

**Aan:**

FNV Zorg en Welzijn: Debbie van Leiden  
CNV : Lizelotte Smits

Datum: 26 augustus 2019

Betreft: voorstellen nieuwe cao Kinderopvang

Geachte mevrouw Van Leiden en mevrouw Smits, beste Debbie en Lizelotte,

De Kinderopvang groeit. De laatste jaren maken steeds meer ouders en kinderen gebruik van de kinderopvang. Er is daardoor een toenemende vraag naar goed opgeleide medewerkers voor de kinderopvang. Tegelijkertijd hebben we te maken met krapte op de arbeidsmarkt.

Kinderen brengen veel tijd door in de dagopvang of buitenschoolse opvang. Kinderopvang is veel meer dan opvang alleen. Onze medewerkers leveren een grote bijdrage aan de ontwikkeling van kinderen. Net als het onderwijs en de jeugdhulp. Daarom zoeken wij naar samenwerking op regionaal en landelijk niveau met de zorg en het onderwijs. Zowel op het gebied van de arbeidsmarkt en het sociale beleid als op het gebied van inhoudelijke kwaliteit. Zodat we doorlopende ontwikkelingen kunnen realiseren voor kinderen én doorlopende loopbaanpaden en optimale mobiliteit voor alle medewerkers.

Wij willen graag een aantrekkelijke werkgever zijn voor onze huidige medewerkers en voor nieuwe medewerkers. Salaris en ontwikkelmogelijkheden zijn voor ons twee belangrijke elementen van goed werkgeverschap. De cao zien wij als het belangrijkste instrument om dit te realiseren. Daarnaast willen wij graag goede kwaliteit kinderopvang voor alle kinderen in Nederland. Ook hiervoor zien wij de cao als een belangrijk instrument. Via de cao kunnen we branche brede afspraken maken en zo de lat bepalen waar alle kinderopvangorganisaties aan moeten voldoen. Zodat kinderen en ouders zeker zijn van kwalitatief goede kinderopvang. En medewerkers kunnen rekenen op goede arbeidsvoorwaarden.

Hieronder treffen jullie de thema's aan waarover wij afspraken zouden willen maken in de nieuwe cao. Afspraken waarmee wij de bovengenoemde doelen willen gaan bereiken.

**Loonstijging**

Wij willen afspraken maken over een marktconforme loonstijging. Hier willen we een belangrijk deel van onze loonruimte aan besteden. Tijdens de eerste onderhandelingen zullen we aangeven wat wij kunnen bieden voor loonkostenstijging.

**Functiedifferentiatie en -verbreding**

In de kinderopvang zijn er beperkte mogelijkheden voor medewerkers om hun werk inhoudelijk uitdagend te houden. Functiedifferentiatie en functieverbreiding kunnen hieraan bijdragen. De cao kent al mogelijkheden voor differentiatie in de functie van Pedagogisch Medewerker. Het meer en beter benutten van deze differentiatie mogelijkheden biedt meer loopbaanperspectief voor zittende medewerkers en vergroot de instroommogelijkheden voor nieuwe medewerkers. En, voor ons niet minder belangrijk, we verhogen daarmee ook de kwaliteit van de opvang. Een gemengde bezetting van pedagogisch medewerkers van verschillende niveaus (en daarbij horende beloningsniveaus) leidt

tot een verbetering van de pedagogische kwaliteit. We willen spreken over het meer toepassen van de mogelijkheden die er al zijn en we willen graag een verkenning van eventuele uitbreiding van deze mogelijkheden.

Ook functieverbreiding kan nieuwe uitdaging bieden en kan het samenwerken met bijvoorbeeld het primair onderwijs in de Integrale Kindcentra vergemakkelijken. Wij willen een functiebeschrijving of -profiel ontwikkelen (bij voorkeur samen met het primair onderwijs) om zo de belemmeringen van werken in de kinderopvang en op de school te verminderen, beloningsverschillen te verkleinen én de kwaliteitseisen gelijk te trekken. Het is jammer dat de werkgroep Functiedifferentiatie die naar aanleiding van de afspraak in het vorige cao-akkoord hier ook naar heeft gekeken, (nog) geen resultaat heeft opgeleverd. We willen graag kijken hoe we hier een vervolg aan kunnen geven.

