

# Winter 2021

2021 vloog voorbij, nog een paar dagen en we vieren kerst! Maar er valt veel meer te vieren sinds we je in juli ons halfjaar overzicht stuurden. In dit najaarsoverzicht nemen we je opnieuw mee in wat we samen als maatschappelijke kinderopvang hebben waar gemaakt! We staan er graag even bij stil...

Het is augustus en warm. De rustige zomermaanden gebruiken we om onze website een make-over te geven in een nieuwe kleurstelling en beeldmateriaal, in lijn met onze website [Toekomst van de kinderopvang](#), die we maakten voor politiek en pers. We werken nog steeds veel thuis en we besluiten elkaar één dag per week te ontmoeten op een inspirerende werkplek die bij ons past; het wordt de 'Creative Valley' in Utrecht!

Ondanks het mooie nazomerweer zit onze voorzitter niet stil maar is continue *on the road*. De BMK krijgt steeds meer leden en Loes wil bij iedereen op bezoek! Maar daar blijft het niet bij. Ook worden veel afspraken gemaakt met nieuwe, verfrissende **samenwerkingspartners** die verrassend goed aansluiten bij onze ambitie. Dat geeft energie! En biedt nieuwe mogelijkheden...





# Samen maken we het verschil

## Terugblik op het tweede half jaar van 2021!

Zo schreven we samen met één van die partners, **WOMEN Inc.** een [opiniestuk](#) dat het Financieel Dagblad plaatst met de titel 'Meer vacatures vullen lukt alleen met goede, (bijna) gratis kinderopvang voor alle kinderen'. Het grote personeelstekort is een onderwerp dat aandacht verdient!

Naarmate de temperatuur daalt, nemen de **corona**-besmettingen weer toe! Het personeelstekort, de quarantaines en de discussie over vaccineren maken het er niet makkelijker op. Opnieuw zijn we veel in overleg met SZW. We vertalen richtlijnen voor de kinderopvang naar een eindeloos aantal protocollen. Schrijven vele berichten waarin we actuele informatie zo snel mogelijk delen. En we beantwoorden een niet aflatende stroom aan helpdesk vragen. Niets fijner dan dankbare leden die we duidelijkheid kunnen bieden in de grote informatiestroom!

In september nodigen we een aantal experts uit van buitenaf, die we vragen tijdens een **ronde tafel gesprek**, een frisse blik te werpen op de transitie waar we als kinderopvang voor staan. Ons 'hybride stelsel' met kinderopvangtoeslag, een hoge ouderlijke bijdrage én de mogelijkheid winst te onttrekken, heeft zijn langste tijd gehad, is onze maatschappelijke overtuiging. Wij vragen hen; geef ons advies! Over deze boeiende discussie schrijven we een [artikel dat KinderopvangTotaal](#) plaatst.

De maanden na de zomer gebruiken we om onze **maatschappelijke boodschap** zo kernachtig mogelijk op verschillende niveaus te verkondigen. Er komt immers een nieuw kabinet én een regeerakkoord waarin kinderopvang een belangrijk onderwerp zal zijn.



We beginnen met een **pers-offensief**. Trouw hapt toe en reist samen met Loes naar **Uden**. In het uitgebreide artikel dat volgt **'De Wijde Wereld combineert school en opvang'**, komen de voordelen van deze geïntegreerde samenwerking goed naar voren. **We like!** (met het oog op onze lobby) Maar Loes zit niet stil en reist spoorlags door naar de andere kant van het land; in **Leeuwarden** volgt een bezoek aan Sinne Kinderopvang samen met Leonard Geluk, van de VNG. Het gesprek gaat ook hier over onderwijs, kinderopvang, zorg en natuurlijk óók over de rol van de gemeenten hierin.

