



Branchevereniging  
**Maatschappelijke  
Kinderopvang**

# Hoe word en blijf je een aantrekkelijke werkgever voor jong talent?

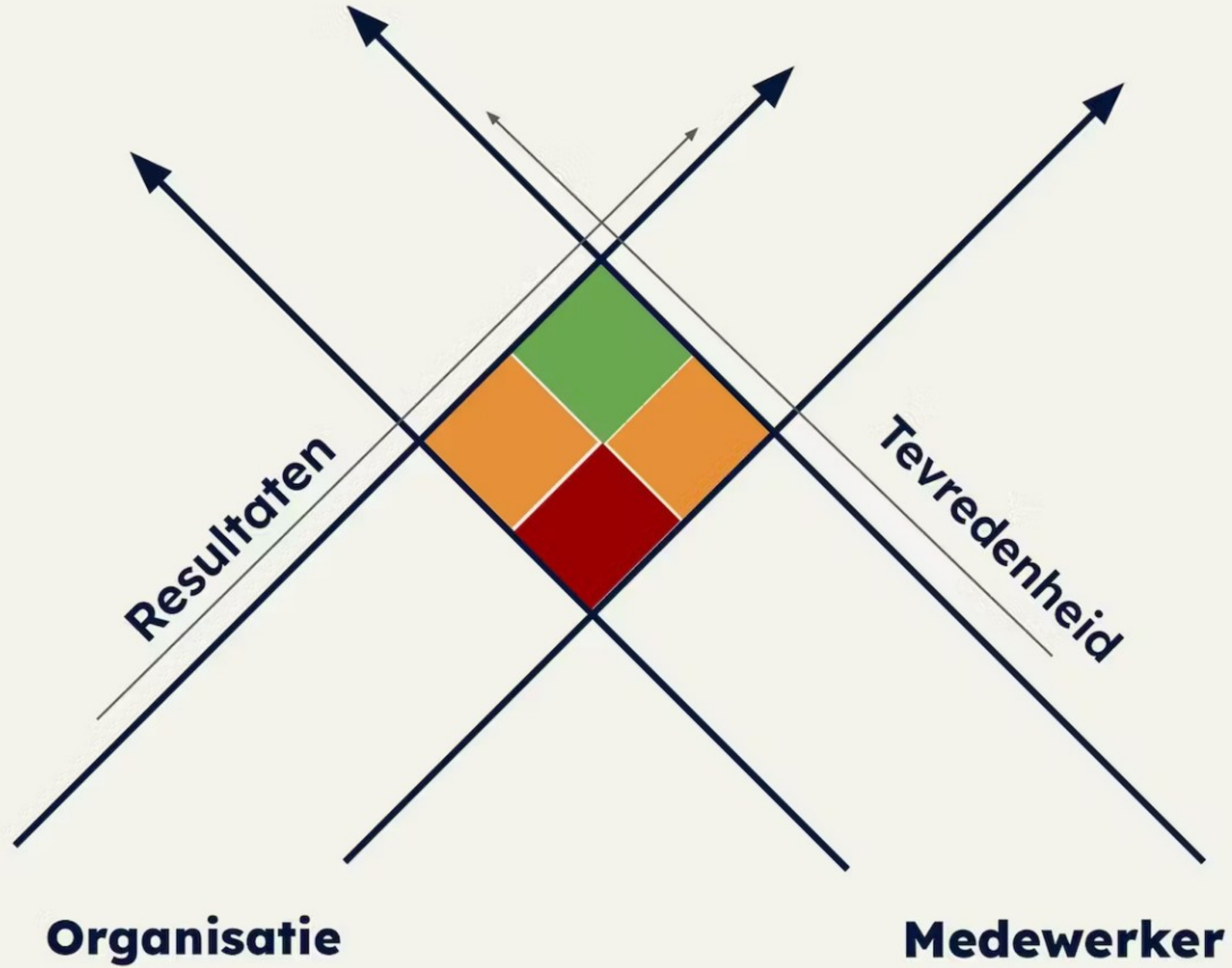


---

**Jasper Scholten**







# GREEN ZONE BEREIKEN

---



**Doelgroep (h)erkennen**



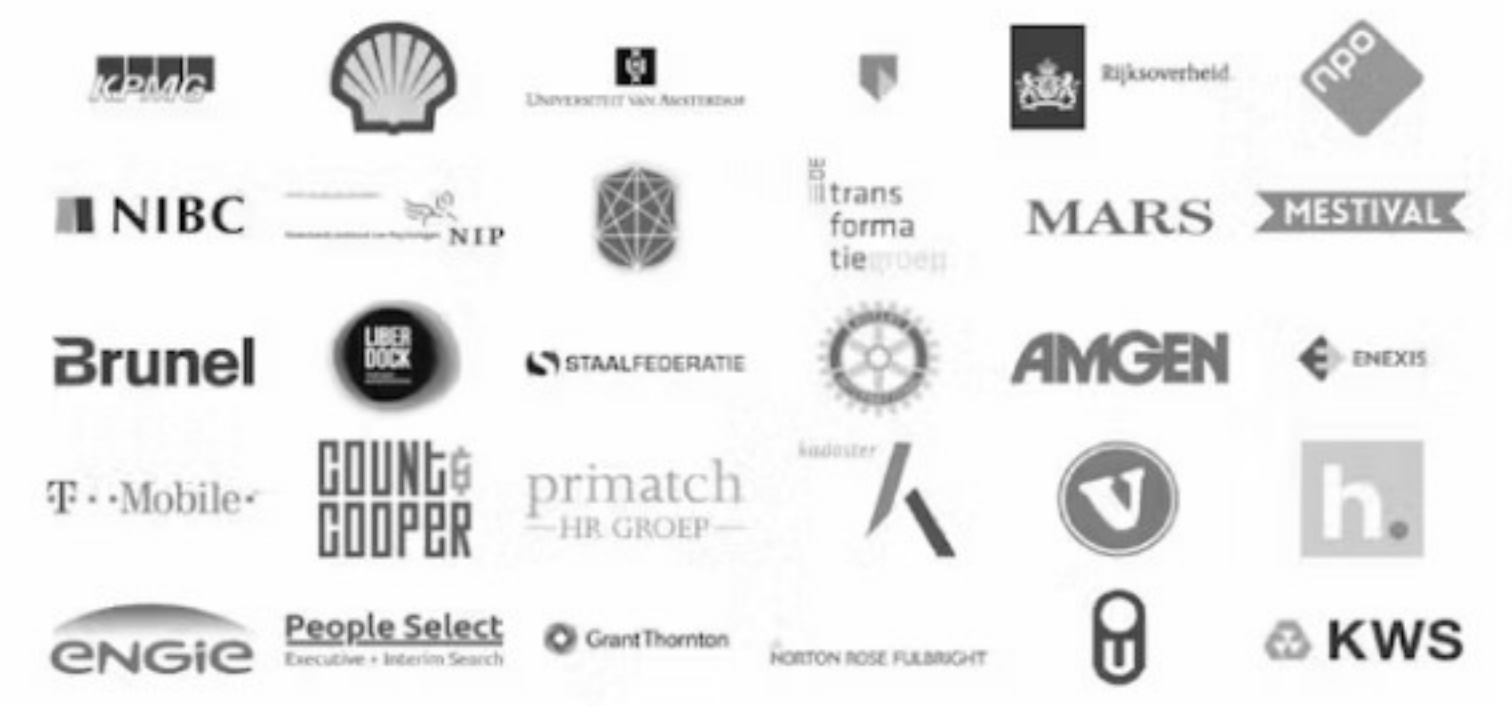
**Sleutel tot een beter werkklimaat**



**Praktische tips**







**JASPER SCHOLTEN**



**BABYBOOMERS**  
**'40 - '55**

Idealistisch  
