

Handreiking Uitzondering quarantaine voor werknemers in essentiële bedrijfsprocessen

Met ingang van 26 januari 2022 wijzigen de quarantaineregels voor personen die werkzaam zijn in essentiële bedrijfsprocessen. Deze werknemers hoeven niet meer in quarantaine wanneer zij nauw contact hebben gehad met een besmet persoon.

Daarvoor dient te zijn voldaan aan de volgende voorwaarden:

1. een werknemer is werkzaam in een essentieel bedrijfsproces;
2. de werknemer kan niet worden vervangen;
3. de werknemer kan zijn werkzaamheden niet vanuit huis verrichten (n.v.t. op gastouders die in eigen huis opvangen);
4. de werknemer heeft geen klachten. Zodra een werknemer na nauw contact alsnog klachten krijgt of positief test blijft de werknemer thuis.

Bovenstaande voorwaarden zijn voor alle sectoren in Nederland gelijk en niet meer enkel voor cruciale beroepen zoals die voor de noodopvang gold. Klik hier voor deze regeling: [Uitzondering quarantaine voor werknemers in essentiële bedrijfsprocessen | Coronavirus COVID-19 | Rijksoverheid.nl](#)

Dit document is een handreiking voor onze leden over hoe met deze versoepeling om te gaan.

Voor wie geldt deze versoepeling?

Deze versoepeling komt bovenop een aantal eerder afgekondigde versoepelingen die voor iedereen gelden. Werknemers die langer dan één week geleden een boostervaccinatie hebben gekregen, na 1 januari 2022 positief getest én hersteld zijn, of in de afgelopen 8 weken een besmetting hebben doorgemaakt én hersteld zijn hoeven na nauw contact met een besmet persoon nu al niet meer in quarantaine. Alleen bij klachten blijven zij thuis en gaan testen. NB. De eerste 8 weken na besmetting heeft testen geen zin.

De versoepeling die geldt vanaf 26 januari 2022 betreft dus verdere uitzondering op de quarantaineplicht, namelijk voor **een specifieke groep werknemers in essentiële bedrijfsprocessen**: zij die niet geboosterd zijn, niet na 1 januari 2022 positief zijn getest en in de afgelopen 8 weken geen besmetting hebben doorgemaakt. Hoe groot deze groep is, zal per organisatie verschillen en daarmee zullen de gevolgen van deze versoepeling ook voor iedere organisatie anders zijn.

Kinderopvang/gastouderopvang een essentieel bedrijfsproces?

Welke functies kunnen als essentieel voor bedrijfsprocessen worden aangemerkt? Het moet gaan om werknemers die essentieel zijn voor de continuïteit van de organisatie. Branchepartijen BMK en BK zien een duidelijke aanleiding om het werken als gastouder en het werken op de groep, en dus de daar nodige functies, als een essentieel bedrijfsproces te bestempelen. Zonder deze werknemers wordt de bedrijfsvoering namelijk ernstig belemmerd, doordat groepen gesloten moeten worden wat de continuïteit van de opvang bedreigt.

Wat betekent dit voor de branche?

Dat deze versoepeling ten aanzien van essentiële bedrijfsprocessen nu van kracht is, betekent helaas niet dat houders/gastouders hier direct gebruik van kunnen maken. Daarvoor dient eerst onderstaande procedure te worden doorlopen.

Stap 1 De houder/het gastouderbureau overweegt welke functies hij als essentieel wil kwalificeren voor het bedrijfsproces, bijvoorbeeld pedagogisch medewerkers/gastouders.

Stap 2 De houder/het gastouderbureau past de Risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E)

voorwaardelijk aan naar aanleiding van stap 1 (opnemen: welke functies zijn essentiële bedrijfsprocessen, wat zijn de actuele risico's, quarantaineregels, voorzorgsmaatregelen, wat zijn eventuele gevolgen en wat zijn mogelijke uitzonderingen, denk hierbij ook aan de algemene maatregelen uit het Protocol Kinderopvang).

Stap 3 De houder/het gastouderbureau* overlegt met de OR of personeelsvertegenwoordiging over stap 1: welke functies zijn essentieel en over stap 2: de voorgenomen wijziging in de RI&E. De OR heeft over beide onderwerpen een instemmingsrecht (WOR artikel 27, 1d). De personeelsvertegenwoordiging een adviesrecht. Pas na het verkrijgen van instemming of advies, kan stap 4 in werking worden gezet. *Wanneer een gastouderbureau geen OR of PVT heeft, dan stemt de gastouder af met het gastouderbureau.

Stap 4 De houder/het gastouderbureau maakt het besluit over de functies die als essentieel bedrijfsproces zijn vastgesteld bekend en informeert de werknemers/gastouders hierover. Je communiceert dat na overleg en verkregen advies (personeelsvertegenwoordiging) of instemming (OR) de navolgende functies als essentieel zijn benoemd. Je licht toe waarom je tot dit oordeel bent gekomen en neemt daarbij mee dat met eventueel nader getroffen afspraken je deze vindt passen in een verantwoord arbeidsomstandighedenbeleid. Je licht toe wat dit betekent voor de organisatie in het algemeen en de werknemers in deze functies in het bijzonder. Je besteedt aandacht aan de nadere voorwaarden die de overheid heeft gegeven.

Overige aandachtspunten zijn:

- de uitzonderingen voor essentiële bedrijfsprocessen mogen niet leiden tot een toename van besmettingsrisico's op de werkvloer. De overheid vraagt om na te gaan of door introductie van functies in essentiële bedrijfsprocessen er een toegenomen kans kan zijn op besmetting waarbij je de vergelijking moet maken met de situatie waarbij je die essentiële functies niet aanwijst. Indien je dat aanwezig acht, is de vervolgvraag: wat kan ik dan doen om dat risico te minimaliseren, denk aan dagelijks zelftesten bijv. voor deze werknemers. Bij twijfel kan de bedrijfsarts om advies hierover worden gevraagd. Het komt neer op een inspanningsverplichting, geen resultaatsverplichting;
- er is geen sprake van een testplicht voor werknemers;
- werknemers hebben altijd de keuze alsnog in quarantaine te gaan en niet naar het werk te komen. De vraag of de werknemer in dat geval recht heeft op loondoorbetaling is juridisch niet uitgekristalliseerd. De beantwoording daarvan hangt af van alle specifieke feiten en omstandigheden. De BMK en BK adviseren bij vragen over dit onderwerp een jurist in te schakelen.

Advies BMK en BK

Wij adviseren onze leden daarom op de kortst mogelijk termijn met hun OR of personeelsvertegenwoordiging in overleg te gaan en het werken op de groep als essentieel te bestempelen.

Tot slot

Deze handreiking vormt een weergave van het beleid zoals dat op 26 januari 2022 bekend is. Bovenstaande wijzigingen/versoepelingen worden op dit moment door het RIVM verwerkt in richtlijnen. Het Protocol Kinderopvang zal naar aanleiding van die richtlijnen worden herzien. De BMK en de BK houden de ontwikkelingen in de gaten en zullen dit document waar nodig aanpassen.