

Verzonden via e-mail

Utrecht, 1 september 2021

Betreft: reactie uitnodiging 14 september

Beste onderhandelingsdelegatie van FNV,

Dank voor jullie brief met de uitnodiging voor 14 september.

Wij maken geen gebruik van de uitnodiging maar vinden het wel belangrijk om met elkaar in gesprek te blijven over de ervaren werkdruk.

Het Malieveld is niet de plaats en 14 september is niet het moment om in gesprek te gaan. We hebben de afgelopen maanden uitvoerig en goed met elkaar gesproken. De uitkomst daarvan is dat er sinds 1 juli jl. een nieuwe cao ligt waarin duidelijke aanpassingen zijn doorgevoerd met het oog op werkdrukverlaging. Het betreft effectieve oplossingen die mogelijk zijn binnen de kaders van de cao, uitvoerbaar zijn binnen de bedrijfsvoering van organisaties en op korte termijn effect hebben op de ervaren werkdruk:

- Het aantal Niet Groepsgebonden Uren (NGU) is met bijna 10% verhoogd.
- De Jaar Uren Systematiek (JUS) is aangepast (verlaging van 50%) voor de dagopvang, waar medewerkers het meeste aantal uren werken.
- De beschikbaarheidsdag bestaat niet meer in de nieuwe CAO. Voor de, in de nieuwe CAO opgenomen, extra roosterdag geldt dat deze twee weken van tevoren ingeroosterd moet worden en medewerkers niet op de dag zelf pas weten of zij moeten werken of niet. Dit gold overigens ook al voor de beschikbaarheidsdag in de vorige CAO. Doordat de term beschikbaarheidsdag is komen te vervallen in de nieuwe cao en is hernoemd in extra roosterdag, kan deze ook niet meer 'misbruikt' worden als 'bereikbaarheidsdag'.
- Er wordt een meldpunt ingevoerd (Commissie Naleving cao) voor medewerkers en organisaties zodat situaties waarin de cao niet wordt nageleefd, kunnen worden aangepakt.

De ervaren werkdruk in de kinderopvang wordt herkend en erkend. Deze verschilt echter per opvangsoort, groep en organisatie. Uit onderzoek van Kinderopvang Werkt! (juli 2021) blijkt dat bijna 60% van de medewerkers geen bovenmatige werkdruk ervaart. Dit vraagt dus om een maatwerk aanpak. Zoals eerder aangegeven zijn in de nieuwe cao passende en effectieve aanpassingen doorgevoerd. Verdere maatwerk aanpassingen kunnen en moeten op organisatieniveau worden opgepakt in overleg met bijvoorbeeld ondernemingsraden.

Duidelijk is dat de ervaren werkdruk wordt vergroot door de regeldruk en tekorten op de arbeidsmarkt. Dit zijn oorzaken die wij niet kunnen oplossen met cao-afspraken. Op korte termijn zal hierover worden gesproken met de Minister (zie bijgevoegde brief van Minister Koolmees over dit onderwerp). De voorbereidingen daarvan zijn al in volle gang. Vanmorgen was daarvoor een eerste overleg met het ministerie waar naast BMK, BK en CNV ook FNV aan heeft deel genomen. Dat is wél de plek en tijd om in gesprek te gaan, met werknemers, werkgevers, Ministerie en GGD-GHOR.

We benadrukken dat we graag in gesprek blijven, o.a. om de (onwenselijke en onbedoelde) effecten van de wet IKK voor het voetlicht te brengen en de regeldruk voor de medewerkers te verlagen.

Met vriendelijke groet namens de onderhandelingsdelegatie van BMK,



Loes Ypma
Voorzitter

Bijlage: de brief van Minister Koolmees aan de BMK