### **Scholing en ontwikkeling**

Naast wettelijk verplichte functiescholing bieden veel van onze leden hun medewerkers ook andere scholings- en ontwikkelingsmogelijkheden. Voor medewerkers draagt dit bij aan duurzame inzetbaarheid. Organisaties bieden dit daarnaast aan om de kwaliteit van de opvang te verhogen. We willen afspraken maken over een verdeling van de kosten / tijd voor deze extra scholingsmogelijkheden tussen werkgever en werknemer om zo uitdrukking te geven aan de gedeelde verantwoordelijkheid en het wederzijdse profijt van extra scholingsmogelijkheden. Daarnaast willen we het aanvullend scholingsbeleid, dat niet in alle organisaties vanzelfsprekend is, steviger borgen via de cao. Wij denken bijvoorbeeld aan afspraken over een scholingsbudget voor niet wettelijk verplichte functiescholing.

Verder zouden wij tijdens de looptijd van de nieuwe cao verkennende gesprekken willen voeren over hoe medewerkers hun (informele) leerresultaten kunnen verzilveren en dus zichtbaar kunnen maken. Mogelijkheden hiervoor zouden kunnen zijn: vrijwillige beroepsregistratie (mogelijk bij Registerplein), digital batches, etc.

### **Niet groepsgebonden uren**

Wij zijn blij met de afspraak in de cao dat per jaar ten minste 37,5 uur per fte pedagogisch medewerker beschikbaar moet zijn voor niet-groepsgebonden werkzaamheden en willen deze afspraak ook graag handhaven. We betreuren het dat het niet is gelukt om in de paritaire werkgroep samen tot afspraken te komen over de concrete invulling van deze niet groepsgebonden uren. We vinden het belangrijk om een niet limitatief lijstje van taken/werkzaamheden op te stellen. En daarmee kaders en richting te geven aan het overleg tussen werkgever en OR / PVT over de invulling van de niet groepsgebonden uren.

### **Overige punten**

- Gevolgen Wet arbeidsmarkt in balans: Ter bescherming van oproepkrachten bepaalt deze wet dat een oproep uiterlijk vier dagen van tevoren moet worden gedaan. Wij willen graag afspraken maken over het terugbrengen van deze 4 dagen tot 1 dag zodat we bij calamiteiten (plotselinge uitval) toch zeker kunnen zijn van voldoende pedagogische medewerkers en zo aan onze wettelijke verplichtingen kunnen voldoen.
- In de diplomalist voor peuterspeelzaalleid(st)er en pedagogisch medewerker in de kinderopvang (bijlage Ia van het functieboek) zijn twee opleidingen vervallen die wij graag weer zouden toevoegen: HBO-J en Kraamzorg. Voor pedagogisch medewerkers op babygroepen is Kraamzorg een goed passende opleiding. Ook met medewerkers met de HBO-J opleiding hebben we goede ervaringen.
- In een aantal functiebeschrijvingen in het primaire proces komt de term "licht huishoudelijke werkzaamheden" voor. In de cao wordt dit begrip toegelicht (artikel 1.1 a2) en er is ook een

gezamenlijke [brochure](#) die het begrip verder verduidelijkt. Toch merken wij dat in de praktijk hier een andere invulling aangegeven wordt. Wij stellen voor de tekst uit de brochure op te nemen in (een bijlage bij) de cao.

### **Looptijd**

Wij hebben een voorkeur voor een cao met een looptijd van twee jaar. Maar wij betrekken de looptijd graag bij het totale pakket van afspraken.

### **Tot slot**

De bovenstaande voorstellen hebben wij opgesteld in overleg met de leden van de BMK. Wij willen graag met jullie in gesprek gaan om samen te komen tot een cao-akkoord met alle cao-partijen passend bij de medewerkers en alle werkgevers in de kinderopvang.

De onderhandelingsdelegatie bestaat uit Geert de Wit, Monique Wittebol en Berry Tijhuis. Onze collega Yasmine Oudriss-Kamouni is als toehoorder bij de onderhandelingen aanwezig.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe, gewijzigde of aanvullende voorstellen te doen.

Met vriendelijke groet,

Namens BMK,



Sharon Gesthuizen  
Voorzitter