

2020

Een jaar om nooit te vergeten!

Op de valreep van
2020 wensen we
iedereen fijne en
gezonde feestdagen
en een fantastische
start van het nieuwe
jaar!





2020

Een jaar om nooit te vergeten!

Het jaar waarin we geconfronteerd zijn met twee lockdowns waarin de kinderopvang sluit en we in maart voorstellen aan het kabinet **noodopvang** te realiseren voor kinderen van al die ouders die onmisbaar zijn voor de maatschappij.

Het jaar waarin onze medewerkers in de schijnwerpers zijn geplaatst want kinderopvang is uitgeroepen tot **cruciaal beroep**. Het kabinet, premier Rutte en zelfs koning Willem-Alexander geven in toezeggingen blijk van hun waardering voor onze medewerkers.

De kinderopvang laat tijdens de coronacrisis zien **snel, flexibel en inventief** om te gaan met overnight veranderingen.

In ons **gloednieuwe BMK team** met drie nieuwe medewerkers en een nieuwe a.i. voorzitter werken we (online) samen om alles wat er bij deze crisis komt kijken, in goede banen te leiden.

Het jaar van **samenwerking!** We werken intensief samen met BK en BOinK en

zorgen zo voor **snelle eenduidige communicatie** voor organisaties, medewerkers, ouders en de pers.

Samen met het ministerie van SZW werken we aan de realisatie van een monsterklus; de **compensatieregeling** die de kosten van kinderopvang aan een half miljoen ouders terugstort waardoor de kinderopvang open kan blijven voor noodopvang.

Sneller dan het licht produceren we **protocollen** voor de opvang, **FAQ's**, en **richtlijnen, voorbeeldbrieven voor ouders, stappenplannen** en **informatiedocumenten** die we net zo snel aanpassen als de werkelijkheid ons inhaalt.

Als **slimme leden** met vragen komen waar we nog geen antwoord op hebben, bijten bijten we ons erin vast tot we de gewenste duidelijkheid hebben.

Ondertussen onderhandelen we over een **Cao akkoord** dat we te midden van de corona-hectiek, realiseren aan het begin van de zomer.

Als blijkt dat personeel te lang uit de rolatie is vanwege wachttijden bij testen, besluiten we zonder aarzelen op grote schaal **sneltesten** in te kopen. We betrekken de rest van de branche en zo voorkomen we dat groepen of vestingen massaal moeten sluiten.

Tussen de bedrijven door ziet het **Pedagogisch Fundament** het licht; een handig 'filter' waarmee we actuele en relevante pedagogische thema's en vraagstukken vanuit een BMK-visie kunnen bekijken en erop reageren.

We maken kennis met de 1,5 meter samenleving en dat heeft consequenties voor de ALV; in juni organiseren we onze

eerste **online ALV**. Een groot succes; **studio BMK** is geboren!

Enthousiast over de nieuwe online mogelijkheden om op afstand, snel en interactief met onze leden in contact te zijn, organiseren we **15 online sessies** over uiteenlopende onderwerpen, corona-gerelateerd maar ook over andere zaken als 'IKC-ontwikkeling' en 'diversiteit'.

De BMK blijft, ondanks de crisis, participeren we in brede coalities en in belangrijke overleggen als het platform **De toekomst van Arbeid** dat dit voorjaar met het mooie rapport 'Investeren in mensen' komt.

Om goed onderbouwd het gesprek aan te gaan met het ministerie van SZW en met de pers, sturen we tijdens beide lockdown **peilingen** uit aan onze leden. De resultaten geven ons goede argumenten om de aandacht te vestigen op de juiste zaken. En dat werkt! We

halen regelmatig het nieuws met onze **persberichten en cijfers**.

We starten de werkgroep '**Meldcode in de kinderopvang**'; ruim veertig aandachtsfunctionarissen van kinderopvangorganisaties uit het hele land komen bijeen voor extra professionalisering. Dit draagt bij aan een betere implementatie van de Meldcode Kindermishandeling en Huiselijk Geweld.

Sinds ruim een jaar is de BMK namens de kinderopvang betrokken bij het initiatief '**Met andere Ogen**' en dankzij onze inzet is Jeugdzorg NL toegevoegd. We gaan hier over de grenzen van het 'wij-zij denken' heen om de ontwikkelkansen van het kind te vergroten!

In de zomer, tussen twee lockdowns door, starten we na een blog de **werkgroep Ouderbetrokkenheid** die zich tevens richt op het aan tafel komen bij gemeenten met het oog op de gemeentelijke verkiezingen in 2022. To be continued!

En ook zien we kans een **visie op de kwaliteit van de gastouderopvang** te realiseren. Deze visie draagt bij aan verdere professionalisering en aan verbetering van toezicht op de gastouderopvang.

We zetten **diversiteit en inclusie in de kinderopvang** op de kaart! De kinderopvang heeft een belangrijke opvoedtaak op dit vlak. Een blog, een online sessie en publicaties, w.o. in BBMP, volgen snel.

Met zeven partijen (BMK, BK, BOinK, SWN, PO-Raad, Regiegroep Kindcentra 2020 en de VNG) lanceren we in november de **Pleitnotitie** voor het recht op toegang tot kinderopvang van 16 uur per week, voor alle kinderen van nul tot vier jaar.

Ondertussen nemen we besluiten en zetten we de koers uit tijdens **7 bestuursvergaderingen**, en **13 bestuurscalls**.

Gedurende het hele jaar vinden we **233 antwoorden** bij **233 veelgestelde vragen** in onze FAQ's. We spammen onze leden met 112 ledenberichten (tot vandaag aan toe) en we beantwoorden alleen al per mail, ruim 1200 corona gerelateerde helpdeskvragen maar de telefoon kleurt ook vaak genoeg rood.

We **werken** voor het eerst vrijwel alleen maar **thuis**. Inmiddels blijkt er naast ons pand in Utrecht een complete woonwijk te staan. We leren dat **suiker en poedermelk voor de koffie** op kantoor over de datum raken als je 8 maanden vanuit huis werkt. Maar thuiswerken heeft ook voordelen; we lopen onze jaarlijkse **10 kilo pepernoten** van de verhuurder mis; goed nieuws voor de coronakilo's!

En we leren dat ook planten aandacht nodig hebben; **3 kantoorplanten** overleven de coronacrisis niet...

Tot in het nieuwe jaar!