**Model arbeidsovereenkomst CAO Kinderopvang** (op grond van artikel 3.2 cao)*Dit is slechts een model arbeidsovereenkomst welke mogelijk aanpassing behoeft aan de specifieke wensen en omstandigheden van uw organisatie.*

Partijen:

1. …………………..

………………………

hierna te noemen *werkgever*, en

2. ………………….

……………………..

hierna te noemen *werknemer*,

verklaren een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

**Artikel 1**

De werknemer treedt in dienst met ingang van ………….. in de functie van …………..

**Artikel 2**

1. Bij het aangaan van deze arbeidsovereenkomst verricht de werknemer zijn werkzaamheden:

- in / vanuit …………..[[1]](#footnote-1)

- op verschillende plaatsen in het werkgebied …………..1

1. Werkgever is bevoegd de standplaats van werknemer eenzijdig te wijzigen voor zover dit in redelijkheid van de werknemer kan worden gevergd.

**Artikel 3**

De werknemer is aangesteld voor ……………1 uren per week.

Bij een jaarurensystematiek ex artikel 4.5 CAO wordt de werknemer aangesteld voor ………1 uren per week.

**Artikel 4**

1. De werktijden zijn als volgt bepaald:………….. 1 De werkdagen van werknemer zijn:……….. 1
2. Werkt werknemer volgens een rooster, dan geldt dat de roosterdagen van werknemer zijn bepaald op:………. 1

In overleg is de extra roosterdag voor de werknemer vastgesteld op: ……. 1

1. Werkt de werknemer niet conform de jaarurensystematiek dan bepalen werkgever en werknemer in overleg hoe extra gewerkte uren worden vergoed. Voor de regeling voor extra gewerkte uren wordt verwezen naar de cao.

**Artikel 5**

1. Deze arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd / voor bepaalde tijd1  
   en wel van ………….. tot en met …………..1
2. Deze arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt aangegaan met / zonder de mogelijkheid van tussentijdse opzegging. *Zowel werkgever als werknemer kan de arbeidsovereenkomst tussentijds, na het verstrijken van de proeftijd, schriftelijk opzeggen tegen de eerste dag van de maand, dit met inachtneming van twee maanden opzegtermijn conform (artikel 3.7 van) de cao Kinderopvang. In een cao-loze periode geldt de wettelijke opzegtermijn.* [[2]](#footnote-2)
3. Ter zake de procedure en regels bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt verwezen naar de bepalingen opgenomen in titel 10 van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.

**Artikel 6**

Tussen werkgever en werknemer geldt tijdens de looptijd van de cao een proeftijd van twee maanden en in een cao-loze periode een (wettelijke) proeftijd van één maand, die begint bij aanvang van de arbeidsovereenkomst en eindigt op …………………1 Voor het einde van de proeftijd kunnen zowel werkgever als werknemer de arbeidsovereenkomst eenzijdig en op ieder moment beëindigen zonder dat er een opzegtermijn in acht genomen hoeft te worden.

Ter zake de procedure en regels voor de proeftijd wordt verwezen naar de cao en de bepalingen opgenomen in titel 10 van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.

**Artikel 7**

Op deze overeenkomst is van toepassing de Collectieve Arbeidsovereenkomst Kinderopvang (verder te noemen cao), zoals deze thans luidt respectievelijk gedurende deze overeenkomst zal komen te luiden, welke cao geacht wordt met deze overeenkomst een geheel uit te maken.

**Artikel 8**

1. De werknemer wordt gesalarieerd volgens salarisschaal ……… als opgenomen in bijlage 2 van de cao. De werknemer ontvangt bij aanvang van het dienstverband een salaris van €………….. per maand en dit is vastgesteld op basis van salarisnummer ……… van voormelde salarisschaal. De voor de werknemer geldende datum van de jaarlijkse verhoging is ………
2. Het salaris wordt maandelijks uitbetaald onder verstrekking van een salarisstrook. Het salaris zal maandelijks via bankoverschrijving door werkgever worden voldaan, uiterlijk op ……. / ……… dagen voor het einde van de maand 1, op een IBAN-bankrekeningnummer dat (mede) op naam van de werknemer staat.

**Artikel 9**

1. Het aantal uren vakantieverlof per kalenderjaar, als bedoeld in artikel 7.1 van de cao, bedraagt ……… (parttimefactor x 144 uren).

Het aantal uren verlofbudget per kalenderjaar, als bedoeld in artikel 7.3 van de cao bedraagt ……… (parttimefactor x 66 uren).

De werknemer bouwt verlof op conform de voorwaarden van de cao.

1. De werknemer ontvangt een vakantietoeslag van 8% van de som van de in het vakantietoeslagjaar verdiende maandsalarissen, conform de voorwaarden van de cao.
2. In de cao en de Wet arbeid en zorg staan regelingen van betaald en onbetaald overige verlof, waarop werknemer mogelijk aanspraak kan maken (zoals o.a. ouderschapsverlof en zorgverlof).

