

# Gescheiden Ouders

Gescheiden ouders. Vervelend voor de ouders in kwestie, maar vooral ook voor de kinderen. Een scheiding vergt wennen aan een nieuwe situatie en vooral het goed regelen van de zorg voor de kinderen. Dat gaat vaak harmonieus, met de wil om er het beste voor het kind van te maken. Maar ook komt het voor dat een scheiding niet harmonieus verloopt. In die gevallen staat het belang van het kind helaas niet bovenaan. In dat soort situaties is het belangrijk om als kinderopvangorganisatie scherp te zijn.



# Zijn ouders in scheiding of zijn ze gescheiden?

Handel dan volgens de onderstaande principes:

- Een eventuele uitspraak van de rechtbank of afspraken in een convenant zijn leidend;
- Beide ouders hebben in principe recht op informatie, ook niet gezaghebbende ouders, mits de rechter beslist dat de ouder zonder gezag geen informatie meer krijgt of als dit beter is voor het kind.
- Het belang van het kind staat zoveel mogelijk voorop;
- Wees onpartijdig, kies niet voor een bepaalde ouder;
- Bescherm ook pedagogisch medewerkers, die het in zo'n situatie emotioneel zwaar te verduren kunnen krijgen.

## Elke situatie is anders

Van belang is om elke situatie goed te bestuderen. Hoe loopt de relatie tussen ouders, in welke fase van het scheiden zitten ze en zijn er goede afspraken

gemaakt? Dit zijn drie belangrijke punten om in de gaten te houden.

## Gemaakte afspraken

Een gerechtelijke uitspraak of een scheidingsconvenant (d.w.z. zonder



rechtelijke tussenkomst) met daarin afspraken zijn leidend. Beide ouders hebben echter recht op informatie (óók de niet gezaghebbende ouder). Het is ook van belang daar als kinderopvang-organisatie niet van af te wijken.

Doe je dit wel, dan loop je het risico om aansprakelijk gesteld te worden, hoe goed de bedoelingen ook zijn. Willen beide ouders incidenteel afwijken van de gemaakte afspraken, zorg dan dat dit schriftelijk (ondertekend briefje of e-mail) door beide ouders is bevestigd.

#### **Informatieplicht naar ouders**

Als ouders gescheiden zijn heb je een informatieplicht naar beide ouders als daar om gevraagd wordt. Ook een niet gezaghebbende ouder heeft recht op informatie over het kind, mits dit niet in strijd is met een gerechtelijke uitspraak of als het niet goed is voor het kind om informatie te geven.

#### **Contractvorming**

Ouders tekenen in principe allebei het contract voor de kinderopvang. Bij scheiding komt daar ook een knip in. Dat betekent dat gekeken moet worden welke omgangsregeling is getroffen tussen de ouders. Het contract zal daarop aangepast moeten worden. Mogelijk wordt voor minder uren en dagen alleen een contract aangegaan met één van de ouders. Dit proces moet in overleg met de ouders worden doorlopen.

#### **Harmonieuze scheiding**

Als ouders scheiden en ze maken geen duidelijke (schriftelijke) afspraken omdat alles in goed overleg lijkt te gaan, is het toch raadzaam om met de ouders schriftelijk afspraken te maken. De constructieve situatie kan snel omslaan en dat is niet goed voor het kind.

Daarnaast komt ook je aansprakelijkheid als kinderopvangorganisatie om de hoek kijken.

#### **Aan wie mag je het kind meegeven?**

Ook dit spreek je af tijdens het intakegesprek. Ouders kunnen samen een convenant met een ouderschapsplan hebben afgesloten (zonder tussenkomst van de rechter) of de rechter heeft een regeling bepaald.

De ouders moeten de kinderopvang-organisatie informeren en de kinderopvangorganisatie is verplicht om volgens deze regeling te handelen.

Het is dus zeer aan te raden wanneer er sprake is van een scheiding, actief te informeren naar wat de afspraken zijn. Want je bent aansprakelijk als je niet volgens deze afspraken handelt!