Zenders  
Statusgevoelig  
Democratiseerders

**PRAGMATEN**  
**'70 - '85**

Doelgericht  
Innovatief  
Status  
Pragmatisch

**GEN Z**  
**'00 - '19**

Digital  
Natives  
Bewust

**GENERATIE X**  
**'55 - '70**

Nuchter  
Verbinders  
Realistisch

**MILLENNIALS**  
**'85 - '00**

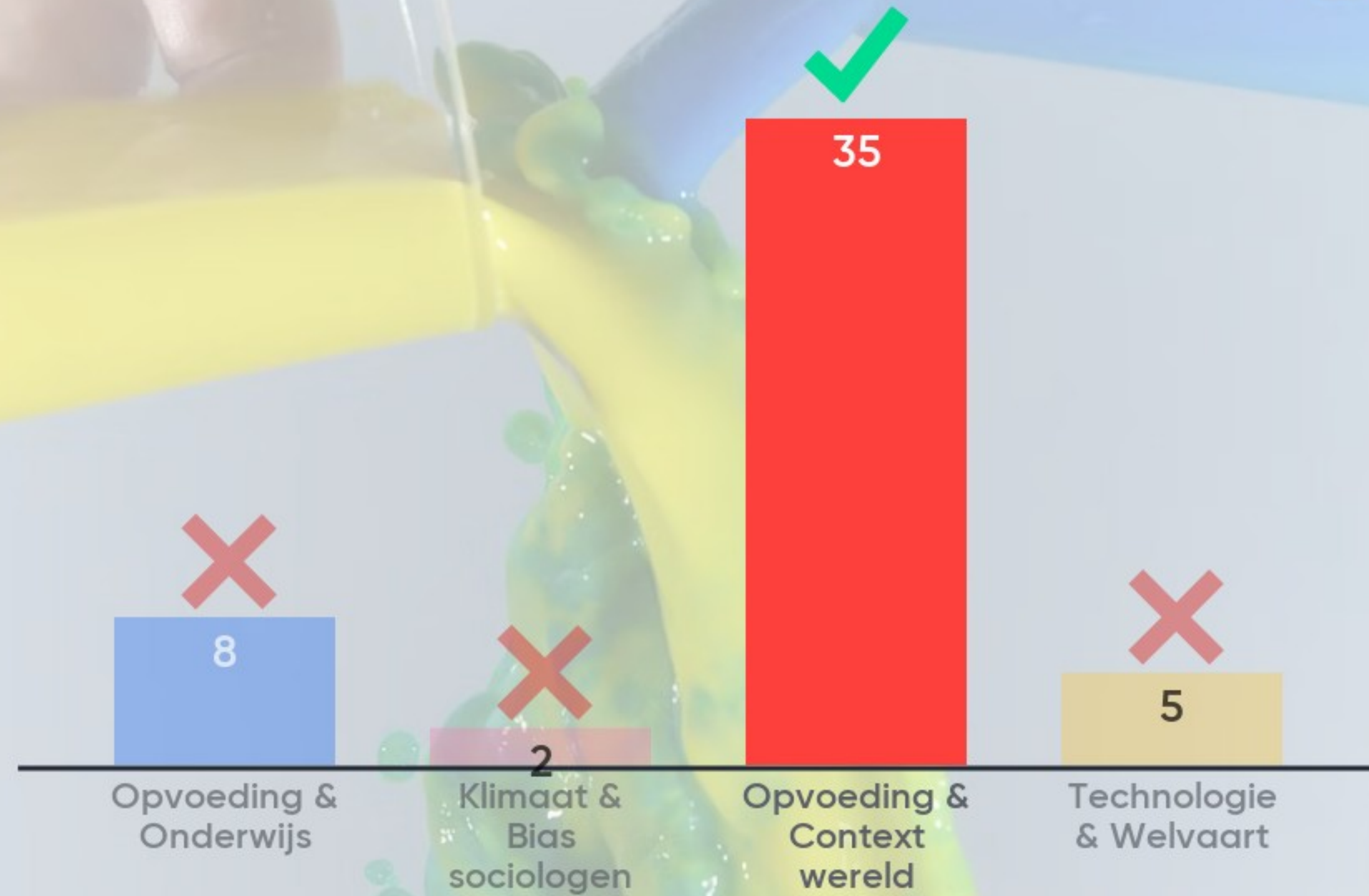
Zingeving  
Twijfelaars  
Ambitieuus  
Saamhorig

