

Zomer 2023

Geen fijnere start van de zomer dan een bruisend BMK-festival! Dit jaar opnieuw een groot succes dankzij een koninklijke openingsact, uitdagende sprekers, lekkere muziek en een onvergetelijke snack (met vleugels!) En toen moesten we alweer boel opbreken en alle festivalgangers uitzwaaien, want tijd om op vakantie te gaan! Maar niet voordat we je laten meegenieten van wat we samen hebben neergezet dit afgelopen half jaar. Wij zijn trots op jullie, onze enthousiaste leden!

Al voor de jaarwisseling ontvangen we van SZW een uitnodiging om te participeren in 'De Greenfield'. We hebben geen idee wat dat kan zijn. Maar we gaan enthousiast aan de slag en stellen vier werkgroepen samen met veel

expertise van leden. [Kom maar op met die stelselherziening!](#)

Natuurlijk blijft de going-concern ook gewoon doorgaan, dus dit project pakken we er "even" bij.





2023 – eerste half jaar

Terugblik op het eerste half jaar van 2023

Want op het gebied van de kinderrechten is nog een wereld te winnen! Samen met bevrogen leden strijden we tegen kinderarbeid. In de politieke arena én door concreet ledenadvies.

Reuzespannend deze maanden want we geven vorm aan de kinderopvang van de toekomst. Dat doen we samen met [WOMEN Inc.](#), [Voor Werkende Ouders](#), de [Bernhard van Leer Foundation](#) maar natuurlijk ook met de [PO-Raad](#), [VNG](#) en [FNV](#). Ons geluid laten we horen via diverse opiniestukken, een manifest en oproepen aan de politiek.

Soms sloven ons een beetje teveel uit. Zo weten we dit voorjaar zelfs twee cao's op te leveren! De eerste in februari met fraaie salarisverhogingen. En omdat we samen met cao-partijen een [cao van de toekomst](#) gaan maken, presenteren we in juli een tweede cao met beleidsinhoudelijke wijzigingen. Niet veel later is hij algemeen verbindend verklaard en

kunnen alle professionals zeker zijn van goede afspraken.

Ook al is het nog hartje winter, onze gedreven [expertgroep gastouderopvang](#) leest en denkt ondanks de kou, kritisch mee over alle nieuwe (wets-)wijzigingen die eraan komen voor de gastouderopvang.

We laten van ons horen in de politiek. Sterker nog; we gaan gewoon bij hen op bezoek! Op 7 maart bieden we een petitie, het essay [‘De maatschappelijke en pedagogische opdracht van de kinderopvang’](#), aan de Tweede Kamerleden aan.

En als we er dan toch zijn, bieden we meteen dat andere visiestuk aan dat we schreven met VNG, PO-Raad, MBO Raad en VO-raad; [‘Een sterke basis door krachtige samenwerking’](#). En leuk toeval; het is de Internationale vrouwendag!

Einde dag hebben we schitterende foto's met alle vrouwelijke Kamerleden die in knalroze outfits met ons op de foto willen!

Inspirerende bijeenkomsten organiseren we graag. Lekker inhoudelijk, dat ligt ons wel. Bijvoorbeeld over multi-problematiek bij kinderen op VE-groepen. En natuurlijk over de [toekomst van VE](#) want wij kijken altijd vooruit. Onze blik is gericht op de wereld waarin kinderen later groot zullen zijn.

Bij wijze van kick-off smikkelen we samen met onze maatschappelijke vrienden een ontbijtje weg met Tweede Kamerleden; [het Kinderopvangontbijt](#). Dat verbreedert. Een pedagogisch medewerker vertelt wat het betekent voor hem om in de kinderopvang te werken. Kamerleden luisteren geboeid. Nadat we samen eitjes hebben getikt, informeren we met de PO-Raad Minister Van Gennip en Minister Wiersma over [oplossingen voor knelpunten](#) in de samenwerking tussen kinderopvang en onderwijs. Want de [motie](#) van Fonda

Sahla (D66) en Senna Maatoug (Groenlinks) moet handen en voeten krijgen. Geen probleem; daar zijn we goed in.

De politiek heeft het er maar druk mee – onderzoeksrapporten publiceren. En wij druk met het lezen ervan. We schrijven zelf ook heel veel [persberichten](#) over die rapporten en halen daarmee het [Guinness Book of Records](#); een persbericht van 6 (!) kantjes. Doe dat maar es na.

