



PER AANGETEKENDE POST EN PER EMAIL (kinderopvang@FNV.nl)

FNV Zorg en Welzijn
t.a.v. mevrouw Debby van Leiden
Postbus 9208
3506 GE UTRECHT

en

PER AANGETEKENDE POST EN PER EMAIL (h.de.jong@cnv.nl)

CNV Zorg en Welzijn
t.a.v. de heer Hans de Jong
Postbus 2510
3500 GM Utrecht

Kenmerk : 08022021/MG/01
Onderwerp : Inzet Cao Kinderopvang

Den Haag, 8 februari 2021

Geachte mevrouw Van Leiden, geachte heer De Jong,

De BVOK voldoet aan de door het FCB gesteld eisen

N.a.v. onze brief van 23 december 2020, waarbij de BVOK kenbaar heeft gemaakt namens haar leden te willen deelnemen aan de cao onderhandelingen, heeft het FCB, mede namens u, een aantal eisen gesteld, waaronder een accountantsverklaring en een aanpassing van de statuten.

De BVOK heeft inmiddels aan alle gestelde eisen voldaan, zoals per brief op 5 februari aan het FCB medegedeeld.

CAO onderhandelaar namens de BVOK

Als CAO onderhandelaar heeft BVOK gekozen voor mr. Harm-Jan Strating en BVOK voorzitter Mylan de Groot. De heer Strating is fiscaal jurist en arbeidsrecht deskundige.

De heer Strating heeft meer dan 20 jaar ervaring binnen de kinderopvangsector. Hij is o.m. zeer goed bekend met de CAO Kinderopvang en het bedrijfseconomisch model van de kinderopvangsector. Daarnaast onderkent hij het belang van een passend arbeidsvoorwaardenpakket.

Mylan de Groot behoeft in de sector weinig toelichting. Mylan is al vele jaren eigenaar van een kinderopvangorganisatie, daarnaast is hij voorzitter van de Amsterdamse belangenorganisatie PAKK en medeoprichter van de landelijke branchevereniging BVOK.



Mr. Harm-Jan Strating

De inzet van de BVOK

Inleiding

De inzet van de BVOK zal gericht zijn op het overeenkomen van een passend arbeidsvoorwaardenpakket, binnen het economisch kader van de kinderopvangsector, waarbij de kwaliteit gewaarborgd wordt.

Hierbij zal de balans tussen de kosten van arbeid, huisvesting en de algemene kosten leidend zijn. Indien deze balans verstoord wordt, dan gaat dit 'linksom' of 'rechtsom' ten koste van de kwaliteit.

Ook verdient de toegankelijkheid van de kinderopvang aandacht. Hierin is uiteraard een belangrijke rol voor de rijksoverheid weggelegd. De achterblijvende indexatie van de kinderopvangtoeslagtabel op de reële kostenontwikkeling van de kinderopvangsector is een punt van zorg. De BVOK is van mening dat de sociale partners dit punt gezamenlijk onder aandacht van de minister dienen te brengen.

Beschouwing 2020-2021

Werknemers hebben in de afgelopen periode buitengewone inzet, collegialiteit en medeleven getoond. De verzorging van noodopvang, het invallen voor collega's en het blijven betrekken van ouders in de niet-cruciale beroepen verdient dank en bewondering.

Anderzijds hebben werknemers veel ruimte gehad voor zelfontwikkeling en werk-privé balans. Niet eerder zijn pedagogisch medewerkers zo beperkt ingezet op de werkvloer (met behoud van vrije dagen). De werkgever heeft deze afname in productiviteit volledig bekostigd, en dat in een economische zware periode.

Een periode waar de werkgever voor extra buitengewone lasten kwam te staan zoals: extra arbeidsuitval door ziekte, door overheidsmaatregelen zoals bv quarantainebeleid, opzeggingen door thuiswerkende ouders en de terugbetaling van de eigen bijdrage.

Daarbovenop een Cao-akkoord dat vóór de Coronacrisis is gesloten, met enorme financiële gevolgen voor de sector. Dit alles maakt dat de werkgevers in de kinderopvangbranche een zware periode gehad hebben. Zo stelt het waarborgfonds kinderopvang: *'...De Corona crisis heeft ook effect op de financiële positie van de kinderopvang. Dankzij de compensatieregeling wordt dit voor een deel opgevangen, maar er zal ook op langere termijn sprake zijn van een dalende omzet...'*¹

Loonsverhoging

De aankomende twee jaren is er beperkt ruimte voor stijging van de lonen. De BVOK is van mening dat de onderhandelingspartijen hiertoe gezamenlijk een loonruimteberekening dienen uit te voeren om van daaruit te bepalen wat mogelijk is. Zoals gesteld, bovenmatige stijging van de lonen gaat ten koste van de kwaliteit en de toegankelijkheid van de kinderopvang. Het gaat hier om een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Mogelijkheden voor instroom, loopbaanontwikkeling en professionalisering

De BVOK wenst een nadere uitwerking voor werknemers in opleiding. Hierbij is (meer) flexibiliteit gewenst zodat maatwerk tot stand kan worden. Dit zal leiden tot meer stagewerkplaatsen. Uiteindelijk leidt dit tot meer gekwalificeerde werknemers op de arbeidsmarkt.

Looptijd

De BVOK streeft naar een cao voor een periode van 2 jaar.

Met vriendelijke groet

Namens de BVOK

Mylan de Groot

Voorzitter

C.c. FCB (Lex Staal), contact@fcb.nl
BK (Felix Rottenberg), bestuur@kinderopvang.nl
BK (Emmeline Bijlsma), emmeline@kinderopvang.nl
BMK (Loes Ypma), ypma@bmko.nl

¹ Bron: www.waarborgfondskinderopvang.nl