---

**HET GENERATIELANDSCHAP**



# Welke twee factoren bepalen de generatiekenmerken?





# MILLENNIALS / GEN Z

1985 - 2020

## Kenmerken

Zingeving  
Korte termijn geluk  
Authentiek  
Ambitieus  
Saamhorig  
Twijfelaars

WERELD

OPVOEDING

PERSOONLIJKHEID







**ANDERE/MEER PRIORITEITEN**





**IDENTIFICATIE**





**ONTZORGD WORDEN**





**ERKENNING**





---

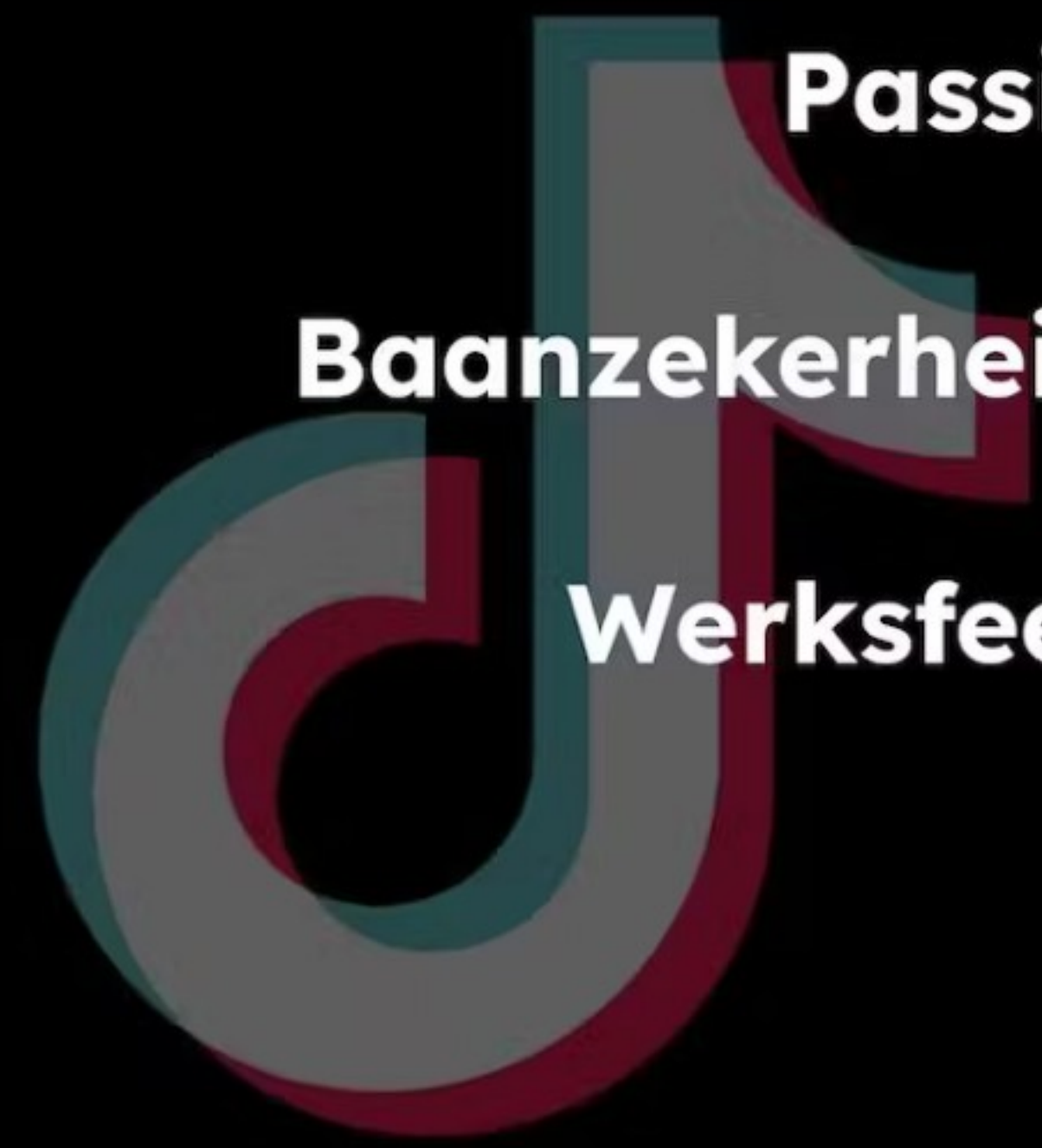
