

De Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang is op zoek naar een

## Bestuurslid BMK

De Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang heeft betrokken leden en een actief bestuur. Het bestuur bestaat op dit moment, naast een externe voorzitter uit zeven bestuursleden. Per 1 juli 2021 is er één zetel vacant voor een zittingsperiode van anderhalf jaar. Het betreft een plek ter vervanging van een bestuurslid dat de sector gaat verlaten.

Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging. Het draagt zorg voor een goede algemene gang van zaken in de vereniging, het geeft samen met de leden invulling aan de visie en aan de lobby. Ook bewaakt het bestuur de algemene belangenbehartiging van de leden en de dienstverlening naar de leden vanuit het ondersteunende bureau. Bestuursleden nemen actief deel aan overleggen met bestuurders van andere belangenorganisaties en/of overheid.

### Algemene informatie over de werkzaamheden als bestuurder bij de BMK

Alle bestuursleden doen het werk voor de BMK naast hun eigen werk als directeur/bestuurder van hun kinderopvangorganisatie. Het is van belang dat zij naast deze werkzaamheden dus voldoende tijd kunnen vrijmaken voor het vervullen van een rol in het bestuur van de BMK. In hun bestuurswerk voor de BMK worden zij ondersteund door het 'bureau BMK'.

Van bestuursleden wordt minimaal verwacht dat zij de bestuursvergaderingen, ALV's en themadiscussies bijwonen. Inmiddels zijn we gewend de vergaderingen grotendeels online te doen. We verwachten dat bestuursleden zich behoorlijk voorbereiden op vergaderingen door de geagendeerde stukken goed te lezen en vooraf actief punten te agenderen en voor te bereiden met de beleidsmedewerkers.

Ieder bestuurslid van de BMK heeft bovendien een eigen 'portefeuille' – dat wil zeggen een aantal verschillende onderwerpen die inhoudelijk bij het bestuurslid belegd zijn. Per onderwerp is een bureaumedewerker aangewezen die het bestuurslid op dit onderwerp ondersteunt. Dit kunnen zowel inhoudelijke aan de kinderopvang gerelateerde onderwerpen zijn. Maar het kunnen ook onderwerpen zijn die verband houden met de BMK als vereniging en als werkorganisatie.

Het bestuurslid is eindverantwoordelijk voor de inhoudelijke stukken die tijdens bestuursvergaderingen worden besproken die gaan over onderwerpen uit zijn of haar portefeuille. Deze stukken zijn door bestuurslid en bureaumedewerker samen opgesteld. In dergelijke stukken is het mogelijk en wenselijk dat het bestuurslid een eigen visie geeft op de kwestie die wordt behandeld. Het is gebruikelijk dat aan het bestuur wordt gevraagd of met deze visie kan worden ingestemd na bespreking.

Het bestuurslid is, samen met de ondersteunende medewerker, tevens het aanspreekpunt voor voorzitter om inhoudelijk te sparren. Dit kan bijvoorbeeld bij vragen van derden en pers over het onderwerp.

Ook kan het bestuurslid, eventueel samen met de voorzitter, de BMK extern vertegenwoordigen bij derden. Het deelnemen aan congressen, spreekbeurten of overleggrems wordt gewaardeerd want het vergroot de zichtbaarheid van de BMK en de kennis en expertise van bestuursleden.

### Profiel

De Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang is op zoek naar een algemeen bestuurslid. In overleg met de huidige bestuursleden zal een werkverdeling worden gemaakt op basis van de actuele beleidsdossiers en aandachtsgebieden.

### Wij zoeken iemand die:

- Directeur of bestuurder is bij een lid van de Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang;
- enthousiast is en de visie van de Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang onderschrijft;
- die een teamspeler die nieuwsgierig is voor nieuwe ideeën en in staat is de strategie verder te ontwikkelen;

- communicatief vaardig is en in staat is draagvlak te creëren;
- een netwerk heeft dat van belang is voor de realisatie van de missie van de Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang;
- oog heeft voor de verschillen tussen leden en voor datgene wat hen bindt;
- sensitief is voor maatschappelijke ontwikkelingen en de politieke omgeving;
- een hoog abstractie niveau heeft;
- voldoende tijd heeft om een actieve rol in het bestuur te vervullen (ongeveer een 2 tot 4 per week, afhankelijk van de caseload en/of de actualiteit daarvan).

#### Procedure

Ben je geïnteresseerd, voldoe je aan het geschetste profiel en aan de voorwaarden zoals gesteld in de statuten, artikel 15.1 en 15.2 en het Huishoudelijk Reglement artikel 9.1 en 9.2, dan kun je je tot uiterlijk 31 mei a.s. kandidaat stellen. Dit doe je door een beknopt CV en een motivatiebrief te sturen t.a.v. de verkiezingscommissie. Ben je geïnteresseerd in een specifiek aandachtsgebied of een bepaald dossier, dan verzoeken we je dit in je motivatiebrief aan te geven.

De verkiezingscommissie onderzoekt vervolgens of de kandidaten voldoen aan de voorwaarden zoals verwoord in de statuten, artikel 15.1 en 15.2 en het Huishoudelijk Reglement artikel 9.1 en 9.2. Daarna geeft de verkiezingscommissie de uitslag door aan de kandidaten.

Bij het versturen van de stukken voor de ALV van 24 juni 2021 worden de kandidaten bekend gemaakt. Tijdens de ALV presenteren de kandidaten zich elk persoonlijk aan de leden, waarna er schriftelijk wordt gestemd in de ALV. De uitslag van de stemming wordt nadat de stemmen zijn geteld, meteen bekend gemaakt in de ALV, zodat het bestuurslid op 27 juni a.s. direct wordt benoemd en per 1 juli aan de slag kan.

Belangstellenden kunnen hun CV en motivatiebrief mailen naar Richard van Dam, bestuurssecretaris op [vandam@bmko.nl](mailto:vandam@bmko.nl). Mocht je eerst meer willen weten over wat een bestuursfunctie in de praktijk inhoudt, dan kun je natuurlijk altijd even bellen met één van de zittende bestuursleden, de voorzitter of de bestuurssecretaris, neem contact op met het bureau op 085-0218500 voor contactgegevens.