Mocht er tussentijds iets veranderen, dan moeten de ouders jou daarvan op de hoogte stellen. Hebben ze dat niet gedaan, dan houd je je gewoon aan de afspraken die tijdens het intakegesprek zijn gemaakt.



Geef het kind dus nooit mee aan de andere ouder of overige familieleden als dit niet volgens de afspraken is. Alleen wanneer er schriftelijke toestemming is van beide ouders kan van de afspraken worden afgeweken. Wees in het intakegesprek duidelijk over deze regels.

### Vervelende situaties

Het komt helaas toch regelmatig voor dat er vervelende situaties ontstaan waarbij één van de ouders het kind tegen de afspraken in wil ophalen.

Dit kan zijn omdat het niet de dag is van de ouder, maar ook kan het een ouder zijn die geen ouderlijk gezag heeft. Beide situaties zijn erg vervelend en hebben veel impact op kinderen (in de eerste plaats), maar ook op pedagogisch medewerkers.

Loop je het risico dat zo'n situatie zich kan voordoen, ga dan proactief met pedagogisch medewerkers in gesprek en geef aan hoe zij dan moeten handelen:

- Scherm het kind af, breng het kind het liefst naar een ruimte

waar het geen contact met de desbetreffende ouder kan hebben;

- Weiger de betreffende ouder toegang tot het pand en wijs de ouder op de gemaakte afspraken of het rechterlijke vonnis;
- Vertrekt de ouder in kwestie niet, informeer dan de politie (eventueel via 112 als sprake is van een bedreigende situatie);
- Informeer zo spoedig mogelijk de andere ouder over de situatie;
- Informeer het management van de kinderopvangorganisatie over het voorval.

Zorg in dit soort situaties ook voor goede nazorg voor pedagogisch medewerkers en eventueel ook voor de kinderen. Dit soort situaties zijn spannend en indringend en zijn voor zowel personeel als kinderen emotioneel impactvol.

### Wees alert op signalen van het kind!

In scheidingen komt het voor dat beide ouders geen contact meer met elkaar hebben. Het beeld rondom het welzijn

van het kind is dan incompleet. Daarin kan de kinderopvang een belangrijke rol spelen, door signalen van of over het kind te monitoren en waar nodig het gesprek aan te gaan met ouders (gezamenlijk of beiden afzonderlijk). Het welzijn van het kind staat altijd voorop.

### Vechtscheiding

Als de situatie escaleert en uitloopt op een zogenaamde 'vechtscheiding' kan het kind daar nadelige gevolgen van ondervinden. Ouders kunnen zo met elkaar strijden, elk overtuigd van hun eigen gelijk, dat ze niet meer in de gaten hebben dat het kind eronder lijdt. Neem dan contact op met [Veilig Thuis](#).

### Goede intake = het halve werk!

- Vraag om een uittreksel uit het bevolkingsregister van de ouders of uit het geboorteregister van het kind.
- Vraag om een uittreksel uit het gezagsregister van het kind.

- Bespreek aan wie het kind meegegeven mag worden.
- Wijs ouders erop dat wijzigingen hierin altijd schriftelijk doorgegeven moeten worden, bevestigd door beide ouders.
- Benoem alvast dat er in het geval van scheiding altijd contact is met beide gezaghebbende ouders.
- Wijs ouders op huisregels, zoals het voeren van tienminutengesprekken met beide ouders tegelijk.

### Maatwerk

Omdat iedere situatie anders is, kunnen we slechts algemene richtlijnen geven hoe te handelen. Neem in afwijkende gevallen contact met ons op. Bel 085-021 85 00 of mail [info@bmko.nl](mailto:info@bmko.nl) voor een (juridisch) advies op maat.

☎ 085-0218500

✉ [Info@bmko.nl](mailto:Info@bmko.nl)

🌐 [www.maatschappelijkekinderopvang.nl](http://www.maatschappelijkekinderopvang.nl)