**Statement**

**Covid – 19 – juni 2021 van versoepeling naar daadwerkelijk loslaten van richtlijnen en maatregelen zoals tijdens de lockdown.**

**Covid-19 kwam, zag en overwon.** Richtlijnen van de rijksoverheid, RIVM en GGD, aanvullende richtlijnen tijdens de 1e en 2e lockdown, Branche protocol, een eigen organisatie protocol en afspraken op ieder kindercentrum met hun samenwerkingspartners……weer openingen maar met nog meer aanvullingen om zo veilig mogelijk open te gaan.

*Juni 2021*

We gaan versoepelen volgens het openingsplan, reizen kan steeds meer, we mogen ons verder vervoeren onder minder strikte voorwaarden. *De richtlijnen van de kinderopvang blijven bestaan.*

We vaccineren en de bereidheid is groot. We onderzoeken of hierin ook de jongeren en jeugd mee kan. *De richtlijnen van de kinderopvang blijven bestaan*.

We werken heel erg preventief, de zelftesten, de afstand, de mondkapjes, zo min mogelijk vervoersbewegingen, thuis werken, klanten buiten, zelfs soms kinderen op afstand of nog meer zelf laten doen. *De richtlijnen van de kinderopvang blijven bestaan.*

Maar de maatregelen blijven, de lange quarantaine tijden, de vele kinderen en medewerkers die in quarantaine moeten, de communicatie met onze klant en samenwerkingspartner, de vele handelingen die ons allemaal afhalen van ons eigen werk. *De richtlijnen van de kinderopvang zijn er heel veel.*

Ons klant (de ouder) is gestrest, kunnen hun werk niet meer goed doen, hebben een boze werkgever als ze weer iets moeten regelen vanwege quarantaine. Daarbij zijn wij altijd een bedrijf, scholen ook maar net iets minder, want we hebben de grote wetgeving IKK, Arbo, NVWA, en aanverwante wetgeving **en** onze eigen kritische blik **en** onze wil om gezondheid en veiligheid optimaal te hebben **en** de kritische blik van klanten. Daarbij is onze inspectie streng en ontdekken wij door alle richtlijnen, inzetten van inval en personeelstekort tekortkomingen in randvoorwaarden (zoals de herhaling van BHV, het niet precies handelen zoals het pedagogisch beleidsplan voorschrijft), kleine dingen die niet de pedagogiek, gezondheid en veiligheid in gevaar brengen. Verenigingen en alle welzijnsproject mogen van alles, ook met richtlijnen, maar toch veel meer…... Waar wij ook soms de dupe van zijn…..want er is een besmetting, het komt binnen op onze bso…..klanten vragen ons waarom daar wel iets kan…..onze uitleg en communicatie komt niet meer logisch over……..*want wij hebben al die richtlijnen en wetgeving en bijna geen ruimte meer voor eigen gezond verstand en creativiteit…..*

Maar wat heeft alle preventie, alle inzet van zelftesten, vaccinaties voor zin in de versoepelingen. Waar wachten we op. Waar is de actie en verbinding voor kinderopvang (en scholen). Het generiek kader wat niet werkbaar is, want geen enkele dag is een groep hetzelfde met alle gebeurtenissen die er zijn. En voor wie is het papier, voor de controleur? Voor ons is het werkdruk verhogend, wij voldoen aan alle gezondheid en veiligheid, we doen meer dan de wetgeving vraagt…..Alle landelijke onderzoeken over wat geweest is….en wat analyses geeft die we allang weten……wat zonde van die energie en tijd en geld. *De richtlijnen van de kinderopvang blijven maar bestaan….*

Zet de energie en tijd in voor nu en de toekomst. Ga alle eenzamen opsporen en helpen (in iedere leeftijd!), ga alle al werkende organisaties hierin trainen, ga uitzoeken hoe de immuniteit is en hoe we hiermee verder gaan in bestaande processen. Neem Corona op in de infectieziekten, net als de andere griep of Sars-varianten en maak hier een werkbare richtlijn voor. *De richtlijnen van de kinderopvang blijven maar bestaan.*

