

# Winter 2022

Het is volop winter; ijzel en regen vliegen ons om de oren. Maar eindelijk kunnen we weer kerst vieren met familie en vrienden. Kerstlunches en -borrels volgen elkaar in rap tempo op; wat zijn we blij dat het weer kan. Het belooft een knusse kerst te worden! Tijd om terug te kijken op het afgelopen half jaar.

Het lijkt onwerkelijk maar het is nog maar een paar maanden geleden dat in hartje zomer minister Van Gennip schreef over de **IKK-evaluatie**. Natuurlijk lagen wij niet op het strand; wij zaten bovenop de herijking van de kwaliteitseisen in de kinderopvang. Met veel plezier!

En dan; **team-uitbreiding!** Onze juridisch medewerker Yasmine bevalt van een schitterende dochter. Haar

verlofaanvraag creëert ruimte voor Reinier, onze nieuwe juridisch medewerker. Inmiddels is ook Danielle aan boord van de BMK. Reinier gaat meteen hard aan de slag met een FAQ en gaat alvast een beetje warmlopen voor de komende Cao-onderhandelingen. Want die beginnen half september al!

Nog geen week na aanvang van de onderhandelingen roepen de Cao partijen





# BMK winteroverzicht 2022

## Samen op weg naar de toekomst

op tot verhoging van het maximum uurtarief van de overheid. Dat belooft spannend te worden!

Het weer is nog steeds schitterend en wij schrijven samen met leden aan een [visie op de toekomst van voorschoolse educatie](#). En ook geeft de minister gehoor aan een pleidooi van de BMK voor [versoepelingen van de kinderopvang](#) per 2024; het vaste gezichtencriterium, de drie-uursregeling en de flexibiliteit in de bso. Mooi; dat helpt!

Het wordt inderdaad spannend, want kosten stijgen voor kinderopvang-organisaties. En werken in de kinderopvang moet aantrekkelijk blijven. Dat betekent dat we onze mensen niet in de kou laten staan: [‘Verhoog de Kinderopvangtoeslag’](#) is onze boodschap aan Den Haag. Gelukkig horen we op Prinsjesdag dat de overheid per 2025 een hele procent meer, dus 96% van de kinderopvangkosten vergoedt aan

ouders. Goed nieuws voor de toekomst van kinderopvang. Maar minister, hoe zit het met 2023?

En dan is daar de jaarlijkse Landelijke IKC-dag in september; [‘Civil society als krachtbron voor het kindcentrum’](#). Met pedagoog Micha de Winter en zijn warme pleidooi voor ‘hoopgevende pedagogiek’ die voorbereid op de democratische samenleving. Een thema dat de BMK op haar lijf geschreven is en perfect past bij een IKC-dag natuurlijk.

De beroemde [online BMK-ledensessies](#) zijn weer vol op stoom en vallen in de smaak bij leden. Team BMK bestaat inmiddels uit ervaren ‘sessie facilitators’. We organiseren sessies over duurzaamheid in de kinderopvang en duurzaamheidspedagogiek. Want ook het Pedagogienplatform houdt zich met duurzaamheid bezig.

En wij blijven inspirerende initiatieven op dit vlak delen, zoals bijvoorbeeld brede samenwerking op het gebied van water en voeding. Waanzinnig interessant! Nieuw dit jaar zijn de regiobijeenkomsten: BMK-leden in een zelfde regio zoeken elkaar op, ondersteund door de BMK.

De Rijke schooldag, we weten allemaal hoe belangrijk dit is. Het is eigenlijk een opstapje naar een beter toekomstperspectief: kinderopvang voor iéder kind. En hier ligt een belangrijke rol voor de maatschappelijke kinderopvang. We trekken in dit traject samen op met onze grote vriend, de PO-Raad. En we zijn trots op de BMK-leden die geselecteerd zijn voor het Voorloperstraject!

Eind oktober bezoekt het ministerie van SZW twee gedreven maatschappelijke kinderopvangorganisaties in Rijswijk en Leidschendam-Voorburg. Een mooi moment om de toegevoegde waarde van maatschappelijke kinderopvang te laten zien!