**BULLSHIT FILTER**





**Sfeer**  
**Autonomie**  
**Betekenisgeving**  
**Competentie**

**vs**



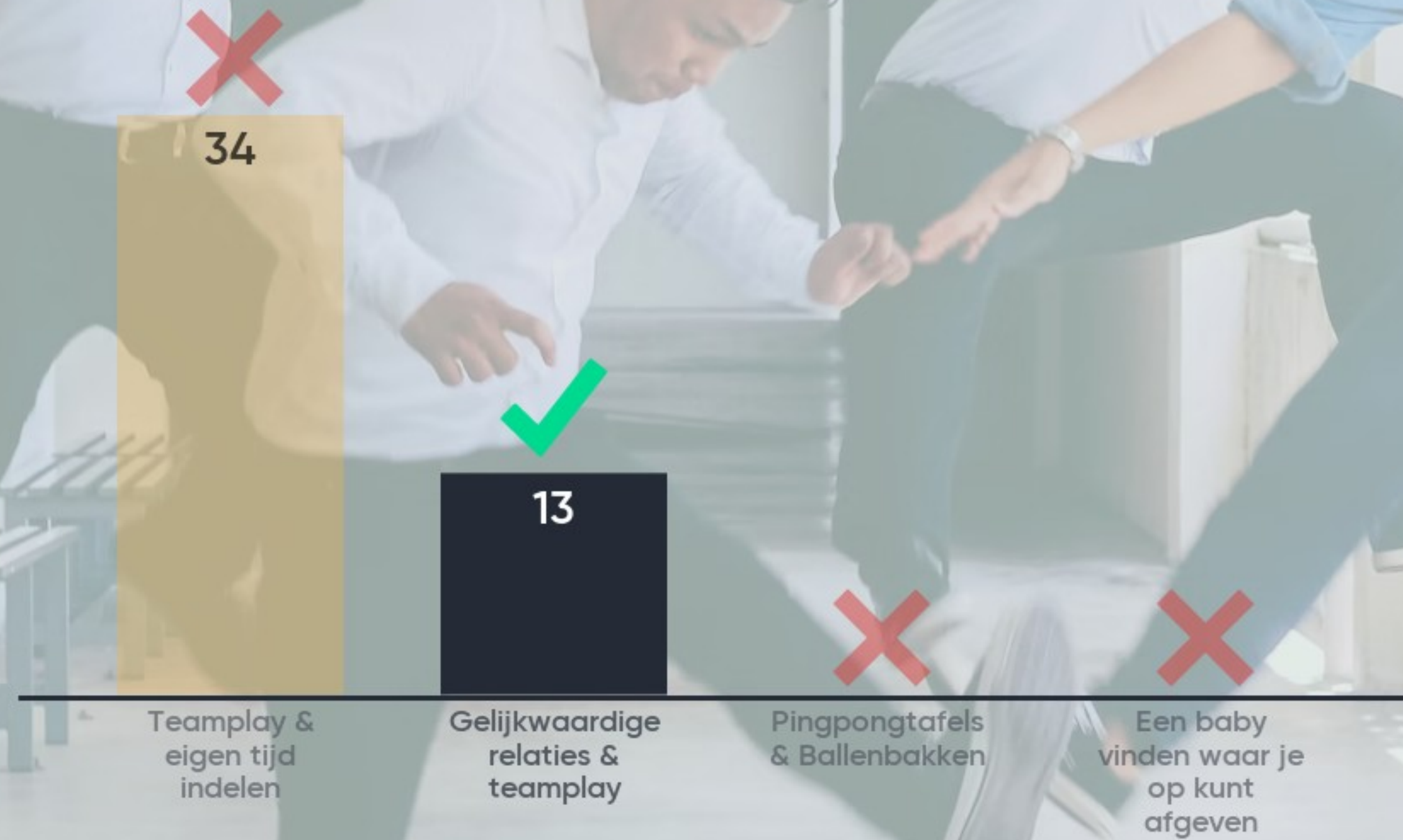
**TikTok**

**Salaris**  
**Passie**  
**Baanzekerheid**  
**Werksfeer**

**MILLENNIALS VS GEN Z**

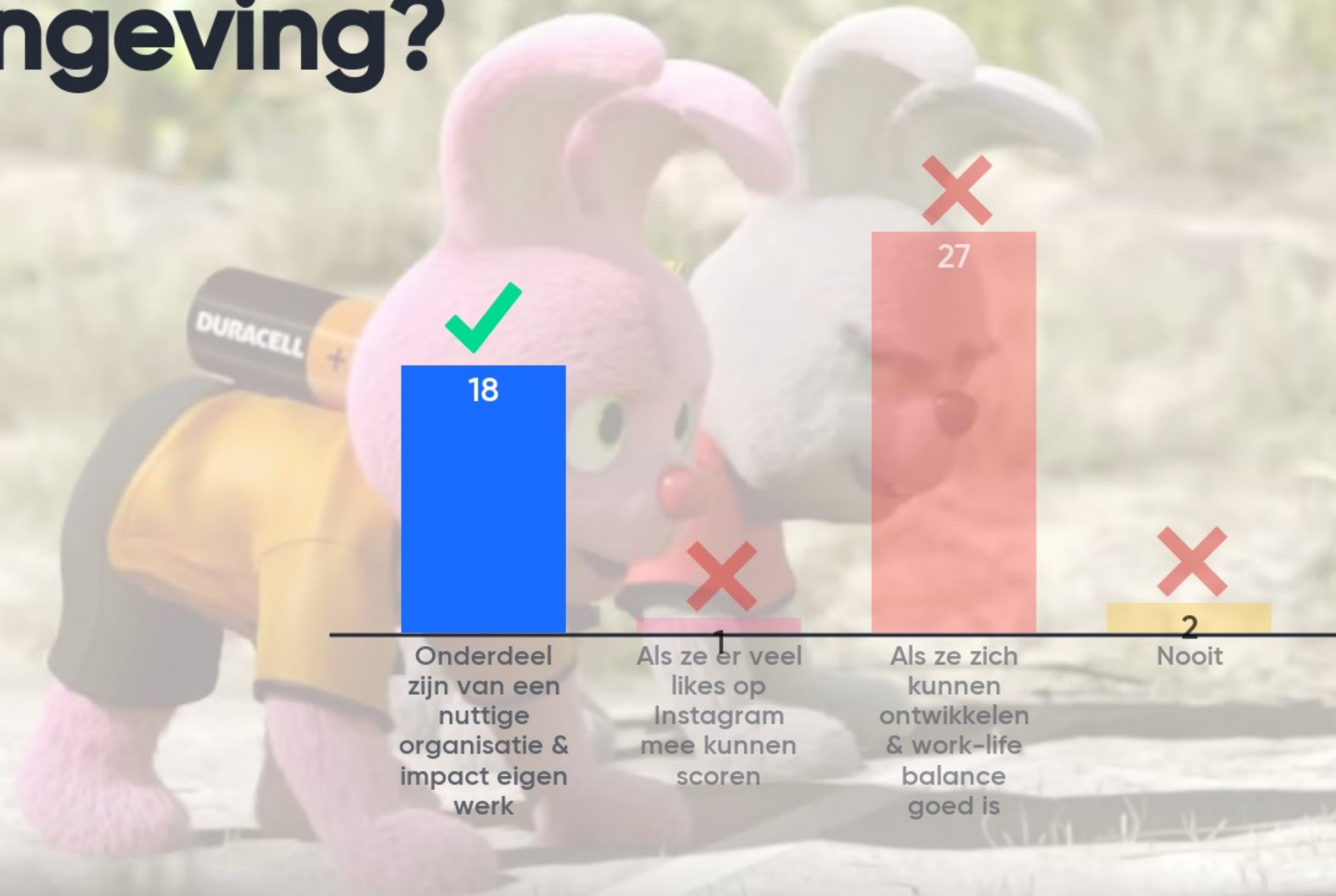


# Wat zijn de onderdelen van een goede werksfeer volgens jong talent?



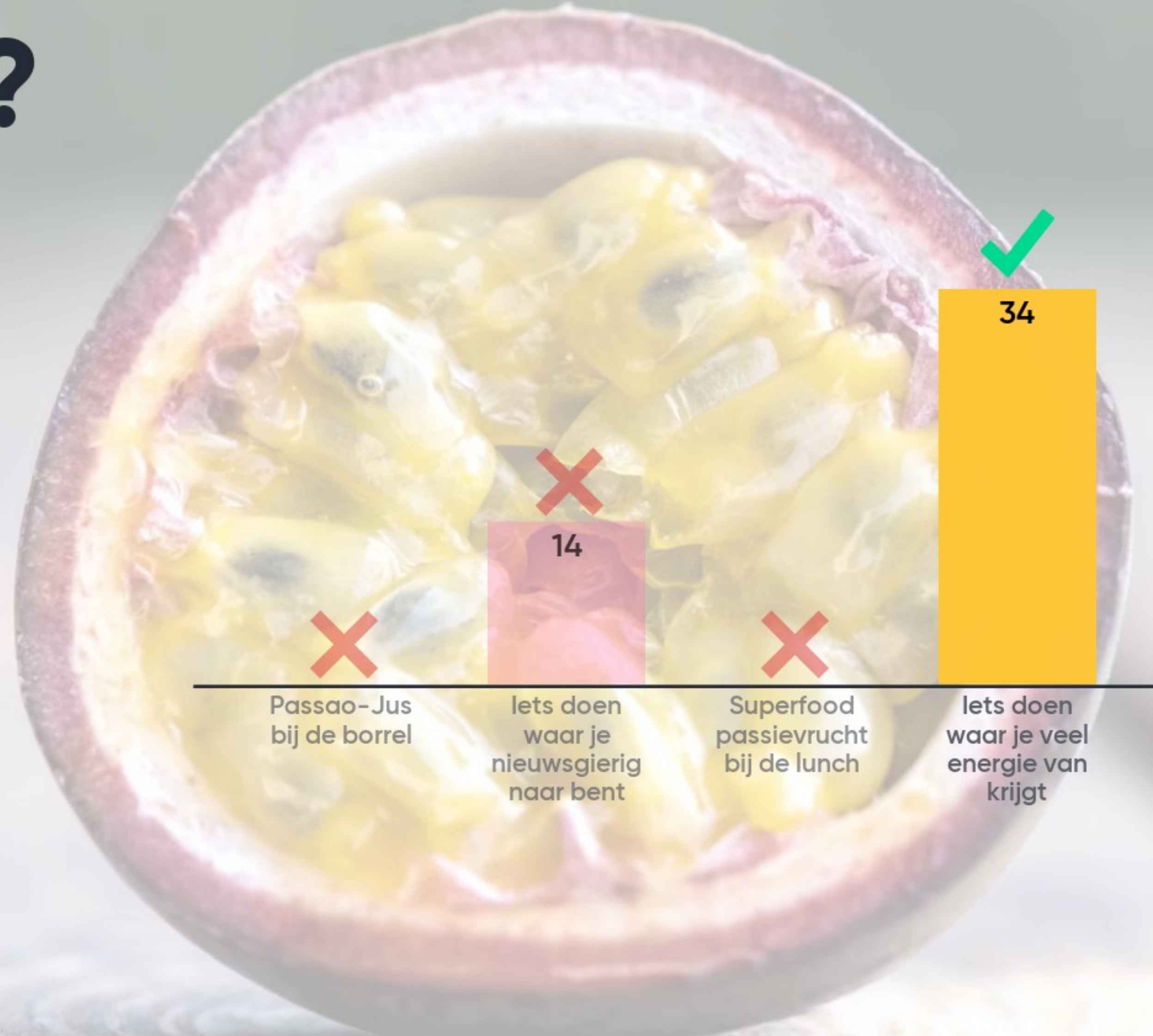


# Wanneer ervaren twintigers een gevoel van zingeving?





# Wat bedoelt een Gen Z'er met passie op werk?

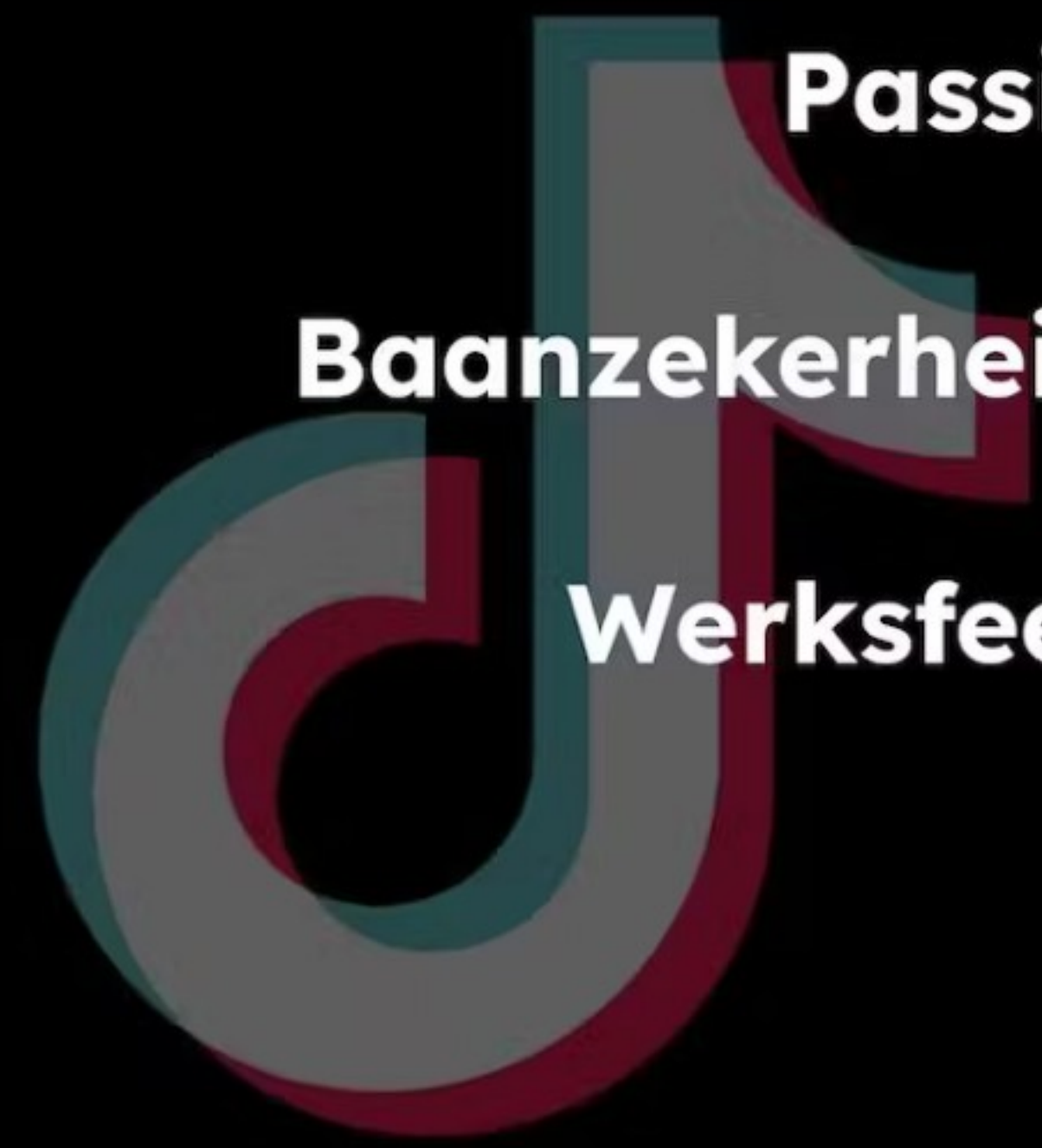






**Sfeer**  
**Autonomie**  
**Betekenisgeving**  
**Competentie**

**vs**



**TikTok**

**Salaris**  
**Passie**  
**Baanzekerheid**  
**Werksfeer**

**MILLENNIALS VS GEN Z**



# MISMATCH ?

Sfeer

Autonomie

Betekenisgeving

Competentie





# MILLENNIAL MINDSET LOOP

## OPVOEDING

Doe wat je gelukkig maakt  
Je bent uniek  
Hard werken loont  
Sky is the limit  
Zekerheid is geen gegeven