Kort daarna gaat de **Landelijke IKC-dag** online live! De BMK organiseert mee. Het online seminar 'Met een blik op de wereld, het **IKC** als leerplaats voor het leven', is een groot succes én een inspirerende primeur! En meteen daarna gaan we zelf aan de slag, samen met onze leden, met een visie op integrale samenwerking/ IKC. Want die hebben we nodig voor de **toekomst van de kinderopvang!**

De spanning stijgt want wat zal er in het nieuwe regeerakkoord staan? Wordt eindelijk die verschrikkelijke kinderopvangtoeslag afgeschaft? En wordt kinderopvang nu echt gratis voor alle kinderen? Als de **proeve van het regeerakkoord** verschijnt, roept onze enthousiaste voorzitter meteen **'Kinderopvang is in het landsbelang'**; een duidelijke boodschap die KinderopvangTotaal overneemt. We **lobbyen** ons suf, zijn non-stop in intensief overleg met onze hechte samenwerkingspartners en Loes is wekelijks in Den Haag te vinden; in gesprek met Kamerleden en met de ministeries van SZW, OCenW en Financiën.

Dan helpt het als onze boodschap goed gekend wordt door de media. Tegen iedereen die het maar horen wil, zeggen we: **'Kinderopvang zorgt voor een goede start, dat gunnen we iéder kind, en schaf de KOT af!'** Dat werkt! Op 6 oktober zit Loes bij **BNR-nieuwsradio** en vertelt waarom het beter is kinderopvang-organisaties niet via de ouders te

financieren, en hoe het dan wel moet. En een paar dagen later bij NPO1 **Blok&Toine** doet Loes dit nog eens dunnetjes over!

Maar niet alleen ons kinderopvangstelsel moet op de schop. Ook onze arbeidsmarkt schuurt en piept en het grote **personeelstekort** in de kinderopvang vormt een dagelijks terugkerend probleem voor onze leden! Bij SZW brengen we keer op keer de **werkdruk en het tekort onder de aandacht**, we hebben een gesprek met minister Koolmees en staatssecretaris Wiersma doet toezeggingen over o.a. coulance bij toezicht. Daarnaast zijn we heel **actief** in het Arbeidsmarktplatform Kinderopvang (FCB arbeidsmarktfonds) waar het personeelstekort prioriteit heeft. **We komen met oplossingen en ideeën!** Zo stellen we voor het succesvolle project in de zorg van Het Potentieel Pakken ook in de kinderopvang te implementeren. Daarnaast spreken we met ministeries en GGD. Ook in het radioprogramma Pointer (NPO1) kaarten we dit aan.

Tussendoor boeken we een paar **cao successen**. Op initiatief van de BMK ontwikkelen de cao-partijen een visie op 'leren en ontwikkelen'! En het Meldpunt voor het niet-naleven van de cao' gaat live, een initiatief van de BMK.

De kosten rijzen bij kinderopvangorganisaties de pan uit maar het **uurtarief van de overheid** gaat nauwelijks omhoog. Dat kan natuurlijk niet. We roepen vertwijfeld in een blog aan de staatssecretaris; **'Leg het ons uit, want dit snappen we niet!'** Dat leidt tot een uitnodiging voor een telefonisch gesprek met de staatssecretaris.

Vervolgens initiëren we een gesprek met de directeur Kinderopvang van SZW over onze grote zorgen t.a.v. de **financiële toegankelijkheid van de kinderopvang in 2022**. Hiervoor nodigen we ook onze samenwerkingspartners BK, BOinK en Voor Werkende Ouders uit. En we besluiten gezamenlijk een brief te schrijven aan de Kamercommissie.

