

De Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang (BMK) staat, sinds haar oprichting in 2016, voor kinderopvang met een maatschappelijke opdracht. Als branchevereniging en vertegenwoordiger van de maatschappelijke kinderopvang in Nederland, zetten we ons in voor de ontwikkeling van álle kinderen, voor de ondersteuning van ouders bij de combinatie van zorg en werk en voor de bijdrage die kinderopvang levert aan een veerkrachtige en ontspannen samenleving. Kinderopvang van hoge kwaliteit als basisvoorziening voor alle kinderen van 0 tot en met 12 jaar – dát is onze missie. Een ambitieuze missie, want ieder kind verdient een goede start. Onze vereniging groeit en we zitten met veel partijen aan tafel. Vanwege het vertrek van een van onze teamleden én de groei van onze vereniging, zijn we op naar een nieuwe sterspeler binnen ons team van professionals.

Strategisch Adviseur Kinderopvang, 32-36 uur per week

(minder contracturen per week is bespreekbaar)

Jouw speelveld

- Je ontwikkelt visies en strategieën en adviseert de voorzitter van BMK op strategische vraagstukken van de BMK en hun betekenis voor relevante politieke en maatschappelijke ontwikkelingen. Dit doe je op basis van de laatste trends, wetenschappelijke inzichten uit binnen- en buitenland en door verbindingen te leggen met kenniscentra binnen en buiten de sector;
- Je signaleert ontwikkelingen binnen en buiten de sector kinderopvang en in de maatschappij en kunt deze vertalen in scherpe teksten die houtsnijden. Jouw strategische blik en scherpe pen maken dat de BMK op het juiste moment en aan de juiste tafel het actuele standpunt van de maatschappelijke kinderopvang kan uitdragen;
- Je ben de enthousiaste pleitbezorger die de nieuwe Strategische Koers BMK 2025-2030 een stap verder brengt. Je bent namens het team de trekker van het uitwerken van de herijkte Strategische Koers BMK 2025-2030 in vernieuwende strategische doelstellingen en concrete jaarplannen en je coördineert onze inbreng in de sectorbrede Kwaliteitscode Kinderopvang. Je rapporteert hierover aan de directeur en de voorzitter;
- Je bent een professionele en strategische gesprekspartner en weet met al onze samenwerkingspartners verbinding te leggen tussen maatschappelijke ontwikkelingen, de politieke context en de kinderopvangbranche. Strategisch stakeholdermanagement op z'n best!
- Je maakt hierbij een goede vertaalslag tussen wat je ophaalt (en inbrengt) bij de externe stakeholders en hoe dit bij de BMK verder kan worden gebracht. Je zorgt voor een sterkere aansluiting van kinderopvang bij het sociaal domein en onderwijs. Je levert een belangrijke bijdrage aan de standpunten die de BMK op deze beleidsgebieden in zal nemen. Dit doe je door ingewikkelde (samenwerkings-)vraagstukken te doorgronden, te analyseren en inhoudelijk verder te brengen en deze vanuit een regierol op te pakken. Je bent je daarbij bewust van de impact op kinderen, ouders, de branche, en ook de invloed op de bedrijfsvoering van onze leden;
- Je bent goed in het signaleren van nieuwe strategische kansen in een dynamisch en complex speelveld waarin de komende jaren voor kinderopvang veel staat te veranderen, waaronder het nieuwe financieringsstelsel kinderopvang en de zoektocht naar goed en voldoende personeel om de kinderopvang toegankelijk en betaalbaar te houden voor zo veel mogelijk kinderen.

Jouw achtergrond

- Academisch werk- en denkniveau met relevante werkervaring;
- Je hebt ervaring in het publieke domein: je begrijpt hoe besluitvormingsprocessen binnen de sector, het publieke domein, de overheid en politieke dynamiek werken en hoe deze leiden tot beleids- en wetgeving;

- Door een sterk ontwikkelde antenne voor politiek-bestuurlijke verhoudingen, gecombineerd met actief stakeholdersmanagement en een goed opgebouwd en onderhouden netwerk, kun je effectief schakelen tussen diverse niveaus binnen het externe krachtenveld;
- Je werkt graag samen met anderen, bent goed op de relatie, en kan ook goed vanuit je regierol zelfstandig taken oppakken. Je bezit een gezonde dosis assertiviteit om initiatief te nemen en, gevraagd en ongevraagd, met (verrassende en vernieuwende) voorstellen te komen.
- Kennis van en ervaring met inhoudelijke vraagstukken in de kinderopvang is een vereiste.
- Affiniteit met de publieke sector en/ of kennis van de politieke dynamiek is gewenst.
- Zelfstandige, slagvaardige, kritisch opbouwende, creatieve, humorvolle en verbindende persoonlijkheid die ook een échte teamplayer is. Je hebt een proactieve werkhouding en je begrijpt dat dit geen 9 tot 5 baan is en dat je veel onderweg bent.
- Je bent maatschappelijk betrokken en zit vol enthousiasme om de maatschappelijke kinderopvang succesvol te positioneren en op alle niveaus te laten schitteren.

Arbeidsvoorwaarden

- Een 32 tot 36-urige werkweek met een bruto maandsalaris tussen de 4.823 euro en 6.660 euro op basis van 36 uur (schaal 12). Het precieze salaris stemmen we af op jouw kennis en ervaring. Inpassing in een tijdelijke aanloopschaal behoort tot de mogelijkheden.
- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met 2 maanden proeftijd, met uitzicht op een vast contract bij een goede onderlinge match en aantoonbaar goed functioneren.
- Voor een overzicht van alle overige arbeidsvoorwaarden, zoals reiskostenvergoeding, ga naar de [Cao Kinderopvang](#).

Meer informatie over ons & hoe je kunt reageren

Meer informatie over de BMK kun je vinden op www.maatschappelijkekinderopvang.nl.

Het team van de BMK bestaat uit 6 professionals, onder aansturing van de directeur van de BMK, die vanaf ons kantoor in Utrecht werken, afgewisseld met afspraken buiten de deur en mogelijkheden tot thuiswerken. Daarnaast zetten we extern talent in op bepaalde thema's, dossiers of ondersteunende werkzaamheden. Op deze manier zit iedere BMK'er, intern of extern bij ons betrokken, op het juiste moment op de juiste plek en creëren we de juiste impact.

Wat de BMK kenmerkt is het vakmanschap: we zijn kundig en zorgvuldig, gaan voor topkwaliteit voor onze leden en samenwerkingspartners, kunnen bergen werk verzetten, hebben een professionele houding, zijn resultaatgericht, heel flexibel en presteren op hoog niveau. Wij zien kansen, wij denken toekomstgericht en denken in oplossingen. We werken vanuit menselijke aandacht en hebben een open en energieke cultuur. We werken als team doelgericht, transparantie en vertrouwen vinden we belangrijk, en we nemen graag verantwoordelijkheid! We willen een zo divers mogelijk samengesteld team zijn en geloven in de kracht en meerwaarde van inclusiviteit.

Informatie over deze functie is te verkrijgen bij Monique van Opstal, directeur BMK (06-15938148) of Karen Strengers, voorzitter BMK (06-54704557). We ontvangen graag jouw motivatiebrief met curriculum vitae voor deze functie. Je kunt je reactie **uiterlijk 29 augustus** a.s. mailen naar Monique van Opstal via info@bmko.nl. Naar verwachting vinden op 10 september de eerste gesprekken plaats.