**2. Voorbeeld wijziging arbeidsovereenkomst** (op grond van artikel 3.2 cao)

*Dit is slechts een model arbeidsovereenkomst welke mogelijk aanpassing behoeft aan de specifieke wensen en omstandigheden van uw organisatie.*

De ondergetekenden:

1. <…..>

te <…..>

hierna te noemen *werkgever*, en

2. <…..>

te <…..>

hierna te noemen *werknemer*,

verklaren hierbij in de tussen hen op <…..> gedateerde arbeidsovereenkomst de volgende wijzigingen overeen te komen:

• de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt met ingang van omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.[[1]](#footnote-1) De wederzijde opzegtermijn bedraagt op grond van artikel 3.7 cao [aantal] maanden. In een cao-loze periode geldt de wettelijke opzegtermijn. Ter zake de procedure en regels bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt verwezen naar de bepalingen opgenomen in titel 10 van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.

• de arbeidsduur wordt met ingang van vastgesteld op [aantal] uren per week. De werkdagen van werknemer zijn:[dagen]. Werkt werknemer volgens een rooster, dan geldt dat de roosterdagen van werknemer zijn bepaald op: [roosterdagen]. In overleg is de extra roosterdagen bepaald op:[extra roosterdag].

OF

* Bij een jaarurensystematiek ex artikel 4.5 CAO wordt de werknemer aangesteld voor [aantal] uren per week. Werknemer werkt volgens een rooster. De roosterdagen van werknemer zijn bepaald op: [roosterdagen]. In overleg is de extra roosterdagen bepaald op:[extra roosterdag].
* Werkt de werknemer niet conform de jaarurensystematiek dan bepalen werkgever en werknemer in overleg hoe extra gewerkte uren worden vergoed. Voor de regeling voor extra gewerkte uren wordt verwezen naar de cao.
* de werktijden zijn als volgt bepaald: <…..> 1

• de werknemer vervult met ingang van <…..> de functie van <…..>1

• de werknemer wordt met ingang van <…..> gesalarieerd volgens salarisschaal <…..> als opgenomen in bijlage 2 van de cao.1

• het salaris bedraagt met ingang van <…..> <…..> per maand en is vastgesteld op basis van salarisnummer <…..>1

• de voor de werknemer geldende datum van de jaarlijkse verhoging wordt met ingang van <…..> vastgesteld op <…..>1

• de werknemer verricht met ingang van <…..> zijn werkzaamheden:

o in / vanuit <….>1

o op verschillende plaatsen in het werkgebied <…..>1

o in <….> 1

• werknemer bouwt vakantieverlof op conform de voorwaarden van de cao. In de cao en de Wet arbeid en zorg staan regelingen van betaald en onbetaald overige verlof, waarop werknemer mogelijk aanspraak kan maken (zoals o.a. ouderschapsverlof en zorgverlof).

* Werknemer moet nevenwerkzaamheden (betaald en onbetaald) voor derden buiten de onderneming van werkgever vooraf schriftelijk melden, te weten minimaal 1 maand voordat deze werkzaamheden beginnen. Behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van werkgever zal werknemer geen (betaalde of onbetaalde) nevenwerkzaamheden voor derden buiten de onderneming van werkgever mogen verrichten. Werkgever kan toestemming weigeren wegens objectieve rechtvaardigingsgronden, te denken valt o.a. (maar niet gelimiteerd) aan de gezondheid en veiligheid van werknemer, het vermijden van belangenconflicten, alsmede een eventuele overschrijding van de Arbeidstijdenwet. Werknemer verricht op het moment van aangaan van deze wijzigingsovereenkomst [wel/niet] nevenwerkzaamheden. Voor de volgende nevenwerkzaamheden is door werkgever toestemming verleend: [invullen nevenwerkzaamheden]
* andere wijzigingen:

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend op <…..> , te <…..>

Werkgever Werknemer

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(handtekening) (handtekening)

1. Doorhalen wat niet van toepassing is en/of verder invullen [↑](#footnote-ref-1)