

De Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang (BMK) staat sinds haar oprichting in 2016, voor kinderopvang met een maatschappelijke opdracht. Als branchevereniging en vertegenwoordiger van de maatschappelijke kinderopvang in Nederland, zetten we ons in voor de ontwikkeling van álle kinderen, voor de ondersteuning van ouders bij de combinatie van zorg en werk en voor de bijdrage die kinderopvang levert aan een veerkrachtige en ontspannen samenleving. Kinderopvang van hoge kwaliteit als basisvoorziening voor alle kinderen van 0 tot en met 12 jaar – dát is onze missie. Een ambitieuze missie, want ieder kind verdient een goede start. Onze vereniging groeit en we zitten met veel partijen aan tafel. Vanwege toegenomen aandacht voor arbeidsmarktontwikkelingen en arbeidsrecht in de kinderopvang én de groei van onze vereniging, zijn we op naar een nieuwe beleidsadviseur binnen ons team van professionals.

Adviseur Arbeidsmarkt Kinderopvang 28-32 uur per week

arbeidsrecht en arbeidsmarktontwikkelingen kinderopvang

Jouw speelveld

- Je ontwikkelt en implementeert visies voor het arbeidsmarktvraagstuk in de kinderopvang en strategische vraagstukken op het gebied van arbeidsrecht en adviseert de voorzitter van de BMK hierover. Je hebt ideeën over het dilemma om in tijden van krapte, goed geschoold en voldoende personeel te behouden en aan te trekken voor de kinderopvangsector. Dit doe je op basis van de laatste trends, wetenschappelijke inzichten uit binnen- en buitenland en door verbindingen te leggen met kenniscentra binnen en buiten de sector. Zo ben je binnen BMK verantwoordelijk voor de implementatie van de arbeidsmarktdoelstellingen in de herijkte Strategische Koers BMK 2025-2030 en haal je als aanjager van de 'Cao van de toekomst' input op bij (bestuurs)leden en anderen om dit een stap verder te brengen;
- Je neemt namens de BMK deel aan diverse sectorbrede of landelijke arbeidsmarktoverleggen en weet je standpunt goed te verwoorden, zowel mondeling tijdens de overleggen als schriftelijke input op voorstellen of wetaanpassingen. Zo zit je met regelmaat bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) aan tafel en onderhoud je goede contacten met allerlei samenwerkingspartners, zoals het arbeidsmarktplatform voor de kinderopvang bij FCB of de MBO-Raad. Je bent dan een professionele gesprekspartner en maakt hierbij een goede vertaalslag tussen wat je ophaalt (en inbrengt) bij de externe stakeholders en hoe dit bij de BMK verder kan worden gebracht. Je informeert en betreft daarbij proactief onze leden, bijvoorbeeld binnen subsidietrajecten en innovatieve pilots. Je zorgt, samen met de strategisch adviseur kinderopvang, voor een sterkere aansluiting van kinderopvang bij het sociaal domein en onderwijs.
- Je zorgt dat de BMK de juiste inbreng op het juiste moment kan laten horen voor een nieuwe Cao kinderopvang. Je neemt samen met een gedelegeerd BMK-bestuurslid deel aan de cao-onderhandelingen en coördineert de interne afstemming, in samenwerking met de directeur van de BMK. Je bent als trekker verantwoordelijk voor de uitvoering van arbeidsmarktprojecten gedurende de looptijd van de geldende cao. Hierbij maak je gebruik van jouw juridische kennis en ervaring in o.a. arbeidsrecht en is het fijn als je al veel weet van cao's en ontwikkelingen in de arbeidsmarkt.
- Je bent de HR-rots in de branding voor onze leden en het bestuur. Hiervoor organiseer je 2-3 keer per jaar een HR-themabijeenkomst voor bestuurders, HR-managers en geïnteresseerde leden en beantwoord je (juridische) vragen over HR en arbeidsrecht die binnenkomen bij onze helpdesk.