De brede alliantie van maatschappelijke samenwerkingspartners die we om ons

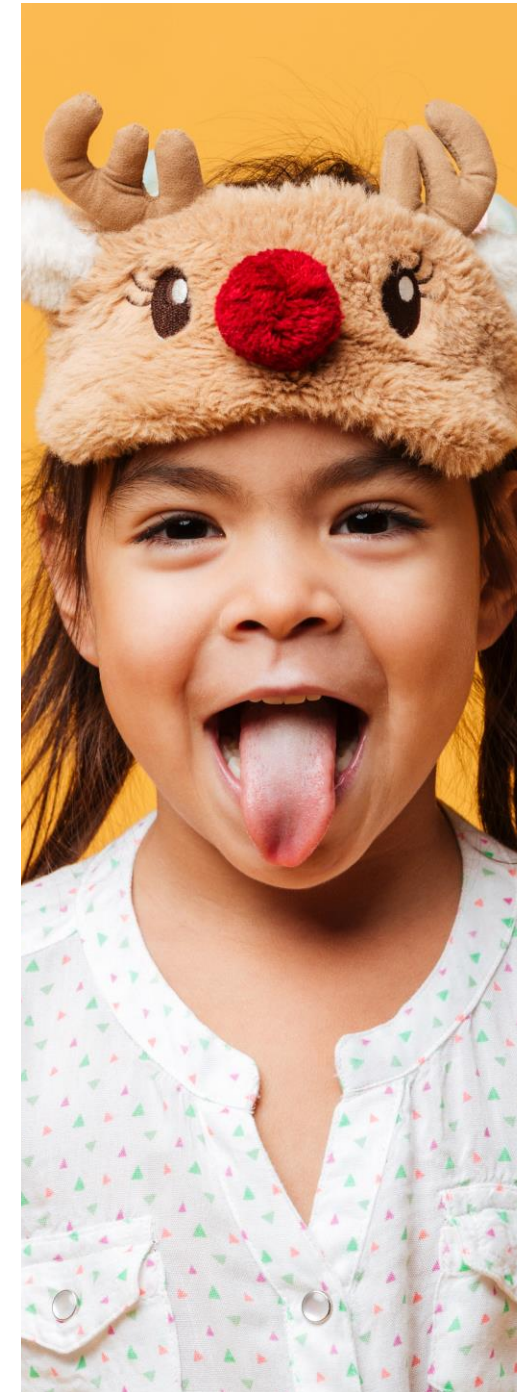
heen hebben verzameld, blijkt van groot belang als we op 13 oktober een paginagrote oproep doen in Trouw aan het nieuwe kabinet; **Fix the system!** Hoog tijd om die complexe kinderopvangtoeslag af te schaffen! Die oproep doen we samen **met 33 (!) landelijke, maatschappelijke organisaties** zoals NOC-NSF, Kinderpostzegels, Jantje Beton, FNV, CNV, PO-Raad en AVS. En dat valt op! In één oogopslag wordt duidelijk hoe breed gedragen ons maatschappelijk geluid is. Dat horen we van onze leden en over media-aandacht hebben we die dag niet te klagen

Tussen de bedrijven door springt onze voorzitter in de trein om **(Kamer)leden** te bezoeken in Den Haag. Je kan immers ook heel goed online vergaderen vanuit trein of tram en iedere minuut om een Kamerlid te **beïnvloeden** is er één! En wie weet, in de trein worden er nog wel eens waardevolle inkijkjes in het regeerakkoord achtergelaten 😊

Naast de niet aflatende dynamiek van de lobby, besteden we structureel aandacht

aan belangrijke onderwerpen. Zo zijn we partner in het **VE-ondersteuningstraject** en zitten er inmiddels BMK-leden in het VE-panel dat is opgericht. Hier wordt stevig nagedacht over vraagstukken die OCW hen aanreikt. En natuurlijk zetten we ons in om **huiselijk geweld & kindermishandeling** te voorkomen. De werkgroep met aandachtsfunctionarissen verdiept zich in traumasensitief werken. Die opgedane kennis komt goed van pas voor deze mensen in de strijd tegen kindermishandeling!

Op 9 november bezoekt **Hart van Nederland** Speelleercentrum De Wijde Wereld. Natuurlijk deelt Loes ook hier heel enthousiast onze boodschap (niet in de laatste plaats aan de politiek): **'Maak kinderopvang toegankelijk voor ieder kind, ongeacht werk en inkomen van ouders. Zonder ouderbijdrage en schaf de kinderopvangtoeslag af. Ofwel: 'Fix-the-system!'** Bekijk het filmpje **Kinderopvang en onderwijs samen lost een hoop problemen op!**





We hebben niet alleen aandacht voor een toekomstig stelsel, maar zeker ook voor onze toekomstige medewerkers! We zijn daarom heel blij met onze studenten van de **Fontys Hogeschool**. In september staan we op de studentenmarkt en werven we de pedagogisch medewerkers van de toekomst. En studenten in opleiding doen onderzoek bij BMK-leden; een mooie kruisbestuiving!

