

# Veranderstroop



Jaap van 't Hek



Je kunt op heel veel manieren naar een **SCHOOL** / organisatie kijken

Wat is een **ORGANISATIE**?  
een woud van olifantenpaadjes...



**ROUTINES**  
zijn de motor van organisaties

door te **VERANDEREN**  
Compliceer je zaken

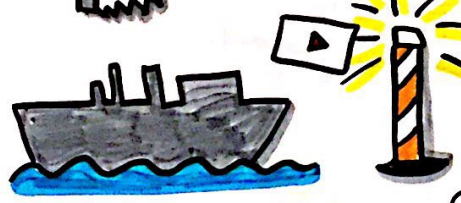
iets **AFLEREN**  
is extreem lastig

'backwards bike'  
maar dit **VRAGEN**  
we wél van mensen!

**IDEALEN**  
zijn vaak niet zo praktisch

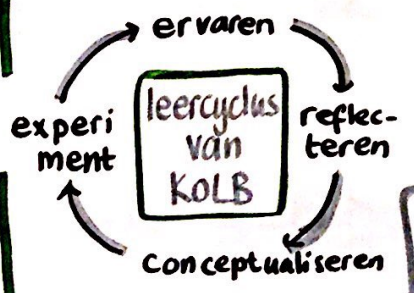
'stiptheidsaches' gaat **MIS**

wie **BEDENKT** de verandering en wie voert 'm uit?



'you will divert your course?'

**ERVARINGSWERELD VS IDEEËNWERELD**

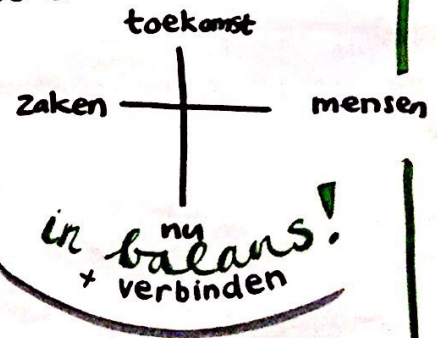


van **praat** naar **daad**

nieuwe wereld: de **mogelijke** wereld

**WAT KAN BLIJVEN?**

dat geeft **FOCUS!**



**Veranderen** is NIET eenvoudig  
(dus begin er niet aan 😊)

**BLIJF ZO GOED MOGELIJK KIJKEN NAAR HOE 'T ÉCHT GAAT**