De kinderopvang is doorspekt met zoveel wetgeving, dat volstaat, ook zonder alle extra richtlijnen op de richtlijnen, generieke kaders, handreikingen……

Laten we ons vak weer mogen uitoefenen met ons gezonde verstand en expertise en het inschakelen van de GGD als we het niet meer weten of extra zekerheid willen. De maatschappelijke kinderopvang wil geen geld verdienen, zij willen hun functie vervullen, kinderen samen met hun ouders opvangen zodat zij hun werk kunnen doen, een steentje kunnen bijdragen in de maatschappij en we samen kunnen ontdekken en ontwikkelen tot allemaal evenwichtige mensen die onze maatschappij zo mooi kunnen maken.

*Openingsplan en versoepelingen….ook voor de kinderopvang!*

Nadenken over de toekomst en daar nu al op inspelen en mee aan de gang, dat is organiseren en vooruitdenken. En niet alleen, maar samen met de maatschappelijke kinderopvang, want zij hebben geen winst belang, maar een belang van samen doen.

**Concreet voor Branche en politiek:**

De wet IKK heeft gezorgd voor een goed gezondheid- en veiligheidsbeleid overal. Naast het interne beleid zijn er ook meer dan 100 pagina’s externe richtlijnen om te volgen. Dit wordt al 3 jaar getoetst door de gemeenten via de GGD inspecties. Alle bijkomende zaken die hier bij horen zijn ook voldoende voor de periode van Covid-19. Hier heb ik deskundigen over gesproken tijdens de eerste lockdown en is ook in het webinar van SZW in 2021 benoemd door deze deskundigen voor de branche kinderopvang en onderwijs.

*Dat betekent dat er geen extra hygiëne en veiligheid richtlijnen nodig zijn, maar goed de richtlijnen naleven in de praktijk.*

De handreikingen en generieke kaders zijn niet werkbaar. Elke dag gaat het anders dan gedacht en geborgd op papier. Alles wat op papier moet, gaat af van de tijd met het kind, zowel in kinderopvang als onderwijs. Dat gaat ten koste van welbevinden, ontwikkeling en aandacht voor het kind.

*Dat betekent geen handreiking en generiek kader, maar vertrouwen op het feit dat kinderopvang en onderwijs geleerd heeft van alles wat in 2020 en 2021 is ingezet. En met alle zaken die geregeld moeten worden vanuit de wet IKK, onderwijswet, de Arbowet, de NVWA en alle aanverwante wetgeving is er voldoende om de bedrijfsvoering en organisatie in kinderopvang en onderwijs goed te laten verlopen, ook in Covid-19 en ook in de versoepelingen die er zijn. Wij worden dan juist alerter omdat alle versoepelingen indirect onze branches inkomen (reisgedrag, vervoersgedrag, feestjes en de gevolgen daar uit).*

Er zijn plannen uitgerold, zelftesten ingezet, vaccinaties en voldoende richtlijnen voor iedere branche in wetgeving of beleidsregels door gemeenten. Dat betekent dat het quarantaine beleid anders moet. Niet meer dezelfde periode, niet meer thuisblijven zonder klachten. Maar de zelftesten daarop het werk laten doen en dus nog inzetten en anders omgaan met nauwe en overige contacten. Dit kan ook een extra stimulans zijn om te vaccineren en zelftesten te gebruiken. Omdat de maatregelen hetzelfde blijven, lijkt de noodzaak minder om de zelftesten en vaccinatie te doen.

*Dat betekent een ander quarantaine beleid. Zelftesten blijven inzetten tijdens versoepelingen. Gevaccineerde medewerkers die zelftesten gebruiken, hoeven bij een positieve besmetting van collega’s niet meer 5 dagen in quarantaine als de zelftest negatief is. Richtlijnen geven voor immuniteit om eigen beleid te kunnen maken. In gesprek hierover met de branche kinderopvang en onderwijs, de mensen van de werkvloer, uitvoering en staffunctionarissen. Corona opnemen bij de andere infectieziekten met duidelijke en werkbare regels voor de praktijk van kinderopvang en hun klanten.*