

Brancheorganisatie Kinderopvang,
Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang
t.a.v. de Voorzitter, de heer Ramon Rikken

p/a FCB
t.a.v. de Secretaris; René Arends
Koningin Wilhelminalaan 3
Utrecht

POSTADRES
Postbus 2510
3500 GM Utrecht

BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

TELEFOON
030 751 1003

FAX
030 751 1719

INTERNET
www.cnvzorgwelzijn.nl

E-MAIL
info@cnv.nl

AFZENDER
CNV Zorg & Welzijn

DOORKIESNUMMER
030-7511188

E-MAIL
servicebureau@cnv.nl

PLAATS
Utrecht

DATUM
23 augustus 2019

ONS KENMERK
19.0303

UW KENMERK

BETREFT
Cao inzet

Van gelukkige pedagogisch medewerkers leer je de mooiste dingen. Je hoeft alleen maar te luisteren.

Beste Ramon,

De onderhandelingen voor een nieuwe cao Kinderopvang staan weer voor de deur en CNV heeft ter voorbereiding de leden gevraagd om d.m.v. een prioriteitenlijstje aan te geven wat voor hen de belangrijkste gespreksonderwerpen zijn voor deze cao-ronde. In feite zou ik dezelfde brief kunnen sturen als die ik 2 jaar geleden stuurde en alleen de datum aanpassen. Zoveel overeenkomsten zijn er in de wensen van toen en nu. Ik hoop dan ook dat wij met deze onderhandelingen stappen kunnen zetten in een structurele verbetering van de arbeidsvoorwaarden en de kwaliteit van de kinderopvang. Ik heb goed geluisterd naar jullie pedagogisch medewerkers en ik weet hoe wij ze gelukkig kunnen maken.

Loonontwikkeling

Loon stond unaniem bovenaan bij onze leden en CNV vindt dan ook dat een ruimhartige loonontwikkeling recht zou doen aan de extra inzet en flexibiliteit die van de medewerkers gevraagd is. Zij hebben aangetoond dat zij bereid zijn zich extra in te zetten in moeilijke tijden en dat werkgevers op ze konden rekenen. Graag zien wij daar de waardering voor terug in de loonontwikkeling nu de economie zich positief ontwikkelt en de kinderopvang blijft groeien.

Bij beantwoording ons
kenmerk vermelden
a.u.b.

Beroepsontwikkeling

Het vak van pedagogisch medewerker is sterk aan het veranderen. Er zijn nieuwe kwaliteitseisen en er wordt een hoger kennisniveau verwacht. CNV vindt dat de tijd rijp is voor het ontwikkelen van een beroepscode voor de branche. Het is een mooie manier om aan permanente educatie te werken en het geeft een mooie uitstaling en profilering van de kinderopvang. Het feit dat je gezamenlijk een beroepscode onderschrijft zegt iets over de kwaliteit van de kinderopvang die geboden wordt en hoeveel waarde je hecht aan beroepsontwikkeling. Wij pleiten voor de ontwikkeling van een gezamenlijke beroepscode dat medewerkers een handvat biedt om hun vak op de goede manier uit te oefenen.

Werktijden

Steeds vaker worden wij geconfronteerd met pm'ers die lange dagen moeten maken van 9.5 uur door de indeling van de uren of het gebrek daaraan. Dit leidt tot grote onvrede. Deels heeft dit te maken met verlengde openingsuren maar deels ook door gebruik te maken van de 3 uren-regeling die werkgevers bij de middagpauze de ruimte biedt om af te wijken van de BKR. Medewerkers worden verplicht om anderhalf uur pauze te nemen en dan langer door te werken. Wij willen in de cao geregeld hebben dat een pauze 30 minuten duurt en dat men van tevoren weet tot hoe lang je werkdag is.

Werkdruk

Dit onderwerp blijft terugkeren op de cao-agenda en staat in relatie tot taakuren. De wens is om tot een duidelijk onderscheid te komen in kinderopvang- en taakuren/ niet groeps gebonden uren. Zodat er iemand ingeroosterd kan worden die belast wordt met de administratieve taken die ook moeten gebeuren. Dit onderwerp staat ook in nauw verband met:

Duurzame inzetbaarheid

Graag gaan we in gesprek over de mogelijkheden om (oudere) werknemers gezond en vitaal voor de kinderopvang te behouden. Wat kun je jongere medewerkers bieden in het spitsuur van hun leven en waar zou de oudere medewerker mee geholpen zijn. De kant en klare oplossing is er niet maar het is zeker de moeite waard hierover met elkaar van gedachten te wisselen.

Reiskosten, naleving cao en fiscalisering vakbondscontributie

Er is altijd een verzameling van kleinere terugkerende onderwerpen die wij in willen brengen in de onderhandelingen. De cao tekst moet duidelijker worden bij de reiskosten zodat voor iedereen duidelijk is dat de ondernemingsraad geen slechtere afspraken kan maken dan de minimumafpraak in de cao en dat fiscalisering van de vakbondscontributie een recht is van iedere werknemer en dat het geen keuze is van de werkgever het wel of niet te doen.

Een goede cao laat geen onduidelijkheid toe die interpretatie verschillen en daarmee tot discussie leidt.

Deze brief is een aanzet voor de gespreksonderwerpen die wat ons betreft tenminste aan de orde moeten komen bij de onderhandelingen. Het is altijd mogelijk dat er zich nieuwe onderwerpen aandienen die dan alsnog bij de onderhandelingen betrokken zullen worden.

Met vriendelijke groet,

Lizelotte Smits
Bestuurder CNV Zorg & Welzijn