## VERLOOP

Work - life  
uit balans

Weerslag op  
relaties & gezondheid

## GROOT KEUZEANBOD

(Te) hoge verwachtingen van het  
leven

Niet kiezen

Keuzestress

Half werk afleveren

## BURN-OUT

Forceren

Frustratie





**TO ADAPT OR NOT TO ADAPT?**





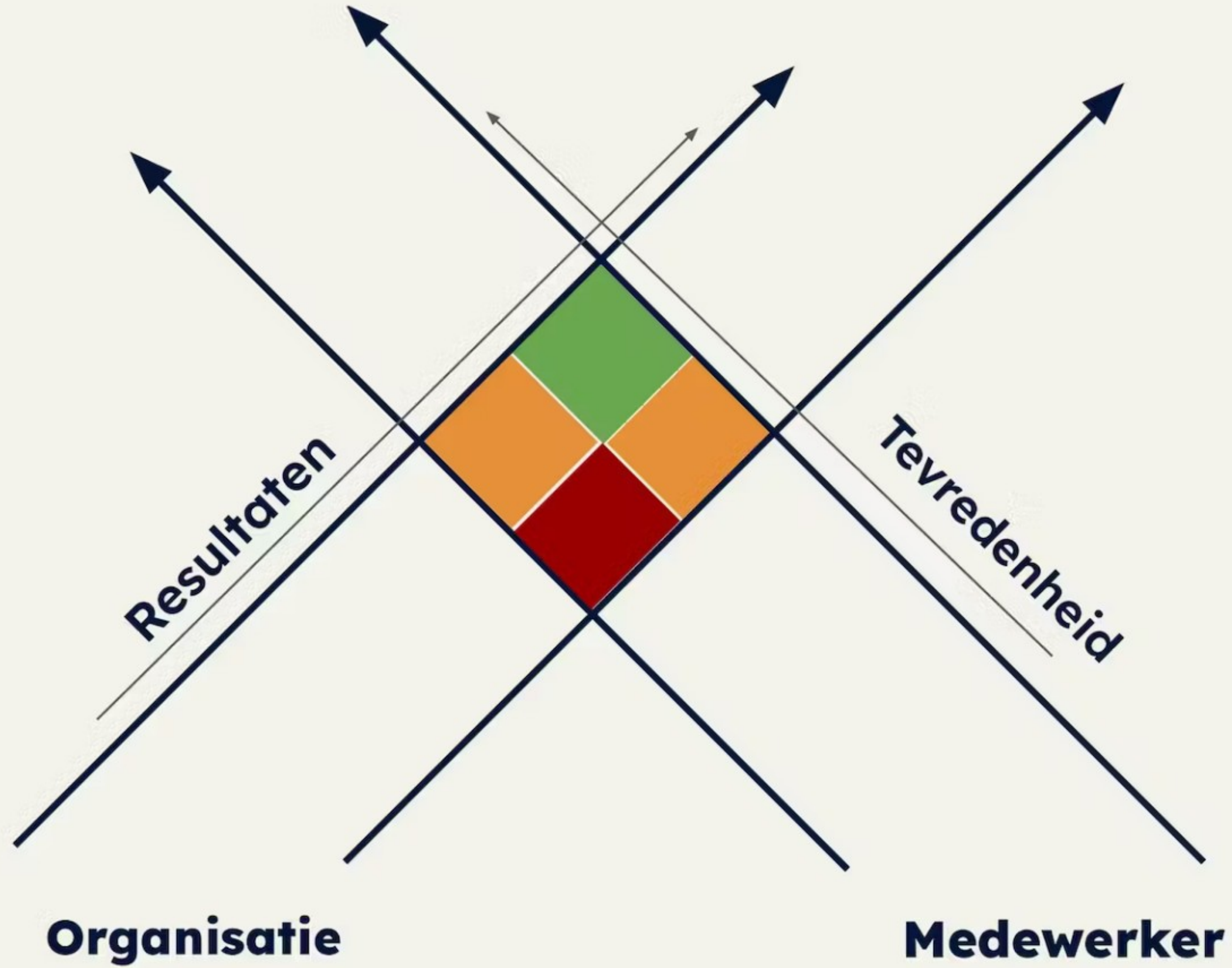




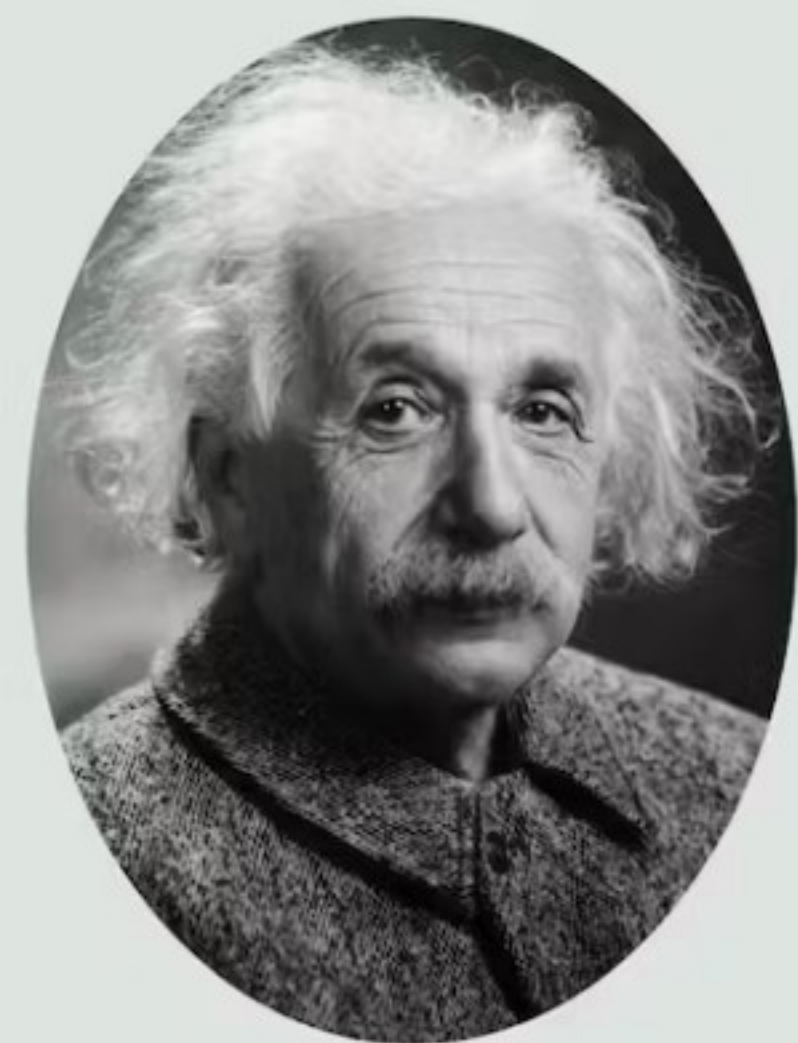


wesco










“

**We kunnen problemen niet oplossen  
door op dezelfde manier te denken  
als toen we ze creëerden**

---

**ALBERT EINSTEIN**





**Wat is de gemene deeler die iedereen  
in zijn werk wilt?**

---





**WERKENERGIE**





---

**KRACHT VAN GENERATIES**



**TOP 5 werkenergiegegevers en -vreters**

**Mission statement - wie je bent trek je aan**

**Young Sounding Board**

---