Maar ook fysiek is de BMK hyperactief in Den Haag en slaat haar tentenkamp op in de [Haagse wandelgangen](#). Het is nu of nooit met (bijna) gratis kinderopvang!

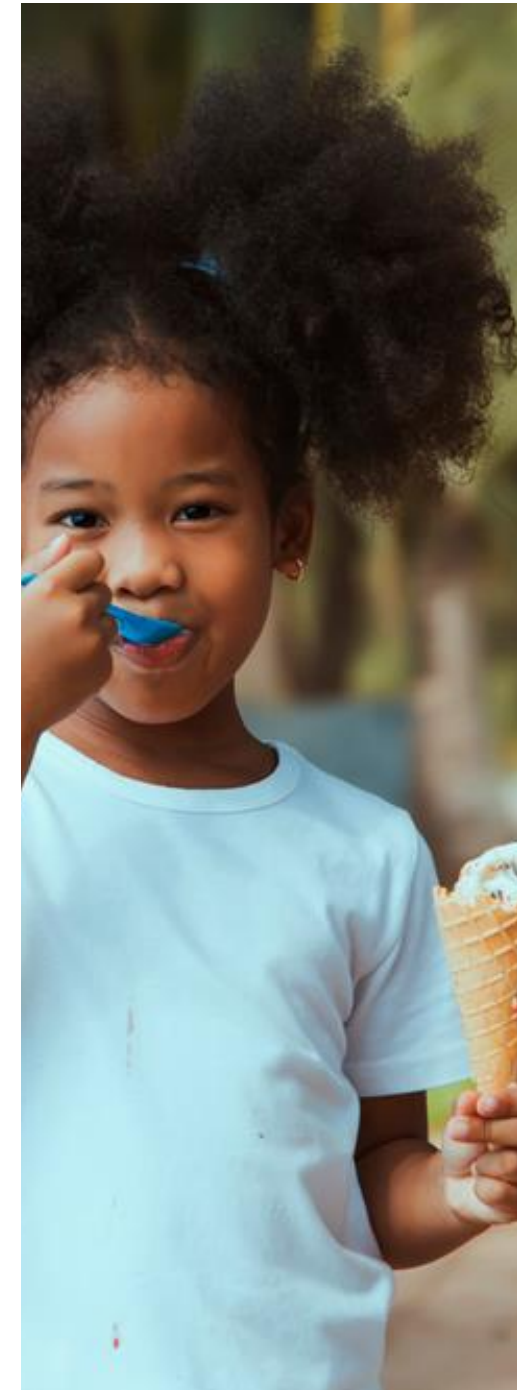
En dan ontdekten we per toeval de betekenis van **'Greenfield'** (*waarschijnlijk vond de minister het gewoon leuk klinken*): *'een volledig nieuw project dat op geen enkele manier wordt beperkt door eerdere werkzaamheden'*. Een soort **legofestijn** dus waar iedereen naar stukjes graait en meebouwt onder regie van SZW.

Nu we weten wat 'De Greenfield' betekent, besluiten we zelf een **'Greenbook'** samen te stellen. Dat had Minister Van Gennip vast kunnen waarderen! In ons Greenbook delen wij innovatieve voorbeelden van vooruitstrevende leden die niet eerder zijn getoond! #HeelGreen en #HeelTrots op onze leden! We noemen de glossy **'Het kan wel'** en half april gaat hij mee in de tas voor alle commissieleden.

We leren van alles dit voorjaar; zo maken we onze eerste echte [podcast](#), compleet met bumpers, muziekjes en een voice-over! Marjet Winsemius schuift als eerste gast aan bij ons in de studio, driemaal raden waarover we het hebben? (het begint met een G...)

En dan wordt op 26 april totaal onverwacht de stekker uit het nieuwe kinderopvangstelsel getrokken. Ineen staat de trein stil – we zijn verbijsterd; **twee jaar uitstel!**

Voor het eerst is het stil op kantoor...





Maar we gaan door! De mooie [film over de kracht van combinatiebanen](#) kunnen we nog net aanpassen; 2025 gummen we uit en wordt 2027. De opgenomen podcast kan zonder één keer beluisterd te zijn het archief in. De glossy 'Het kan wel' dopen we om naar 'Kan nog steeds' en de verhalen gebruiken we voor onze website.

Even schakelen voor iedereen, maar we gaan weer! Begin mei doen we samen met ruim 40 maatschappelijke partners een oproep aan de politiek. Een levensgrote publicatie in Trouw en dan op naar het [Binnenhof](#) waar we een [manifest](#) aanbieden aan Tweede Kamerleden. Later die maand organiseren we samen met VNK en EtuConsult de [bijeenkomst Zicht op Kinderopvang](#). Over 'Samenwerken en op zoek naar verbinding tussen primair onderwijs en de kinderopvang'.