Onze expertgroepen zijn mooie voorbeelden van kennis delen, verrijken en elkaar inspireren. De intensieve samenwerking met de expertgroep gastouderopvang levert ons waardevolle input voor onze plannen voor de toekomst van de gastouderopvang.

En wat zouden we moeten zonder onze loyale partners? De PO-Raad pleit deze maand voor een maximaal uurtarief. Samenwerkingen; daar houden we van! Want dan versterken we elkaars boodschap. En dat gaat heel goed, want we dienen allemaal het belang van het kind.

Kinderopvang blijkt een hot topic in de Tweede Kamer in oktober! Tijdens het rondetafelgesprek over het jonge kind houden experts bevlogen betogen over de 'majeure stelselwijziging' die op komst is. Een heel mooie kans om Kamerleden te informeren en aanbevelingen mee te geven over het voorkomen van kansenongelijkheid. Samen met de PO-Raad sturen we een brief aan de Kamerleden en doen de oproep kinderopvang voor

alle kinderen toegankelijk te maken. En dat we prijsregulering willen in het nieuwe kinderopvangstelsel natuurlijk.

De minister is ondertussen hard aan het denken over een nieuw stelsel want het moet allemaal eenvoudiger. Onze Loes spreek minister Van Gennip op 12 oktober o.a. over de twee onderzoeken naar financieringsvormen in de kinderopvang en naar mogelijke beperkende maatregelen. Belangrijk, want winsten mogen niet onttrokken worden, bepleit Loes natuurlijk. En de hamvraag: wie gaat dit nieuwe stelsel uitvoeren?

De BMK maakt werkt van de personeelsuitdaging! Waar liggen grote knelpunten? Wat kunnen we uit onderzoekcijfers halen? Wat werkt en waar zien we mogelijkheden? Niemand minder dan Pauline Schellart reist met deze opdracht op zak, namens de BMK langs onze bevlogen leden en brengt verslag uit.





De **deeltijdfactor omhoog** brengen; de BMK is hier groot voorstander van. Dit najaar start de maatschappelijke 'proeftuin' KMN Kind & Co/Ludens. Dit project onderzoekt en deelt kennis over hoe we grotere contracten in de branche mogelijk kunnen maken. Weer zo'n initiatief dat ons na aan het hart ligt en wat we graag zien groeien.

Kinderopvang blijft 'hot and happening'; op 16 november spreken 10 betrokken Kamerleden met de minister over de stelselherziening kinderopvang. Het is een goed debat! De BMK gaf de Kamerleden vooraf in een brief een tweetal punten mee: eenvoud en betaalbaarheid. Van Gennip antwoordt: "**Kinderopvang is de draaischijf voor de economie**". Goed gezegd minister!

Ook laat de minister weten dat het kabinet vasthoudt aan de gemaakte afspraken in het coalitie-akkoord; **gratis kinderopvang per 2025**. En de reactie van de BMK? Altijd toekomstgericht en oplossingsgericht: 'Natuurlijk moeten daarvoor de mouwen opgestroopt

worden; want we hebben nieuwe medewerkers nodig. En investeren in de kinderopvang loont, want iedere pedagogisch professional maakt het mogelijk dat 6 tot 10 ouders kunnen werken! Zo lost de kinderopvang de problemen van de arbeidsmarkt op.

Een week later schrijft Loes Ypma in het NRC: '**Vertraging van de stelselwijziging is ongewenst**'. Maatschappelijke Kinderopvang is daarnaast zichtbaar in andere dagbladen en op tv; meerdere malen is BMK-lid Kober te zien op het NOS journaal.

De 'dynamische' **Cao-onderhandelingen** gaan ondertussen door. Eind november doen werkgevers een **mooi eindbod** en bieden medewerkers waardering en perspectief door > 10% salarisverhoging, d.m.v. een hoger startsalaris en een langer doorgroeiperspectief. We maken een duidelijke flyer die precies laat zien wat dit voor medewerkers betekent.