**ORGANISATIE NIVEAU**



## Persoonlijke begeleiding

- **Energiemanagement**
- **Verwachtingsmanagement**
- **PoP/IDP**
- **Feedforward**
- **Vraag zelf feedback/wees transparant**



“

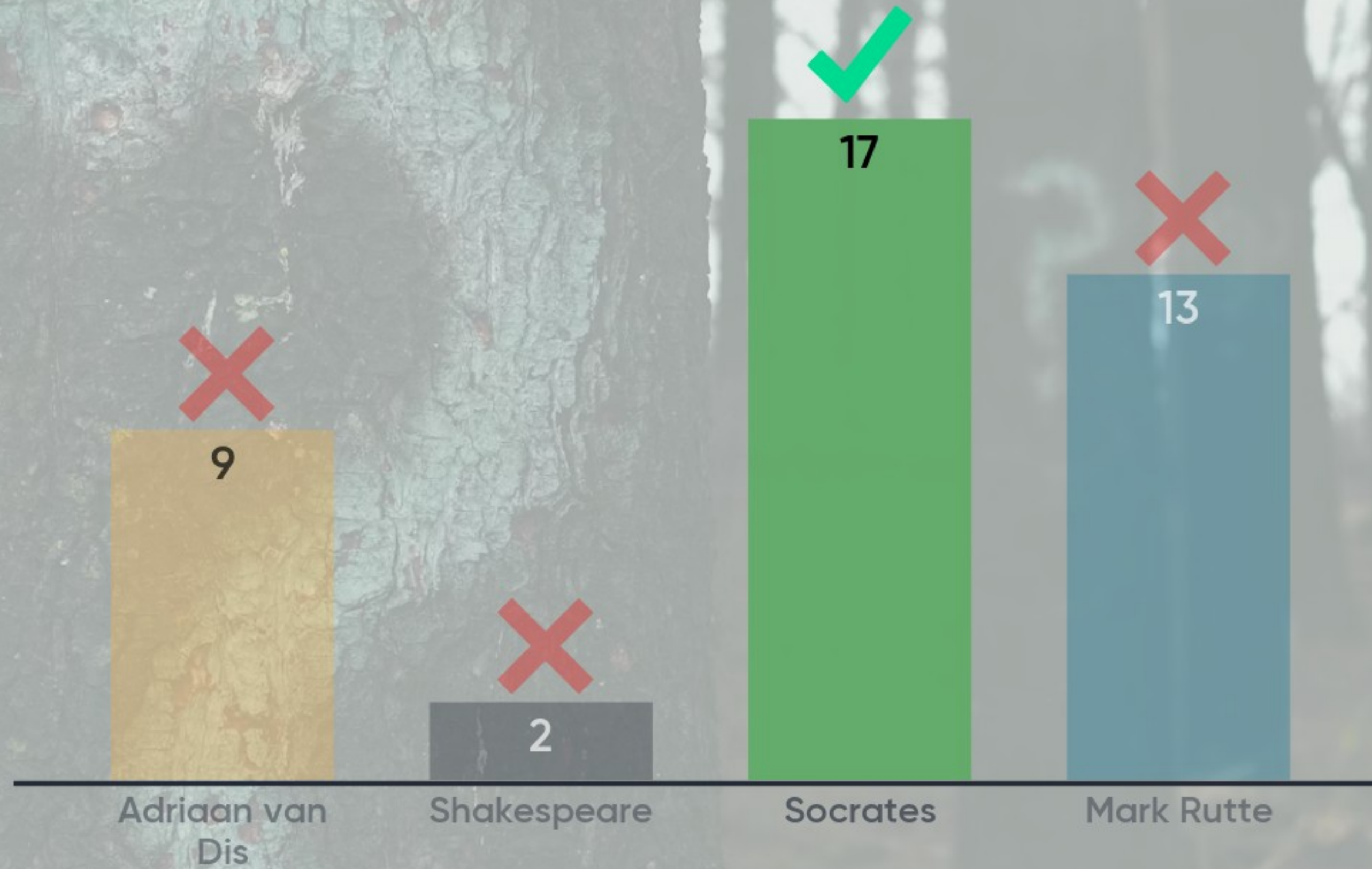
**Onze jeugd heeft tegenwoordig een sterke hang naar luxe, heeft slechte manieren, minachting voor het gezag en geen eerbied voor ouderen. Ze geven de voorkeur aan kletspraatjes in plaats van training... Jonge mensen staan niet meer op als een oudere de kamer binnenkomt. Zij spreken hun ouders tegen, houden niet hun mond in gezelschap, ... en tiranniseren hun leraren.**