Tijdens corona hebben we leren webinarren en dat blijven we tussen de bedrijven door doen want we vinden het zo leuk! Deze keer organiseren we een

fantastisch [webinar over het nieuwe pensioenakkoord](#) in samenwerking met de BK, SWN en PFZW! Live vanuit de studio in Rotterdam.

Meer goed nieuws; de samenwerkingen zetten we door en met BK en BOINK richten we [Stichting Garantiefonds Kinderopvang](#) op! Als een ondernemer of consument tot betaling moet overgaan, maar dit niet kan, kun je een beroep doen op dat garantiefonds. Met deze partijen starten we ook de [stichting BWOKK](#) op, deze stichting gaat wetenschappelijk onderzoek doen naar de kwaliteit van kinderopvang.

De [regiotafels](#) die we sinds eind 2022 organiseren blijken te voorzien in de behoefte om te delen, sparren en verbinden met elkaar. Dit willen we in graag met regio's doen!

Met trots publiceert de [BMK expertgroep Samenwerking Kinderopvang en Zorg](#) in juni het [visiestuk](#) 'Een visie op de rol van de maatschappelijke kinderopvang in de toenemende zorgvraagstukken van en

rond kinderen van 0 t/m 12 jaar'. Mooi stuk; lezen dus! Met het [Potentieel Pakken](#) gaat de kinderopvang de deeltijdfactor te lijf. Samen kijken medewerker en werkgever naar mogelijkheden om meer uren te werken. En hoera!! De resultaten van de 'proeftuin' bij Ludens/KMN Kind&Co zijn veelbelovend!

Het is inmiddels volop zomer en met de BK en SBB wandelt de BMK op het [Loopbaanpad](#) i.s.m. UWV, SZW, en OCW. Dit gaat over niveaus (2 en 3) en over 'tussenfuncties'. Minister Van Gennip is al aangehaakt want zij schreef er een Kamerbrief over. We hopen hier meer over te horen als de minister terug is van haar vakantie. Bij ons zit het tempo er in ieder geval in!

Het hele jaar kijken we er al naar uit; het onnavolgbare [BMK festival!](#) Compleet met drag Queen, waarzegster en een Blijktankstation; alles wat je niet verwacht kom je tegen op dit festival! Zoals het instituut van de briljante mislukkingen en heel veel verrassende topsprekers.

Hele fijne zomer!

Ga leuke dingen doen

Festival gemist? Bekijk de [aftermovie](#) en heb de hele zomer spijt.

Het [reces](#) is begonnen dus wij vegen onze bureaus leeg na een druk, dynamisch en vooral onvoorspelbaar voorjaar. Tijd voor vakantie en de boel afsluiten! Maar dan valt op een warme vrijdagavond het [kabinet](#). Dat kon er ook nog wel bij. Onze vakantieplannen gaan nog heel even in de koelkast en schrijven een nieuw werkplan voor het najaar.

We maken dan ook nog snel even cijfermatig de balans op: 16 [online sessies](#), 2 ALV's, 2 uitgaves van het [pedagogenplatform](#), 1 collega terug van zwangerschapsverlof, 164 vragen in de [helpdesk](#) over de cao, 138 [nieuwsartikelen geschreven](#), 750 kilo chocolade in de vorm van mini Mars & Snickers, 87 Napoleon-snoepjes, 150+ [vragen](#) beantwoord in de Greenfield, 8 [teamleden die niet weten 'hoe dat grote](#)

[scherm in de vergaderzaal aan moet'](#) en één rode hoed.

Met een kleine vertraging (dus geheel in stijl van vliegvakanties) is het er dan toch; vakantie! De zon roept; de zee ruist, de wandelschoenen gaan aan en verre oorden lonken...

Wij wensen iedereen een [zonnige en gezonde zomer](#) en hopen jullie allemaal eind augustus weer te zien, [dag lieve leden!](#)

Loes, [Harriëtte](#), [Yasmine](#), [Ellen](#), [Daniëlle](#), [Maryse](#), [Hélène](#) & [Richard](#) – Team BMK

[Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang \(BMK\)](#)

Orteliuslaan 9
3528 BA Utrecht
085-0218500
info@bmko.nl

www.maatschappelijkekinderopvang.nl

