

FAQ kostenontwikkeling kinderopvang 2020

Over de prognose van de kosten van kinderopvangorganisaties komen regelmatig vragen bij ons binnen. Hieronder de meest gestelde en de daarbij behorende antwoorden:

1 Is het verstandig bij de aanpassing van de tarieven alleen rekening te houden met de stijging van de kosten?

Nee. Er zijn daarnaast nog een aantal andere aspecten waar rekening mee gouden moet worden, zoals het financiële resultaat van eerdere jaren en de concurrentie. Meer hierover in de laatste paragraaf van de Kostenprognose.

2 Waarom is de bandbreedte voor het effect van de periodieke loonsverhogingen zo groot?

Een relatief groot deel van de werknemers in de kinderopvang heeft het maximum van de salarisschaal bereikt. Bij de meest voorkomende schalen is dat na 12 dienstjaren. Dit algemene beeld kan echter per organisatie sterk verschillen. Op basis van de gegevens van de salarisadministratie kan eenvoudig nagegaan worden welk deel van het eigen personeel nog recht heeft op een periodiek. De waarde van het bijbehorende kosteneffect in de prognose kan daar dan aan aangepast worden.

3 Wat wordt precies bedoeld met het kosteneffect van in- en uitstroom?

Als er relatief oudere werknemers (met meer ervaringsjaren) vertrekken en jongere werknemers voor in de plaats komen, leidt dat tot een daling van de gemiddelde loonkosten. Doordat er in de afgelopen jaren veel personeel is ontslagen en de markt nu weer aantrekt en er dus weer nieuw personeel aangetrokken wordt, kan dit effect sterk verschillen tussen organisaties. Organisaties die de komende jaren relatief veel jonge mensen aannemen, krijgen te maken met gemiddeld dalende loonkosten. Organisaties die relatief veel gebruik maken van zij-instroom van meer ervaren mensen, zullen met een stijging van de gemiddelde loonkosten geconfronteerd worden.

4 De IKK-maatregelen hebben bij sommige organisaties meer gekost dan voorzien. Moet de kostenprognose hier dan niet op aangepast worden?

Vorig jaar is ervoor gekozen om voor de kosten van de IKK-maatregelen in de dagopvang geen kostenprognose uit te brengen. Geadviseerd is toen per organisatie een eigen berekening te maken. Nu de (meeste) maatregelen ingevoerd zijn, kunnen de feitelijke kosten voor uw organisatie hoger of lager uitgevallen zijn. Dit heeft echter met de kostenprognose 2020 niets te maken, want het gaat om een kostenstijging die in 2019 al heeft plaats gevonden. Wel kan het voor uw organisatie een reden zijn bij de vaststelling van de tarieven voor 2020 hier rekening mee te houden.

5 Hoe verwerk je de extra opleidingskosten in de kostenprognose?

De extra opleidingskosten in het kader van de IKK zijn deels éénmalig (inhaalslag, maken opleidingsplan) en deels structureel (hogere opleidingseisen). Bij sommige opleidingseisen (taalniveau, babyscholing) geldt een ingroeiperiode van 5 jaar (verplicht per 2023). Afhankelijk van het moment waarop specifieke maatregelen ingevoerd worden zullen de bijbehorende kosten vallen in 2018, 2019 of in de jaren tot 2023. Per organisatie zal daarom nagegaan moeten worden of de specifiek te verwachten kosten voor 2020 aanleiding zouden moeten vormen tot een extra verhoging van de tarieven voor dat jaar. Voor zover het om incidentele kosten gaat, zou zo'n verhoging het jaar daarna weer gecorrigeerd moeten worden.

6 Geldt de kostenprognose voor alle soorten kinderopvang?

De kostenprognose is een gemiddelde voor alle kinderopvangorganisaties en alle opvangsoorten. Net als het verstandig is om na te gaan of de besproken factoren in dezelfde mate voor de eigen organisatie gelden, kunnen ook de kostenontwikkelingen per opvangsoorten van elkaar verschillen.

7 Geldt de kostenprognose voor heel Nederland?

Zowel voor huisvesting als voor personeel variëren de kosten per regio. In de Randstad zullen beide hoger zijn dan elders in Nederland. Dit betekent echter niet dat de kostenontwikkeling per regio zal verschillen. Alle factoren die in de kostenprognose opgenomen zijn, gelden overal in Nederland.

8 Zijn er gedurende laatste maanden van dit jaar nog verdere kostenverhogingen te verwachten?

Ja. Er zijn dit jaar een aantal onzekere factoren in de kostenprognose opgenomen, nl. de uitkomsten van de CAO-onderhandelingen, de vaststelling van de sociale premies en die van de pensioenpremie Zorg & Welzijn.

8 juli 2019.