---

**QUOTE**



# Van wie is deze quote?

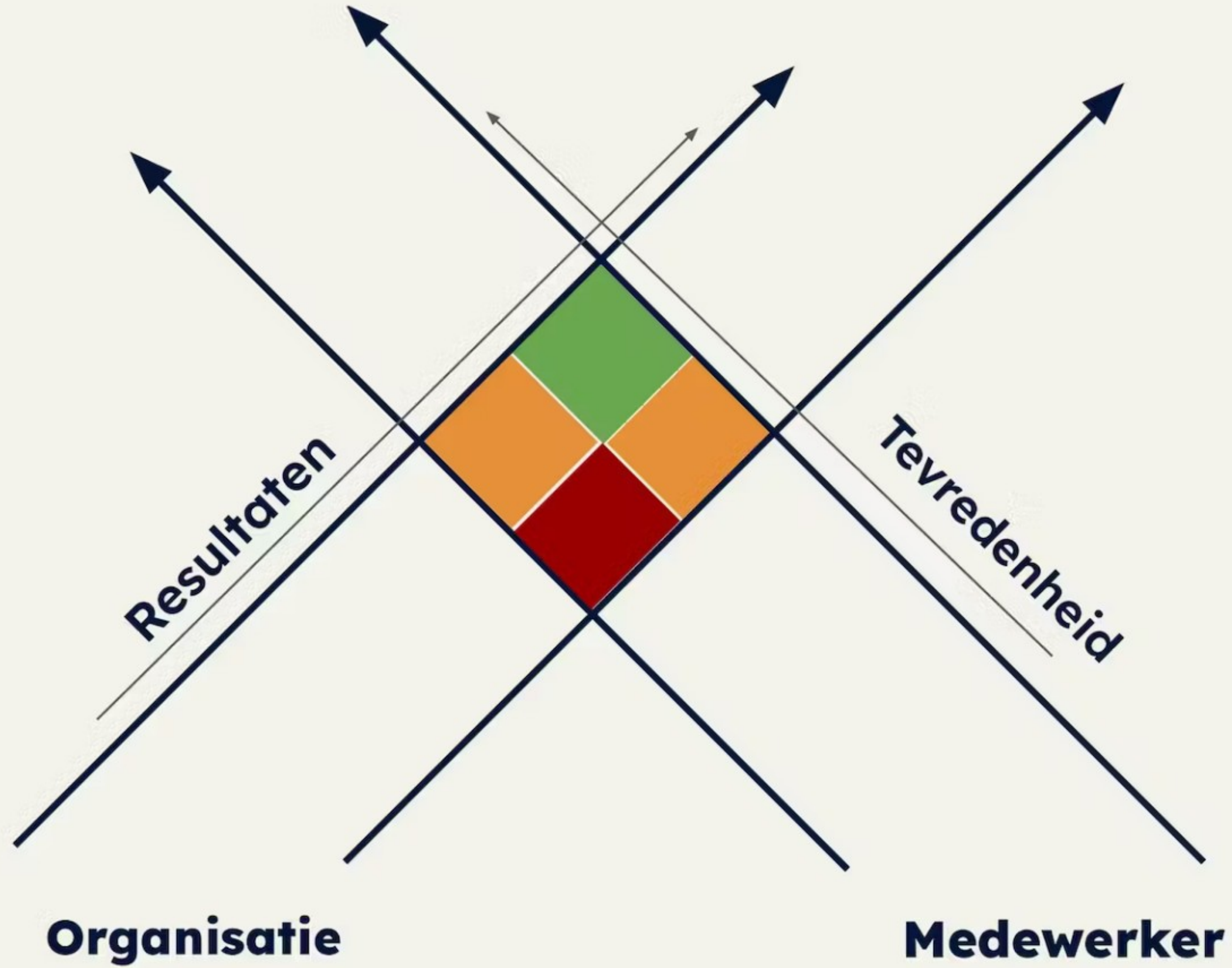




# Leaderboard











**BEDANKT!**



**JASPER SCHOLTEN**