau werken in beleidsvoorbereidende, informerende, adviserende en ondersteunende zin voor het bestuur en de directeurs. Elk Samenwijscentrum heeft een manager kinderopvang. De directeurs zijn belast met de integrale leiding: zij zijn eerst verantwoordelijke voor kwaliteit, personeel, financiën en beheer van het Samenwijscentrum.

De directeurs zijn onderdeel van een MT op stichtingsniveau. Maandelijks vindt er overleg plaats. Directeurs en managers maken onderdeel uit van drie beleidsvoorbereidende werkgroepen rondom de thema's vervanging, kwaliteit en inkoop. De bestuurder en transitie manager nemen deel aan dit overleg, waarin kennisdeling, beleidsontwikkeling en het maken van beleidskeuzes centraal staat. Binnen deze overlegstructuur zal de aan te trekken directeur een echte teamspeler moeten zijn, die naast het belang van Samenwijs Starrebus duidelijk oog heeft voor de belangen van de andere Samenwijscentra en Samenwijs als geheel. Waar nodig is hij/zij bereid een voortrekkersrol te vervullen.

Functie-eisen

Om als directeur van Samenwijscentrum Starrebus succesvol te kunnen functioneren en de gestelde opdrachten te realiseren, wordt het noodzakelijk geacht dat uit de sollicitatiebrief en het cv van de beoogde kandidaat het volgende aantoonbaar blijkt:

- Hbo+ werk- en denkniveau;
- Onderwijservaring, bij voorkeur in het primair onderwijs;
- Ervaring als directeur, ervaring als leidinggevende in een IKC is een pré;
- Het op de hoogte zijn van (recente) wet- en regelgeving van het primair onderwijs en goed ingevoerd in de systematiek van Passend Onderwijs;
- Een eigen visie op opvang en onderwijs en de samenwerking tussen beide;
- Actuele scholing op het gebied van leidinggeven in een IKC of de bereidheid deze te volgen.

Leiderschap en persoonskenmerken

Leiderschap

Het samen met medewerkers waarmaken van de beschreven ambitie en het realiseren van ontwikkelingsgericht onderwijs, vragen om een onderwijskundig en inspirerend leider die:

- De collectieve visie vertaalt in een voor allen herkenbaar plan van aanpak voor ontwikkeling van opvang en onderwijs in Starrebos en dat in gezamenlijkheid verder ontwikkelt;
- Verbindend is en mensen inspireert en stimuleert;
- Hoge verwachtingen heeft van de kwaliteit van opvang en onderwijs;
- Als voorbeeld fungeert op het gebied van innovatie en procesbewaking;
- Een professionele werkcultuur van transparantie, eigenaarschap en aanspreken stimuleert;
- Helicopterview heeft en kan delegeren;
- Achter zijn team staat.

Leiderschapsstijl

De gewenste leiderschapsstijl kan worden getypeerd met de volgende kernwoorden:

- Betrokkenheid: de directeur is toegankelijk, zichtbaar en empathisch;
- Besluitvaardigheid: de directeur betreft teamleden, MT en medezeggenschap bij besluitvorming en neemt vervolgens zelf de verantwoordelijkheid voor een besluit;
- Lef: de directeur stelt het kind centraal en durft als het nodig is buiten de lijntjes te kleuren;
- Ondernemerschap: onderhoudt en creëert relevant netwerk met maatschappelijke partners.

Persoonskenmerken

- Verbindend: mensen-mens, communicatief sterk, respect, humor.
- Koersvast: besluitvaardig, transparant, daadkrachtig, stabiel.

Arbeidsvoorwaarden

De directeur krijgt een salaris in overeenstemming met de zwaarte van de functie conform schaal DB CAO PO. De betrekkingssomvang is 0,8 fte (1,0 fte bespreekbaar). Bij benoeming krijgt hij/zij in eerste instantie een aanbod in de vorm van een jaarcontract, waarna bij gebleken geschiktheid benoeming conform CAO PO in een vast dienstverband volgt. Primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO PO.

Procedure

Planning benoemingsprocedure

Sluiting reactietermijn: dinsdag 11 december 2018

Eerste ronde gesprekken: 14 of 15 januari 2019

Tweede ronde gesprekken: 16 of 17 januari 2019

Assessment: 21 januari 2019

Aanvullende informatie

Voor meer informatie over Samenwijscentrum Starrebos en Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs wordt verwezen naar www.starrebos.nl en www.stichtingsamenwijs.nl.

De vacature wordt gelijktijdig intern en extern gepubliceerd.

Solliciteren

Belangstellende kandidaten worden uitgenodigd om te solliciteren. Een motivatiebrief en cv, gericht aan Arnoud van Leuven, voorzitter college van bestuur, wordt verstuurd naar

personeel@stichtingsamenwijs.nl.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Arnoud van Leuven, tel. 06-22449655.