- Je legt actief verbindingen vanuit jouw expertise met andere relevante beleidsthema's van het bureau BMK zoals kwaliteit, pedagogiek, vitaliteit en beweging.
- Je ben naast het dossier arbeidsmarkt ook als intern aanspreekpunt verantwoordelijk voor de uitvoering van enkele aanpalende beleidsterreinen, afhankelijk van jouw kennis en ervaring.

Jouw achtergrond

- Academisch werk- en denkniveau met relevante werkervaring;
- Je bent eager en hebt er oprecht zin in om voor het thema arbeidsmarktvraagstukken bij de BMK aan de slag te gaan;
- Je hebt affiniteit met de kinderopvangbranche (wet- en regelgeving kinderopvang, actuele maatschappelijke ontwikkelingen);
- Je hebt actuele kennis en ervaring als jurist/beleidsadviseur in arbeidsrecht en arbeidsmarktontwikkelingen, bij voorkeur een juridische studie met richting arbeidsrecht;
- Je bent analytisch, je kunt strategisch denken en je werkt graag systematisch en nauwkeurig.
- Je beschikt over goede adviesvaardigheden, overtuigingskracht en visie. Je kunt je mondeling en schriftelijk goed uitdrukken en je vindt het leuk om in bijeenkomsten relevante onderwerpen te presenteren.
- Je begrijpt besluitvormingsprocessen binnen de sector, het publieke domein, en de overheid, en hoe politieke dynamiek werkt en hoe deze leiden tot beleidsvorming;
- Je werkt graag samen met anderen, maar kan ook goed vanuit je regierol zelfstandig taken oppakken. Je bezit een gezonde dosis assertiviteit om initiatief te nemen en, gevraagd en ongevraagd, met (verrassende en vernieuwende) voorstellen te komen.

Arbeidsvoorwaarden

- Een 28 tot 32-urige werkweek met een bruto maandsalaris tussen de 4.288 euro en 5.939 euro op basis van 36 uur (schaal 11). Het precieze salaris stemmen we af op jouw kennis en ervaring. Inpassing in een tijdelijke aanloopschaal behoort tot de mogelijkheden.
- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met 2 maanden proeftijd, met uitzicht op een vast contract bij een goede onderlinge match en aantoonbaar goed functioneren.
- Voor een overzicht van alle overige arbeidsvoorwaarden, zoals reiskostenvergoeding, ga naar de [Cao Kinderopvang](#).

Meer informatie over ons & hoe je kunt reageren

Meer informatie over de BMK kun je vinden op www.maatschappelijkekinderopvang.nl.

Het team van de BMK bestaat uit 6 professionals, onder aansturing van de directeur van de BMK, die vanaf ons kantoor in Utrecht werken, afgewisseld met afspraken buiten de deur en mogelijkheden tot thuiswerken. Daarnaast zetten we extern talent in op bepaalde thema's, dossiers of ondersteunende werkzaamheden. Op deze manier zit iedere BMK'er, intern of extern bij ons betrokken, op het juiste moment op de juiste plek en creëren we de juiste impact.

Wat de BMK kenmerkt is het vakmanschap: we zijn kundig en zorgvuldig, gaan voor topkwaliteit voor onze leden en samenwerkingspartners, kunnen bergen werk verzetten, hebben een professionele houding, zijn resultaatgericht, heel flexibel en presteren op hoog niveau. Wij zien kansen, wij denken toekomstgericht en denken in oplossingen. We werken vanuit menselijke aandacht en hebben een open en energieke cultuur. We werken als team doelgericht, transparantie en vertrouwen vinden we belangrijk, en we nemen graag verantwoordelijkheid! We willen een zo divers mogelijk samengesteld team zijn en geloven in de kracht en meerwaarde van inclusiviteit.

Informatie over deze functie is te verkrijgen bij Monique van Opstal, directeur BMK (06-15938148) of Karen Strengers, voorzitter BMK (06-54704557). We ontvangen graag jouw motivatiebrief met curriculum

vitae voor deze functie. Je kunt je reactie **uiterlijk 1 oktober** a.s. mailen naar Monique van Opstal via info@bmko.nl.

