

Wil jij vanuit een unieke positie een waardevolle bijdrage leveren aan de landelijke ontwikkelingen in de kinderopvang? Omarm je de visie en missie van de Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang en ben je een bevolgen persoonlijkheid die maatschappelijke impact wil maken? Solliciteer dan naar 'Voorzitter BMK' en maak het verschil!

Vanwege het vertrek van de huidige voorzitter zijn wij op zoek naar een ervaren en verbindende

## Voorzitter BMK

### Als voorzitter van de vereniging ben je

- het boegbeeld en het gezicht van de vereniging, vertegenwoordiger van de belangen van de (leden van de) vereniging;
- verantwoordelijk voor het uitzetten en uitvoeren van de vastgestelde koers van de vereniging;
- verantwoordelijk voor de externe contacten en samenwerkingen met landelijke partners, ministeries en politiek in het algemeen;
- adviseur van het bestuur en de algemene ledenvergadering.

De voorzitter van de BMK is het boegbeeld en het gezicht van de vereniging en draag zorg voor de reputatie van de BMK. Je vertegenwoordigt de belangen van de (leden van de) vereniging.

Je weet de visie en missie van de vereniging en de (toekomst) van de maatschappelijke kinderopvang landelijk proactief onder de aandacht te brengen. Je bent verantwoordelijk voor het aangaan en onderhouden van relevante externe contacten en samenwerkingen met landelijke partners, ministeries en politiek in het algemeen. Je bezit een natuurlijke autoriteit, bent een verbinder en een vanzelfsprekende gespreks- en samenwerkingspartner.

Het onderhouden van contacten met pers en media doe je met verve en je zorgt ervoor dat je zichtbaar bent in de media.

Daarnaast neem je deel aan diverse externe overleggen t.b.v. de vereniging en inhoudelijke beleidsonderwerpen waarin de visie en de doelstellingen en van de vereniging jouw vertrekpunt zijn.

Je hebt een helder inzicht in o.a. de inhoudelijke en financiële context van de kinderopvang en je brengt in lobbygesprekken adequaat relevante feiten en cijfers in.

Ook zie je erop toe dat er een effectieve PR, communicatie en informatievoorziening t.b.v. leden, stakeholders, partners en de publieke opinie wordt gevoerd. Als strateeg kijk je altijd integraal, weet je overzicht te houden en koers te bepalen, maar weet je ook wanneer je moet mee bewegen en flexibiliteit moet tonen.

Je levert een inhoudelijke bijdrage aan de (strategische) inhoud van het koersplan van de vereniging en andere strategische plannen en beleidsstukken, en je onderhoudt hiertoe nauw contact met het bestuur, de leden en adviescommissies. Je bent een visionair en een verbinder. Daarnaast lever je, in samenspraak met de directeur waar je collegiaal mee samenwerkt, en het verenigingsbestuur input op de inhoud van de algemene ledenvergaderingen, bestuursoverleggen en themabijeenkomsten.

Je houdt toezicht en geeft invulling aan de vastgestelde koers van de vereniging en stuurt de medewerkers van het bureau hier inhoudelijk en met enthousiasme op aan.

## Wie zijn wij?

De Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang (BMK) is een bruisende, ambitieuze en innovatieve vereniging die in 2016 is opgericht vanuit een gedeelde visie op kinderopvang. Aangesloten kinderopvangorganisaties delen de visie dat kinderopvang een maatschappelijke opdracht heeft, waarin het welzijn en de ontwikkeling van kinderen centraal staat. De BMK streeft ernaar dat kinderopvang een algemeen toegankelijke voorziening wordt en ziet de kinderopvang als een duurzame publieke voorziening voor de ontwikkeling van alle kinderen van nul tot en met twaalf jaar die het ouders mogelijk maakt werk, studie en zorg op een ontspannen wijze te combineren. De kwaliteit van de kinderopvang geldt hierbij als leidend principe en niet de winst.

De BMK opereert in een complexe omgeving waarbij continu gezocht wordt naar gezamenlijke afstemming van belangen. Door de dialoog te voeren over de fundamenteën van het kinderopvangstelsel, over kwaliteit, wetenschappelijke inzichten, over samenwerking tussen kinderopvang, primair onderwijs, welzijn en zorg en gemeenten, en over goed werkgeverschap heeft de vereniging de afgelopen jaren een gerespecteerde positie weten te verwerven. De BMK beïnvloedt de politieke en de publieke opinie en werkt zo aan het maatschappelijk vertrouwen in de kinderopvang.