**Artikel 10**

De werknemer is wel / niet 1 verplicht te verhuizen naar of nabij de standplaats.

**Artikel 11**

Werknemer moet nevenwerkzaamheden (betaald en onbetaald) voor derden buiten de onderneming van werkgever vooraf schriftelijk melden, te weten minimaal 1 maand voordat deze werkzaamheden beginnen. Behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van werkgever zal werknemer geen (betaalde of onbetaalde) nevenwerkzaamheden voor derden buiten de onderneming van werkgever mogen verrichten. Werkgever kan toestemming weigeren wegens objectieve rechtvaardigingsgronden, te denken valt o.a. (maar niet gelimiteerd) aan de gezondheid en veiligheid van werknemer, het vermijden van belangenconflicten, alsmede een eventuele overschrijding van de Arbeidstijdenwet. Bij het aangaan van deze arbeidsovereenkomst verricht werknemer wel/geen1 nevenwerkzaamheden. Voor de volgende nevenwerkzaamheden is door werkgever toestemming verleend: …………………………1

**Artikel 12**

Onverminderd het in artikel 1.6 en 1.7 van de cao bepaalde zijn op deze arbeidsovereenkomst voorts de volgende regelingen en afspraken van toepassing:

de werknemer is wel/niet1 \*verplicht om opvoedkundige redenen deel te nemen aan maaltijden met aan zijn zorg of begeleiding toevertrouwde kinderen;

\* De (eventuele) opname van een schriftelijke verplichting tot mee-eten heeft fiscale redenen. Alleen als deze verplichting schriftelijk wordt opgelegd (omdat het mee-eten met de kinderen deel uitmaakt van het pedagogisch plan) is de maaltijd fiscaal onbelast. Tevens wordt de maaltijd dan als werktijd aangemerkt.

**Artikel 13**

De wederzijdse opzegtermijn bedraagt op grond van artikel 3.7 van de cao …………1 maand(en). In een cao-loze periode geldt de wettelijke opzegtermijn.\* Ter zake de procedure en regels bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt verwezen naar de bepalingen opgenomen in titel 10 van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.

\* Deze bepaling geldt enkel in het geval van onbepaalde tijd. Bij een contract voor bepaalde tijd met de mogelijkheid van tussentijdse opzegging is dit al geregeld in artikel 5.

**Artikel 14**

De werknemer verklaart kosteloos van de werkgever te hebben ontvangen een door beide partijen ondertekend afschrift van deze arbeidsovereenkomst. De werknemer verklaart bij de werkgever tevens inzage te kunnen hebben in de actuele tekst van de cao en het pensioenreglement.

**Artikel 15\***

\*Artikel enkel opnemen indien van toepassing

Werknemer neemt verplicht deel aan de pensioenregeling (Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PZFW)) van de werkgever.

**Artikel 15\***

\* Artikel enkel opnemen indien van toepassing.

De werknemer verklaart op zijn verzoek kosteloos van de werkgever te hebben ontvangen:

• een exemplaar van het pensioenreglement;

• een exemplaar van de statuten en het huishoudelijk reglement van de werkgever.

De werknemer verklaart bij de werkgever tevens inzage te kunnen hebben in de actuele tekst van de cao en van het pensioenreglement.

**Artikel 16\***

\* Artikel enkel opnemen indien van toepassing.

Bijzondere bepalingen:

Deze overeenkomst is een voortzetting van de op tussen werkgever en werknemer gesloten arbeidsovereenkomst Cao Kinderopvang 2021 - 2022 . Voor de werknemer blijven op grond van bijlage 3 artikel 1 van de cao de volgende arbeidsvoorwaarden gehandhaafd:



**Artikel 17**De werknemer neemt zowel tijdens als na het beëindigen van het dienstverband strikte geheimhouding in acht ten aanzien van alle vertrouwelijke informatie die de werknemer op welke wijze dan ook bekend is geworden en waarvan de werknemer geheimhouding is opgelegd of waarvan het vertrouwelijk karakter kan worden vermoed. De geheimhoudingsplicht strekt zich uit tot alle vertrouwelijke informatie omtrent de onderneming van de werkgever als van relaties en cliënten van de werkgever.

**Artikel 18**

De werkgever is overeenkomstig het bepaalde in artikel 7:613 BW gerechtigd de overeengekomen arbeidsvoorwaarden eenzijdig te wijzigen.

**Artikel 19\***

\* Artikel enkel opnemen indien van toepassing.

Overige bepalingen: ……………

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend op ………….. , te …………..

Werkgever Werknemer

………….. ……………

(handtekening) (handtekening)

1. doorhalen wat niet van toepassing is en/of verder aanvullen. [↑](#footnote-ref-1)
2. Cursieve tekst alleen laten staan indien wél sprake is van de mogelijkheid van tussentijdse opzegging bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. [↑](#footnote-ref-2)