Samen met de VNG, de PO-Raad e.a. onderwijspartijen schrijft de BMK dit

najaar mee aan de visie '**Een sterke basis door krachtige samenwerking**'. Een sterke pedagogische basis is essentieel voor een goede start en toekomst van kinderen. Want hoe sterker die pedagogische basis, hoe beter vragen en problemen die bij opgroeien horen in het gewone leven kunnen worden opgepakt. Met deze aanpak willen we problemen oplossen én m.n. voorkomen

De BMK vindt kinderopvang van hoge pedagogische en educatieve kwaliteit voor alle kinderen van groot belang is. Het **BMK Pedagogenplatform** zet haar maatschappelijke visie op 'Diversiteit en Inclusie' op papier; een levend document dat uitnodigt het gesprek hierover met elkaar aan te gaan.

En hoe liep het af met **het maximum uurtarief**? Na Prinsjesdag hoorden we het definitieve uurtarief 2023. Dachten we. Maar op 13 december past de minister het tarief toch nog aan. We zijn blij dat onze oproep gehoor heeft gevonden om kinderopvangorganisaties tegemoet te komen in de kosten.

Want we willen natuurlijk niet dat ouders meer moeten gaan betalen. En nog geen twee dagen later wordt opnieuw het uurtarief voor 2023 verhoogd. De vele gesprekken van Loes met Kamerleden werpen vruchten af!

En dat blijft niet onopgemerkt. De BMK blijft groeien! Op dit moment heeft de [BMK 123 leden](#), allemaal gedreven maatschappelijke kinderopvangorganisaties. Deze 123 maatschappelijke organisaties staan voor [214.256 kindplaatsen](#) op [4828 locaties](#) door heel Nederland. Verdeeld over 100 stichtingen en 25 BV's. Dat is ruim [33%](#) van alle kindplaatsen in Nederland. Niet zo gek als je weet dat van de top 50 van kinderopvangorganisaties in Nederland 66% lid is van de BMK.

Al die leden hebben wel eens een vraag meestal over de Cao, soms over arbeidsrecht, de arbeidsmarkt of het personeel. Yasmine en Reinier kwamen maar liefst 360 keer in actie via de [helpdesk](#). De tweede plaats wordt ingenomen door Ellen met 132 vragen

over corona. Maryse was jullie reddende engel op het gebied van VE en toezicht met respectievelijk 34 en 79 vragen en antwoorden op uiteenlopende kwesties over deze onderwerpen.

We organiseerden [vijf ALV's](#), drie online en twee hybride, [twee grote leden-bijeenkomsten](#) en [één festival live](#) vanuit ons creatieve kantoor, [28 online ledensessies](#) over evenzoveel verschillende onderwerpen. Twee BMK-bestuurders namen afscheid en twee [nieuwe bestuursleden](#) werden gekozen. Het bestuur reflecteerde gedurende 2 hei-dagen en het bureau sloot daarbij deels aan. Team BMK is gemiddeld één dag per week met het hele team op aan het werk in "onze" Creatieve Vallei, van waaruit [we twee nieuwe websites](#) lanceerden. Als je goed hebt opgelet heb je 35 keer een [BMK-update](#) in je inbox ontvangen en was je misschien één van de gelukkigen die één van de 24.602 mailtjes ontving die onze bestuurssecretaris verzond. Ondertussen verorberde één collega in haar eentje [17 kilogram snoep en chocola](#) op kantoor,

organiseerde Richard de mooiste [WinterWonderland Kerstborrel](#) aller tijde voor team BMK bij hem thuis, bezocht het team (los van elkaar) tijdens vakanties 17 landen om op te laden en [nieuwe inspiratie](#) op te doen en legde voorzitter Loes, met trein en auto en vaak in haar uppie de afstand van [Utrecht naar Johannesburg](#) af, om de maatschappelijke kinderopvang-boodschap in Nederland te verkondigen!

*Ons inspirerende werk leggen we even naast ons neer om kerst te vieren met onze lieve families en vrienden. We wensen iedereen heerlijke ontspannen feestdagen en verheugen ons erop jullie allemaal in het nieuwe jaar weer te zien en wensen jullie tot die tijd een goede start van 2023!*

[Loes](#), [Yasmine](#), [Reinier](#), [Ellen](#), [Maryse](#), [Daniëlle](#), [Hélène](#) & [Richard](#) – Team BMK

---

Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang (BMK)

[Bekijk en deel onze nieuwjaarswens!](#)