De uitdagingen en doelen voor de komende tijd zijn:

- Van de kinderopvang een voorziening te maken waar alle kinderen van 0 tot 13 toegang toe hebben en waar kindontwikkeling voorop staat
- De betaalbaarheid voor ouders -van met name met lage- en middeninkomens- vergroten
- Ervoor zorgdragen dat er een systeem van directe financiering wordt ingevoerd zodat ouders geen last meer hebben van het huidige complexe toeslagsysteem
- De sector omvormen tot een sector waar rendementen geherinvesteerd worden in kwaliteit en innovatie in niet in aandeelhouderswaarde
- De (pedagogische) kwaliteit van de geboden opvang verder verhogen
- Ervoor zorgdragen dat de sector wordt gezien als een aantrekkelijke sector om in te werken
- De samenwerking met het onderwijs als gelijkwaardige partner intensiveren waarbij de expertise van de kinderopvang ten volle te zijn recht komt.

De BMK is een groeiende vereniging met een actief bestuur en een professioneel bureau met vakspecialisten. Als gevolg van de groei van de vereniging en het stafbureau werven we naast een voorzitter van de vereniging ook een directeur voor het bureau.

De voorzitter en de directeur werken nauw naast elkaar samen, ieder met een eigen takenpakket en met eigen verantwoordelijkheden maar steeds in afstemming met elkaar. Je bent op de hoogte van elkaars werkzaamheden en neemt indien nodig elkaars taken waar.

BMK is een bevlogen vereniging vol samenhang, dynamiek en betrokkenheid van leden die o.a. in diverse adviescommissies en expertgroepen ieder hun steentje bijdragen aan de (visie en missie) van de vereniging.

## Wat bieden wij?

- Een aanstelling voor 32 of 36 uur per week. De startdatum is 1 april 2024 of zo spoedig mogelijk daarna. We starten met een tijdelijk contract voor een jaar. Bij goed functioneren volgt een contract voor onbepaalde tijd.
- Inschaling is conform de Cao Kinderopvang, schaal 15.
- De overige arbeidsvoorwaarden zijn conform de Cao Kinderopvang, zoals een goede pensioenregeling, 210 verlofuren per jaar (bij een aanstelling van 36 uur/week), een eindejaarsuitkering en een reiskostenregeling.

- Een fijn en modern kantoor om te werken met een betrokken stafbureau in Utrecht (er is voldoende parkeergelegenheid en een stadsbus die voor de deur stopt). Er is een mogelijkheid om een gedeeltelijk thuis te werken met bijbehorende ICT-middelen.

### **Wat vragen wij?**

- Je staat voor de inhoudelijke missie en visie van de BMK.
- Je bent een sterke en vaardige netwerker en onderhandelaar met grote politieke sensitiviteit en ervaring.
- Je hebt een academisch werk- en denkniveau.
- Je hebt een ruime kennis en jarenlange ervaring in en of van de sector Kinderopvang (op inhoud).
- Je hebt een grote mate van senioriteit.
- Je signaleert kansen en risico's en hebt een groot strategisch inzicht.
- Je bent communicatief sterk in woord en geschrift, en in jouw media optreden.
- Je bent resultaatgericht, creatief en adaptief
- Je bent bestuurs- en organisatiesensitief, met respect voor verenigingsdemocratie.
- Je bent integer en in staat om binnen complexe situaties te opereren met een zekere mate van persoonlijke bescheidenheid.
- Je bent een verbinder en inspirator.

### **Wil je meer weten?**

Heb je vragen over de functie of de sollicitatieprocedure, neem dan voor 9 februari 2024 contact op met onze waarnemend voorzitter Geert de Wit via [dewit@bmko.nl](mailto:dewit@bmko.nl) of 06 - 51 57 71 40.

Graag ontvangen wij jouw motivatiebrief met CV per mail uiterlijk 11 februari 2024 via [koning@bmko.nl](mailto:koning@bmko.nl)

Een assessment en referentiecheck kan onderdeel uitmaken van de procedure.

De eerste ronde selectiegesprekken staan gepland op 19 en 20 februari.

De tweede ronde selectiegesprekken staan gepland op 22 februari.

[www.maatschappelijkekinderopvang.nl](http://www.maatschappelijkekinderopvang.nl)