Het **Pedagogenplatform** levert dit kwartaal een visie op digitale technologie. De onlinesessies die we organiseren voor dit platform worden enorm gewaardeerd. De betrokkenheid én expertise onder de leden is groot.

En een ander mooi, noemenswaardig moment is het ondertekenen van het **Charter Diversiteit** samen met 9 ander werkgevers, waarmee we ons committeren werk te maken van diversiteit en inclusie op onze werkvloer. Walk your talk!  
Ook zijn we nauw betrokken bij de **bestuurlijke conferentie** 'Gezin en Kind in de Wijk' met 'samenwerking' als centraal

thema. Op meer plaatsen in het veld verstevigen we onze positie in de coalitie met samenwerkingspartners rondom het kind. Tijdens de **Met Andere Ogen** Doendag onderzoeken we hoe we samen een lerend netwerk kunnen worden. En we zijn bij de afsluitende dialoogsessie 'Door de ogen van het ecosysteem'. En ook de samenwerking met **jeugdhulp/zorg** diepen we uit! Tijdens de ledensessie die we organiseren blijkt de belangstelling groot. We gaan in gesprek over goede voorbeelden, belemmeringen in de samenwerking, oplossingen en succesfactoren.

En dan eindelijk is daar het **regeerakkoord**! Het is geweldig én terecht dat kinderopvang een prominente plek en veel waardering heeft gekregen in het coalitieakkoord! Wij vinden dit akkoord **een mooie eerste stap**, ook al moet kinderopvang ook voor kinderen van niet-werkende ouders toegankelijk zijn. De afschaffing van de kinderopvangtoeslag is een doorbraak waar we enorm blij mee zijn! En de overheid gaat 95% van de kosten van

kinderopvang betalen. Helaas is dat voor de laagste inkomensgroep geen goed nieuws. Toch is dit het vieren waard want de eerste stap is gezet richting gratis kinderopvang, door de overheid rechtsreeks gefinancierd aan kinderopvangorganisaties. Een mijlpaal!

We nemen nauwelijks tijd om iets te vieren, want er staan veel online **ledensessies** op de agenda; en die vinden we heerlijk! We organiseren er twee over **gastouderopvang** en schrijven een artikel over **onze visie op de gastouderopvang** voor Kinderopvangtotaal. Daarnaast houden we sessies over VE, diversiteit en inclusie, toezicht, corona, gemeentelijke samenwerking en nog veel meer onderwerpen!

We hebben er behoorlijk aan moeten trekken – het jaar is al bijna voorbij – maar na veel gesprekken, nemen SZW, VNG en de GGD GHOR onze zorgen over het **nieuwe flexibele toezicht** serieus. Resultaat; het standaard toetsen van de pedagogische praktijk wordt als vast onderdeel behouden bij een inspectie.

En dan loopt dit bijzondere jaar 2021 toch echt ten einde. Op de valreep; **2021 in cijfers**. We organiseren in 2021 4 ALV's, jullie stemmen in met 1 nieuwe voorzitter, 3 'nieuwe' bestuurders, 1 jaarrekening, 1 jaarplan met 1 begroting. In totaal brengen jullie 1369 gewogen stemmen uit. (Dat is ongeveer gelijk aan het aantal coronakilo's die we samen aankomen in 2021; ofwel 13 kilo per BMK-lid. 😊) Mailen met de helpdesk is *by far* de meest favoriete manier om contact met ons op te nemen. Onze top vijf (over het hele jaar genomen) aan onderwerpen: 478 vragen over corona en 373 over de cao, 62 vragen over toezicht, 59 vragen over VE en 51 over stakingen.

We kunnen de toekomst niet voorspellen. Voor nu wensen we je hele **fijne feestdagen** en in 2022 blijven we 'out of the box' denken en ons op een positieve en constructieve manier inzetten voor jouw belangen!

Loes, Yasmine, Ellen, Maryse, Hélène & Richard – Team BMK

---

**Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang (BMK)**

Orteliuslaan 11  
3528 BA Utrecht

085-0218500  
info@bmko.nl  
[www.maatschappelijkekinderopvang.nl](http://www.maatschappelijkekinderopvang.nl)  
[www.kinderopvangvandetoeekomst.nl](http://www.kinderopvangvandetoeekomst.nl)

